



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ПРИТЕСНЕНИЯМ И ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Жизнь человека дороже золота!

Введение

Группа компаний RG (RG Gold / RG Processing) стремится поддерживать рабочую атмосферу с вежливым и уважительным отношением людей друг к другу, свободную от действий враждебного, оскорбительного и уничижительного характера по отношению к её сотрудникам, а также её подрядчикам, посетителям и прочим вовлечённым сторонам. Компания не потерпит притеснений и домогательств любого рода.

Под притеснениями и домогательствами понимается любое вербальное, невербальное или физическое поведение враждебного, оскорбительного или уничижительного характера по признаку расовой принадлежности, цвета кожи, религии, пола (включая беременность и гендерную идентичность), национального происхождения, возраста (от 40 лет), инвалидности (психической или физической), генетической информации, сексуальной ориентации, семейного положения, политической принадлежности, статуса родителя, либо на почве мести, в случаях, когда:

- Работник фактически несёт персональный урон или ущерб в нарушение прав или условий найма по любому из вышеуказанных обеспеченных защитой оснований; или
- Такое поведение может обоснованно считаться достаточно серьёзным или ощутимым, чтобы создать пугающую, враждебную или оскорбительную рабочую атмосферу.

Притеснения и домогательства подрывают целостность трудовых отношений и снижают производительность труда. Такое поведение включает в себя (помимо прочего) травлю, оскорбления, уничижительные или неуважительные замечания, распространение слухов, ругань, шутки, непристойные выражения, непрекращающиеся насмешки, открытые или скрытые угрозы, угрозу нападения, нанесение ударов, прочие нежелательные прикосновения, а также злонамеренные или оскорбительные жесты. Сексуальные домогательства — это форма дискриминации по признаку пола, которая включает в себя приставания сексуального характера, предложения вступить в половой акт, и иное словесное или физическое поведение сексуального характера.

Обязательство

Настоящая политика распространяется на всех работников независимо от их должностей. Каждый работник обязан её соблюдать и принимать необходимые меры во избежание указанного в ней ненадлежащего поведения. Против любого сотрудника, который нарушит данную политику, будут приняты соответствующие дисциплинарные меры. В зависимости от тяжести проступка, дисциплинарное взыскание может включать в себя устный или письменный выговор, отстранение от должности или увольнение.

Старшие и непосредственные руководители, сознательно позволяющие или допускающие дискриминацию, притеснения, домогательства или преследования, в том числе не сообщаящие об этом в незамедлительном порядке в отдел кадров (HR), нарушают настоящую политику и понесут дисциплинарную ответственность.

Руководство гарантирует, что никакие санкции за предоставление информации о несоблюдении или нарушении настоящей политики другими работниками применяться не будут.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021



RG Gold HSE Management System
Revision B. February 22, 2021