

*Месторождение Райгородок, Акмолинская область.*

Компания RG Gold подвела итоги производственной деятельности за 2020 год. Несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку, предприятие выполнило производственные планы и продемонстрировало устойчивость операционных процессов.

Общий объем горных работ составил 9 млн кубометров, а объем добычи руды 2 874 тыс. тонн, что на 10 % меньше по сравнению с 2019 годом. Снижение объемов связано с плановым завершением окисленного проекта и постепенного перехода к отработке первичных руд месторождения. За 2020 год было уложено 2 617 тыс. тонн руды, что на 24 % превышает показатель предыдущего года. Объем производства золота в сплаве Доре достиг рекордных 1 867 кг (60 034 унций) – это на 19% больше, чем в 2019 году. С учетом вовлечения смешанных руд коэффициент извлечения составил 76 %.

С 1 октября 2020 года решением акционеров на пост Генерального директора компаний ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing» был назначен г-н Лоуренс Росссоу.

В 2020 году контракт на недропользование был продлен до 2040 года и утвержден проект горных работ на разработку первичной руды.

Одним из ключевых направлений 2020 года стало продолжение строительства горно-металлургического комплекса (ГМК) мощностью 5 млн тонн руды в год. Завершено базовое проектирование, определен ЕРС-подрядчик – ТОО «AAEngineering Group», подписаны контракты с поставщиками основного технологического оборудования с длинным сроком изготовления. Кроме того, начаты строительные работы по хвостохранилищу, линии электропередач и водоснабжению.

В условиях пандемии компания приняла необходимые меры для защиты здоровья сотрудников и подрядчиков. Были внедрены процедуры тестирования, оснащены санитарные посты, организовано регулярное медицинское обследование, а также разработаны планы действий на случай выявления заражений. Благодаря этим мерам компания обеспечила непрерывность производственной деятельности.

В 2020 году RG Gold направила 135 млн тенге в фонд «Birgemiz» на борьбу с последствиями пандемии и продолжила реализацию социально ориентированных инициатив в регионе. Это помощь многодетным семьям, ветеранам, поддержка школ, а также грантовая программа для выпускников школ на получение образования в вузах страны.

Компания также продолжила курс на развитие внутренней культуры и улучшение условий труда. Штат сотрудников увеличился на 17,3 %, достигнув 913 человек, 66 % из которых – жители Акмолинской области. Были пересмотрены и расширены социальные гарантии, включая добровольное медицинское страхование и систему поощрений, также улучшены бытовые условия на вахте.