



ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ҚЫСЫМШЫЛЫҚ ПЕН АЛЫМСАҚТЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ САЯСАТЫ

Адам өмірі алтыннан қымбат!

Кіріспе

RG компаниялар тобы (RG Gold / RG Processing) жұмыс атмосферасын бір-біріне сыпайы және құрметпен қарауға, өз қызметкерлеріне, сондай-ақ оның мердігерлеріне, келушілеріне және басқа да мүдделі тараптарына қарсы, дұшпандық және қорлайтын әрекеттерден аулақ болуға тырысады. Компания кез келген түрдегі қысымшылық пен алымсақтыққа шыдамайды.

Қысым көрсету мен алымсақтық дегеніміз - нәсілге, терінің түсіне, дініне, жынысына (жүктілік пен гендерлік сәйкестікті қоса), ұлттық шығу тегіне, жасына (40 жастан бастап), мүгедектікке (психикалық немесе физикалық), генетикалық ақпаратқа, жыныстық бағдарға, отбасылық жағдайға, саяси жағдайға, ата-ана мәртебесіне немесе кек алуға негізделген кез-келген ауызша, ауызша емес немесе физикалық мінез-құлық:

- Қызметкер жоғарыда көрсетілген қорғаныспен қамтамасыз етілген негіздердің кез келгені бойынша жалдау қағидалары мен шарттарын бұза отырып, іс жүзінде дербес нұқсан немесе залал келтіреді; немесе
- Мұндай мінез-құлықты қорқынышты, дұшпандық немесе қорлайтын жұмыс атмосферасын құру үшін жеткілікті маңызды немесе елеулі деп санауға болады.

Қысым көрсету мен алымсақтық еңбек қатынастарының тұтастығын бұзады және еңбек өнімділігін төмендетеді. Мұндай мінез-құлыққа қорлау, құдалау, кемсітушілік немесе құрметтемеушілік, қауесет тарату, ұрыс, әзілдер, әдепсіз сөздер, үздіксіз мазақ ету, ашық немесе жасырын қауіптер, шабуыл қауіпі, соққы беру, басқа да жағымсыз жанасу, сондай-ақ зиянды немесе қорлайтын қимылдар жатады. Жыныстық құдалау-жыныстық сипаттағы зорлық-зомбылықты, жыныстық қатынасқа түсуді және жыныстық сипаттағы басқа ауызша немесе физикалық мінез-құлықты қамтитын жыныстық дискриминацияның бір түрі.

Міндеттеме

Осы саясат олардың лауазымдарына қарамастан барлық қызметкерлерге қолданылады. Әрбір қызметкер оны сақтауға және онда көрсетілген лайықсыз мінез-құлықты болдырмау үшін қажетті шаралар қабылдауға міндетті. Осы саясатты бұзған кез-келген қызметкерге қатысты тиісті тәртіптік шаралар қабылданады. Теріс қылықтың ауырлығына байланысты тәртіптік жаза ауызша немесе жазбаша сөгіс, қызметінен босату немесе жұмыстан шығаруды қамтуы мүмкін.

Кемсітуге, қысым көрсетуге, алымсақтыққа немесе құдалауға саналы түрде мүмкіндік беретін немесе жол беретін, оның ішінде бұл туралы кадр бөліміне (HR) дереу хабарламайтын аға және тікелей басшылар осы саясатты бұзады және тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

Басшылық басқа қызметкерлердің осы саясатты сақтамауы немесе бұзуы туралы ақпарат бергені үшін ешқандай санкциялар қолданылмайтынына кепілдік береді.

Россоу Лоуренс Дюпри

Күн: 22.02.2021



Бас директор



RG Gold HSE Management System
Revision B. February 22, 2021



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ДАННЫХ

Жизнь человека дороже золота!

Введение

Политика в области защиты данных Группы компаний RG (RG Gold / RG Processing) заключается в нашей приверженности обращаться с информацией работников, подрядчиков и других заинтересованных сторон с соблюдением максимальной осторожности и конфиденциальности. В рамках нашей производственной деятельности нам необходимо получать и обрабатывать информацию - любые данные, получаемые как из информационных систем, так и традиционными способами, которые позволяют компании вести бизнес с использованием имён, адресов, имён пользователей и паролей, цифровых следов, фотографий, финансовых данных и т. д. RG собирает такую информацию открыто и только при полном сотрудничестве и осведомлённости вовлечённых сторон.

Наши данные будут:

- Точными и актуальными
- Собираться честно и только в законных целях
- Обработываться компанией с учётом её правовых и моральных обязательств
- Защищаться от любого несанкционированного или незаконного доступа со стороны внутренних или внешних сторон

Наши данные не будут:

- Передаваться неофициально
- Храниться более установленного срока
- Передаваться организациям, странам или любой другой третьей стороне, не имеющей надлежащей политики в области защиты данных
- Распространяться среди сторон, которые не были согласованы с владельцем данных (за исключением правомерных запросов от правоохранительных органов).

Обязательство

Работники Компании также обязаны хранить коммерческую и промышленную тайну и соблюдать правила хранения, обработки и передачи полученной информации. Работники, которым разрешено работать с информацией, должны обеспечить надлежащее хранение любого носителя информации, в целях предотвращения утечки информации каким-либо третьим лицам. О любой утечке информации необходимо в обязательном порядке сообщить в Службу безопасности.

Группа Компаний RG обеспечит, чтобы все сотрудники, которые имеют дело с персональными данными от имени Компании, были осведомлены о своих обязательствах и ответственности в соответствии с настоящей политикой и другими соответствующими политиками в области защиты данных и информационной безопасности, а также чтобы такие работники были надлежащим образом обучены и находились под надлежащим контролем. Нарушение настоящей политики может привести к дисциплинарным взысканиям, включая увольнение. Получение (включая доступ) или раскрытие персональных данных в нарушение политик RG в области защиты данных также может являться уголовным преступлением.

Россоу Лоуренс Дюпри

Дата: 22.02.2021



Генеральный директор



DATA PROTECTION POLICY

A human life is more precious than gold!

Introduction

RG Group's (RG Gold / RG Processing) Data Protection Policy refers to our commitment to treat information of employees, contractors, stakeholders and other interested parties with the utmost care and confidentiality. As part of our production operations, we need to obtain and process information. This information includes any offline or online data that allows the company to conduct business using names, addresses, usernames and passwords, digital footprints, photographs, financial data etc. RG Group collects this information in a transparent way and only with the full cooperation and knowledge of interested parties.

Our data will be:

- Accurate and kept up to date
- Collected fairly and for lawful purposes only
- Processed by the company within its legal and moral boundaries
- Protected against any unauthorized or illegal access by internal or external parties

Our data will not be:

- Communicated informally
- Stored for more than a specified amount of time
- Transferred to organizations, countries or any third party that do not have adequate data protection policies
- Distributed to any party other than the ones agreed upon by the data's owner (exempting legitimate requests from law enforcement authorities).

Obligation

Employees of the company are also required to keep commercial and industrial secrets and comply with the rules for storing, handling and transmitting the received information. Employees who are allowed to work with information are required to ensure that any information media is properly stored in order to prevent information from being leaked to any third parties. Any leaked information must be reported to the Security Dept.

RG Group will ensure that all staff who handle personal data on its behalf are aware of their responsibilities under this policy and other relevant data protection and information security policies, and that they are adequately trained and supervised. Breaching this policy may result in disciplinary action for misconduct, including dismissal. Obtaining (including accessing) or disclosing personal data in breach of RG Group's data protection policies may also be a criminal offence.

Lawrence Rossouw

Date: 22.02.2021



Chief Executive Officer

