

СИНЕРГИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

2025

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1 ВВЕДЕНИЕ

10 RG Gold в цифрах
12 Ключевые события 2025 года
14 О Компании
18 Ключевые операционные и финансовые показатели
24 Цели устойчивого развития

2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

36 Система экологического менеджмента
40 Качество воздуха
43 Управление водными ресурсами
47 Биоразнообразие и охрана земель
51 Управление отходами
55 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения
61 Управление цианидом и опасными веществами
63 Изменение климата и энергопотребление

3 НАШИ ЛЮДИ И СООБЩЕСТВА

72 Охрана труда и промышленная безопасность
84 Наши люди
102 Сообщества
116 Ответственность за продукцию

4 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

130 Корпоративное управление
138 Деловая этика
148 Права человека
149 Цепочка поставок

5 ПРИЛОЖЕНИЯ

158 Подход к подготовке отчетности
158 Границы отчета
159 Указатель GRI
168 Указатель SASB (Metals & Mining)
171 Индекс HKEX ESG
173 Индекс SSE ESG
175 Глоссарий и сокращения

rggold.kz



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, акционеры и инвесторы!

Для меня большая честь представить вашему вниманию «Отчет об устойчивом развитии за 2025 год». Это первый отчет об устойчивом развитии после вхождения RG Gold и RG Processing в состав Zijin Gold International — дочерней компании Zijin Mining Group. Настоящий отчет знаменует собой новый этап в развитии Компании. Он отражает нашу приверженность принципам ESG и систематизирует ключевые результаты, достигнутые за прошедший год в области производственной деятельности, охраны окружающей среды и социальной ответственности, а также подтверждает наше стремление следовать высоким стандартам корпоративного управления и устойчивого развития в рамках новой структуры Группы.

2025 год стал для Компании периодом стабильной производственной деятельности, последовательного наращивания производственных мощностей и значительного прогресса в организационной трансформации. Во-первых, мы обеспечили безопасную, стабильную и эффективную работу горно-обогатительного комплекса на месторождении Райгородок. Во-вторых, Компания вступила в новый этап интеграции в структуру Zijin Mining Group. В октябре 2025 года Zijin Mining Group, одна из ведущих горнодобывающих компаний мира, завершила сделку по приобретению 100% долей участия в RG Gold и RG Processing. Это предоставило Компании возможность использовать профессиональную экспертизу и передовые практики одного из мировых лидеров горнодобывающей отрасли в таких областях, как добыча минеральных ресурсов, технологии переработки и обогащения руды, а также управление производственными и операционными процессами.

В течение отчетного периода мы неизменно уделяли первостепенное внимание операционному управлению и повышению производственно-экономических показателей, последовательно повышая эффективность деятельности и совершенствуя системы управления. За год было произведено 6 500 кг золота в сплаве Доре (208 980 тройских унций), при этом коэффициент извлечения золота на золотоизвлекательной фабрике превысил 87%. Достижение этих результатов стало возможным благодаря совместным усилиям и самоотверженному труду всех сотрудников, а также тесному взаимодействию геологов, работников горнодобывающего комплекса, специалистов по технологиям обогащения, металлургов, инженерно-технического персонала и подразделений, обеспечивающих техническую и хозяйственную поддержку.

Безопасность всегда была и остается нашим безусловным приоритетом и одним из ключевых принципов нашей деятельности. В 2025 году Компания продолжила реализацию специальной программы по повышению производственной безопасности, последовательно укрепляя систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, повышая осведомленность сотрудников и развивая культуру безопасности.

В течение всего отчетного года в Компании не было зарегистрировано ни одного случая смертельного травматизма, при этом коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) составил 0,40. Эти результаты также получили признание со стороны ведущих отраслевых организаций: Компания была удостоена награды Safety Pioneer («Пионер безопасности») в рамках Kazakhstan Mining Congress. Мы рассматриваем эти результаты не просто как краткосрочные достижения, а как подтверждение эффективности нашей долгосрочной работы по предупреждению рисков, обучению сотрудников и формированию эффективной системы управления производственной безопасностью. Вместе с тем мы прекрасно понимаем, что достижение стратегической цели Zero Harm («Нулевой вред») по-прежнему требует постоянных инвестиций, последовательной работы и неустанных усилий.

Наряду с последовательным повышением производственных и операционных показателей Компания продолжила активно развивать ключевые направления корпоративной ответственности. В течение отчетного периода объем инвестиций Компании в охрану окружающей среды увеличился на 50% по сравнению с предыдущим годом, что свидетельствует о дальнейшем усилении внимания к вопросам охраны окружающей среды. В то же время Компания продолжила укреплять взаимодействие с местными сообществами, а все запланированные проекты в области социальной ответственности были реализованы в полном объеме. Эти направления работы стали важными составляющими устойчивого развития и стабильной производственной деятельности Компании и будут подробно рассмотрены в соответствующих разделах настоящего отчета.

Достижение всех поставленных целей было бы невозможно без ежедневного самоотверженного труда, высокой ответственности и профессионализма наших сотрудников, партнеров и подрядчиков. В этой связи я хотел бы выразить искреннюю благодарность всем сотрудникам, партнерам и подрядчикам за ответственное отношение к своим обязанностям, добросовестную работу и значительный вклад в обеспечение безопасной, стабильной и эффективной производственной деятельности Компании.



МЫ НАМЕРЕНЫ ОБЪЕДИНИТЬ НАКОПЛЕННЫЙ КОМПАНИЕЙ ОПЫТ ЭФФЕКТИВНОГО ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ С ПЕРЕДОВЫМИ УПРАВЛЕНЧЕСКИМИ ПРАКТИКАМИ ZIJIN MINING GROUP, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ПОВЫШАЯ УРОВЕНЬ ОПЕРАЦИОННОГО СОВЕРШЕНСТВА И ПРОДОЛЖАЯ УКРЕПЛЯТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОЙ РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ЗОЛОТА.

ЛИ КАИВЕН

Генеральный директор

ОБРАЩЕНИЕ СО-ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

Уважаемые коллеги и все заинтересованные стороны!

В горнодобывающей отрасли устойчивость бизнеса определяется не только производственными и финансовыми результатами, но и качеством управления рисками, безопасностью труда, экологической ответственностью, развитием человеческого капитала и характером взаимодействия с местными сообществами. Для RG Gold устойчивое развитие является неотъемлемой частью долгосрочной стратегии. Именно поэтому ESG-подходы служат для нас практическим инструментом управления Компанией и ее долгосрочным развитием.

После завершения сделки наша задача заключается в том, чтобы преобразовать преимущества интеграции с Zijin Mining Group в конкретные улучшения на уровне ежедневной работы: более эффективное планирование производства и ремонтов, повышение надежности оборудования, развитие компетенций и укрепление взаимодействия между подразделениями.

Устойчивость для нас начинается с надежности ежедневных производственных процессов. В 2025 году объем переработки руды на ЗИФ вырос на 13%, до 6,5 млн тонн. Поддержание таких темпов требует производственной дисциплины, системной работы по повышению надежности оборудования, анализа простоев и качественного планирования ремонтов. Единая база, сформированная с 2023 года и содержащая более 40 тыс. записей о работе оборудования, помогает прогнозировать коэффициент технической готовности и точнее определять потребность для увеличения надежности. Это практический пример того, как цифровизация и качественное техническое обслуживание одновременно повышают эффективность и надежность тем самым снижая риск непредвиденных простоев.

На следующем этапе для нас важно укрепить систему ESG-управления, повысить прозрачность процессов и последовательно интегрировать принципы устойчивого развития в операционные и управленческие решения. ESG-подход должен быть встроен в ежедневную работу: в планирование производства и ремонтов, управление безопасностью, повышение эффективности и оценку рисков. И в центре этого подхода всегда остаются люди: именно сотрудники превращают стратегии, стандарты и обязательства компании в конкретные действия и результаты.

Наши люди — основа нашего развития и одна из главных ценностей компании. Мы понимаем, что устойчивость бизнеса напрямую связана с тем, насколько сотрудники вовлечены в его развитие, доверяют компании и видят в ней возможности для долгосрочной профессиональной реализации.

В 2025 году 93,1% сотрудников приняло участие в корпоративном опросе, продемонстрировав высокий уровень вовлеченности и лояльности, eNPS достиг 63%. Для нас это важная обратная связь от коллектива, которую мы сопоставляем с фактической динамикой кадровых показателей. Добровольная текучесть снизилась с 12% до 8%, а средний стаж работы сотрудников составил 3,3 года. Однако мы не сводим оценку устойчивости команды к отдельным показателям. Для нас гораздо важнее общая картина — насколько сотрудники готовы развиваться вместе с компанией, строить здесь долгосрочную карьеру и участвовать в ее будущем. Именно поэтому мы продолжаем инвестировать в развитие людей, укрепление корпоративной культуры и создание условий для профессионального роста. Только за 2025 год объем вложений в обучение составил 265,2 млн тенге, обеспечив 597 участий наших сотрудников в профильных образовательных программах.

Мы последовательно укрепляем взаимодействие между подразделениями, поддерживаем открытый диалог и создаем условия, в которых сотрудники могут предлагать улучшения и влиять на результат. Практическим воплощением этой культуры стали наши профильные площадки: партнерский Форум инноваторов с университетом Нархоз (2025 г.), первый в стране Форум геотехников (2023 г.) и ежегодная инициатива RG Golden Women, играющая важную роль в продвижении принципов равенства и поддержке профессионального развития. Сегодня внутренний фокус на повышении компетенций гармонично дополняется масштабным обменом опытом с Zijin Mining Group, формируя мощный драйвер для долгосрочного успеха Компании.

Новой точкой роста для компании становится адаптация к глобальным климатическим изменениям. Следуя Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года и Climate Change Action Plan Zijin Mining Group, мы впервые рассчитали углеродный след, включая прямые и косвенные эмиссии Scope 1, 2 и 3. Прозрачное и точное измерение текущего воздействия создает основу для постановки обоснованных целей по его сокращению и станет важным направлением нашей дальнейшей работы.

Осознавая свою ответственность за будущее, мы стремимся к тому, чтобы присутствие Компании создавало долгосрочную ценность на местном уровне. Это означает создание стабильных рабочих мест, поддержку местной экономики, снижение производственных рисков и развитие региона. Таким образом, в 2025 году доля казахстанских контрагентов в общей структуре закупок составила 93,5%, а доля поставщиков из Акмолинской области выросла более чем вдвое, с 6,15% в 2024 году до 13,5% в 2025 году.

Мы убеждены, что развитие местного бизнеса и благополучие региона неразрывно связаны с ответственным взаимодействием. Мы придерживаемся принципов прозрачности и всегда открыты к диалогу со всеми заинтересованными сторонами.

Любое взаимодействие невозможно без доверия, и я искренне благодарю коллег, партнеров, акционеров, представителей местных сообществ и государственных органов за доверие и совместную работу. Уверен, что, опираясь на ответственность, профессионализм и долгосрочное видение, RG Gold будет и дальше создавать ценность для всех заинтересованных сторон.



МАРАТ ШАЙМАРДАНОВ

Со-Генеральный директор

ВВЕДЕНИЕ

1.

10 RG Gold в цифрах
12 Ключевые события 2025 года
14 О Компании
18 Ключевые операционные и финансовые показатели
24 Цели устойчивого развития



389,77

млрд тенге

выручка RG Gold
в 2025 году

RG GOLD В ЦИФРАХ

2025 год стал для RG Gold важным этапом развития, связанным с укреплением производственных показателей, интеграцией с международной горнодобывающей корпорацией Zijin Mining Group и подготовкой к следующему этапу роста. В течение отчетного периода Компания продолжила стабильную работу горно-металлургического комплекса на месторождении Райгородок в Акмолинской области, нарастила объемы переработки руды и достигла значимых результатов в области устойчивого развития, охраны труда, экологии и взаимодействия с местными сообществами.



19 376
тыс. м³
объем горных работ

5 918
тыс. тонн
Добыча руды

6 499
тыс. тонн
Переработка руды на золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ)

645
тыс. тонн
Переработка руды на кучном выщелачивании (КВ)

6 500
кг / 208 980 унций
Производство золота в сплаве Доре

6 151
кг / 197 755 унций
Производство золота на ЗИФ

на 20%
Сокращение количества инцидентов

>87%
Коэффициент технологического извлечения на ЗИФ

349
кг/11 225 унций
Производство золота на КВ

10
млн тонн руды в год
Планируемая мощность новой перерабатывающей фабрики

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Подписание соглашения о продаже RG Gold

30 июня 2025 года группа «Верный Капитал», управлявшая RG Gold с 2014 года, подписала соглашение о продаже 100% долей участия в ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing», владеющих и управляющих проектом разработки месторождения Райгородок в Акмолинской области, компании Zijin Gold International—дочернемупредприятию международной горнодобывающей корпорации Zijin Mining Group Co. Ltd.

Вхождение в состав Zijin Mining Group

В октябре 2025 года сделка была успешно закрыта: 100% долей участия в ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing» перешли к Zijin Gold International. Интеграция в глобальную группу открыла для Компании новый этап развития: доступ к передовым технологиям, расширение производственных возможностей и внедрение лучших международных практик в области производства, охраны труда, экологического менеджмента и корпоративного управления.



Листинг Zijin Gold International на Гонконгской фондовой бирже

В сентябре 2025 года Zijin Gold International — международная золотодобывающая платформа Zijin Mining Group — провела первичное публичное размещение акций на основной площадке Гонконгской фондовой биржи, разместив около 349 млн акций по цене 71,59 гонконгского доллара за акцию и привлекла 25 млрд гонконгских долларов ($3,2 млрд). Размещение стало вторым по величине IPO в мире с начала 2025 года; торги акциями начались 29 сентября. Часть привлеченных средств была направлена на закрытие сделки по приобретению проекта Райгородок, а также на модернизацию и развитие производственных активов. Выход на публичный рынок капитала укрепил институциональную основу и повысил прозрачность управления зарубежными активами группы, что соответствует приверженности Компании высоким стандартам корпоративного управления.

Диалог на государственном уровне о развитии проекта Райгородок

В октябре 2025 года перспективы развития проекта Райгородок были рассмотрены на уровне Правительства Республики Казахстан и руководства Zijin Mining Group. В ходе встречи Премьер-министра Республики Казахстан Олжаса Бектенова с председателем Совета директоров Zijin Mining Group Чэнь Цзинхэ обсуждались расширение производственных мощностей, внедрение современных экологически устойчивых технологий, а также создание новых рабочих мест в регионе присутствия. Достигнутые договоренности подтверждают долгосрочную приверженность Компании устойчивому развитию и вкладу в социально-экономическое благополучие Акмолинской области.



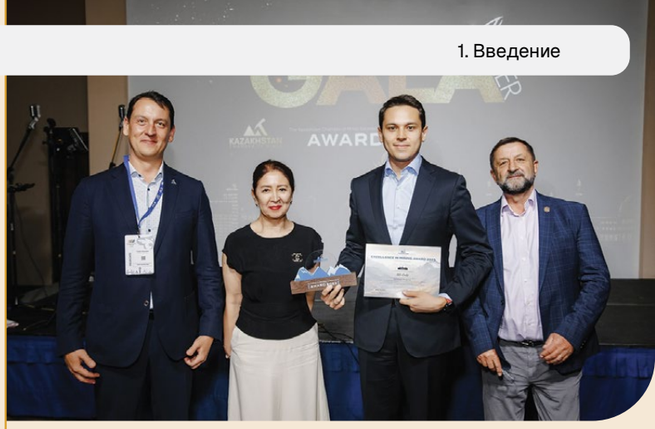
В отчетном году Компания продолжила подготовку к следующему этапу роста, включая проработку проекта строительства новой золотоизвлекательной фабрики. Реализация проекта позволит увеличить объемы переработки руды, создать новые рабочие места и обеспечить дополнительный вклад в социально-экономическое развитие региона.

Особое внимание в 2025 году RG Gold уделяла вопросам устойчивого развития, охраны труда и экологии. В рамках ESG-инициатив Компания реализовала комплексные программы по повышению уровня производственной безопасности, что способствовало сокращению количества инцидентов на 20%, а также проведен предсертификационный аудит по ISO 45001. Продолжились экологические инициативы, включая проекты по восстановлению леса, мониторингу окружающей среды, сохранению биоразнообразия и сотрудничеству с научными и образовательными организациями.

В 2025 году были проведены общественные слушания, получены ключевые экологические разрешения для увеличения производительности компании, проведен предсертификационный аудит по ISO 14001, а специалисты проходили обучение по изменениям в Экологическом и Водном кодексах.

В 2025 году Компания совместно с Университетом Нархоз запустила трехлетний научно-исследовательский проект, направленный на изучение и сохранение биоразнообразия в районе деятельности RG Gold.

В отчетном периоде в Компании была принята гендерная политика, направленная на поддержку участия женщин на всех уровнях организации и создание равных возможностей для карьерного роста. Также был проведен первый специализированный форум для сотрудниц RG Gold, а в рамках данной политики выделены образовательные гранты для женщин, обучающихся на технических специальностях в вузах Казахстана.



RG Gold получила признание на национальном и отраслевом уровнях. По итогам республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» Компания повторно была удостоена бронзовой награды в номинации «Лучший коллективный договор». Кроме того, RG Gold стала победителем Горнорудного конгресса Казахстана в номинации «Пионеры безопасности» и получила две награды Excellence in Mining Award от Горнорудной палаты Казахстана.



Компания также продолжила поддерживать социальные проекты в регионах присутствия, включая инициативы по материально-техническому оснащению школ, благоустройству сел, развитию комфортной общественной инфраструктуры, а также поддержку спортивных, культурных и общественно значимых мероприятий.



О КОМПАНИИ

GRI 2-1, GRI 2-6

ZIJIN RG GOLD — ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ КАЗАХСТАНА, РАЗРАБАТЫВАЮЩАЯ МЕСТОРОЖДЕНИЕ РАЙГОРОДОК В АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ.

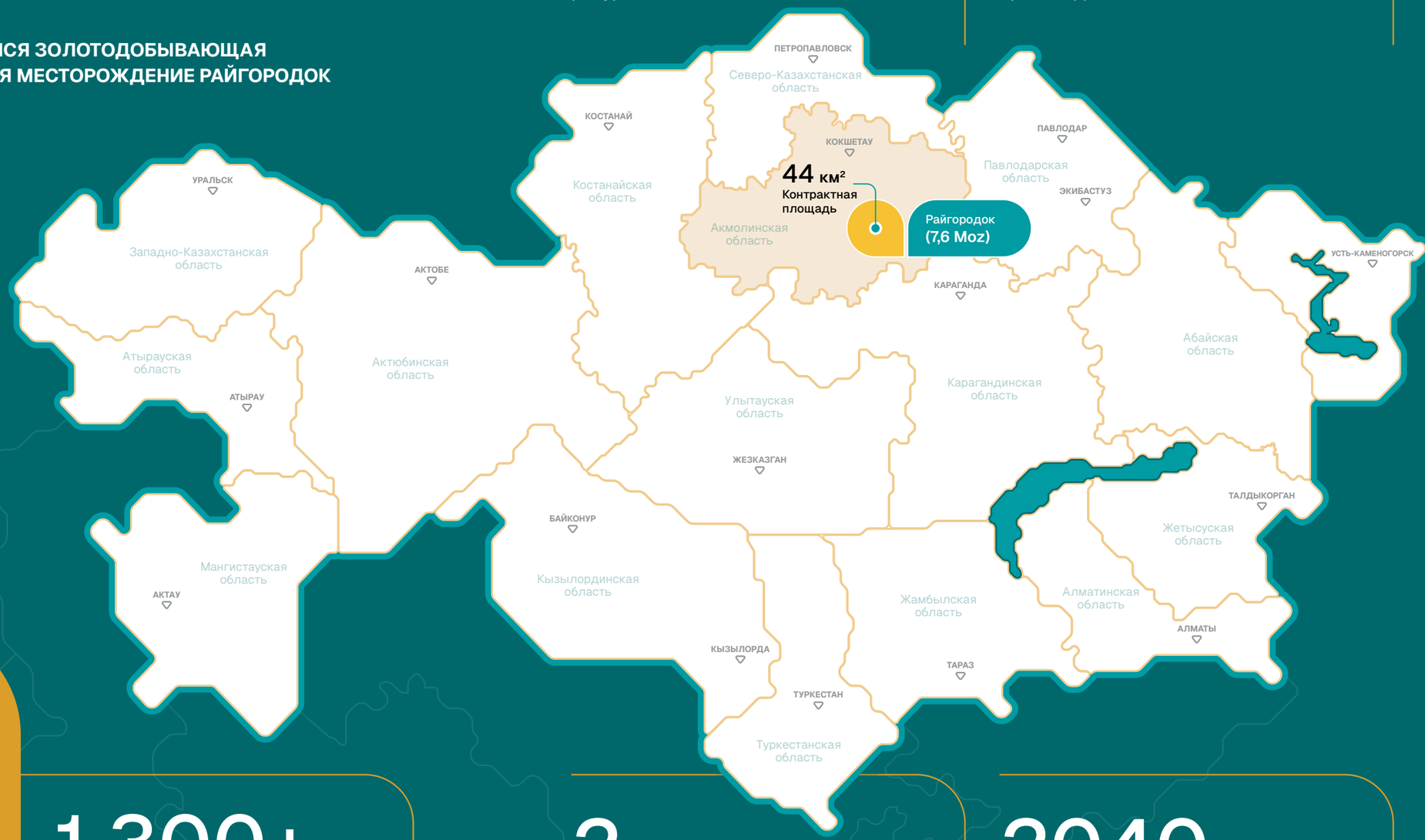
По объему минерально-сырьевой базы Компания занимает второе место среди золотодобывающих компаний страны. Ресурсы месторождения оцениваются более чем в 240 тонн золота, а запасы по стандарту KAZRC превышают 100 тонн.

Производственная база Компании объединяет два действующих карьера — Северный и Южный Райгородок — в границах единого геологического отвода площадью 44,3 км² и золотоизвлекательную фабрику (ТОО «RG Processing»), введенную в эксплуатацию в сентябре 2022 года на месторождении Райгородок в Акмолинской области. В среднесрочной перспективе Компания планирует поэтапное вовлечение в отработку участков Новоднепровское, Шарык и Центральный Райгородок, что обеспечит устойчивый рост производства и укрепит долгосрочный потенциал развития.

КОМПАНИЯ ВКЛЮЧАЕТ ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА: ТОО «RG GOLD», ОСНОВАННОЕ В 2013 ГОДУ И ТОО «RG PROCESSING», СОЗДАННОЕ В 2018 ГОДУ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКСПЛУАТАЦИИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА. НЕСМОТРЯ НА НАЛИЧИЕ НЕСКОЛЬКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, КОМПАНИЯ ФУНКЦИОНИРУЕТ КАК ЕДИНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ С ОБЩЕЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРУКТУРОЙ И СКВОЗНЫМ ПОДЧИНЕНИЕМ.

10+
млн. унц.
ресурсы

190+
тыс. унц. золота в год
производство



1 300+
сотрудников

2
открытых карьера
Южный и Северный Райгородок

2040
года
контракт на недропользование

НАША ИСТОРИЯ

GRI 2-28

С ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА RG GOLD ВХОДИТ В ПЕРИМЕТР ZIJIN MINING GROUP CO., LTD. — ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ КОРПОРАЦИЙ. ZIJIN MINING GROUP ВХОДИТ В СПИСОК FORTUNE GLOBAL 500 И ЗАНИМАЕТ 251-Ю СТРОЧКУ РЕЙТИНГА FORBES GLOBAL 2000.

1996-2013

- Начало разработки месторождения Райгородок
- Проведение геологоразведочных работ и добычи

2014

- Группа компаний «Верный Капитал» приобрела права на разработку месторождения Райгородок
- Основная компания «RG Gold»
- 18 000 унций золота в сплаве Доре

2015

- Строительство вахтового городка Расширение производственной мощности
- Создание профессиональной команды
- 32 500 унций золота в сплаве Доре

2018

- Подтверждение запасов золота по JORC и KAZRC
- Соинвестором компании стал глобальный фонд прямых инвестиций — «Resource Capital Fund»
- Создание ТОО «RG Processing» в целях строительства ЗИФ производительностью 5 млн тонн руды в год

2019

- Начало проектирования ЗИФ

2020

- Продление контракта на недропользование до 2040 года
- Утверждение проекта по строительству ЗИФ
- 65 000 унций золота в сплаве Доре — рекордный объем производства

2021

- Начало строительства ЗИФ

2022

- Запуск ЗИФ производительностью 5 млн тонн руды в год
- Открытие нового вахтового городка, общежитие на 600 мест
- 27 сентября — получение первого золота на ЗИФ
- Получение награды «Самый крупный работодатель»

2023

- RG Gold стала бронзовым призером республиканского конкурса «Парыз»
- Компания организовала первый международный форум геотехников

2024

- RG Gold досрочно погасил заемные средства перед АО «Банк Развития Казахстана»
- Компания вошла в топ-10 налогоплательщиков среди частных компаний

2025

- Переход 100% долей ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing» к Zijin Gold International (дочерняя структура Zijin Mining Group)

Интеграция с Zijin Mining Group создает дополнительные возможности для внедрения международного опыта, технологических решений и лучших управленческих практик, включая подходы в области операционной эффективности, промышленной безопасности и устойчивого развития.

Компания не имеет прямого членства в международных отраслевых ассоциациях. Вместе с тем участие в глобальных отраслевых инициативах обеспечивается на уровне группы: материнская компания Zijin Mining Group Co., Ltd. с 2020 года является членом World Gold Council (в рамках китайского представительства организации — China Chapter), а с января 2026 года участвует в деятельности International Copper Association через свою дочернюю структуру — Gold Mountains (H.K.) International Mining Company Limited.

На национальном уровне ТОО «RG Gold» является членом ведущих отраслевых объединений Республики Казахстан, включая ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП), ОЮЛ «Республиканская ассоциация производителей драгоценных металлов» (Драгмет) и ОЮЛ Ассоциация «Казахстанская горнорудная палата». Членство в данных ассоциациях позволяет Компании участвовать в развитии отраслевых стандартов и диалоге с ключевыми заинтересованными сторонами.

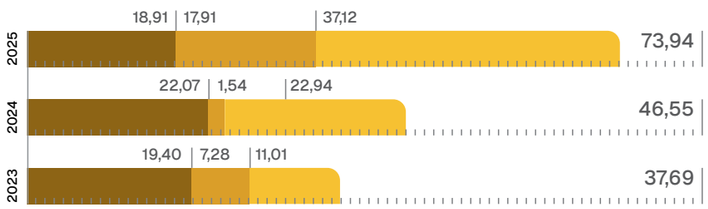
КЛЮЧЕВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 2-6, GRI 201-1

В 2025 году Компания продемонстрировала значительный рост по всем ключевым финансовым показателям. Выручка увеличилась на 75,7% по сравнению с предыдущим годом и составила 389,8 млрд тенге, что обусловлено ростом объемов производства и благоприятной коньюнктурой мировых цен на золото. Рентабельность по EBITDA достигла 66,3%, подтверждая высокую операционную эффективность производства и устойчивость бизнес-модели Компании. Вся реализация продукции осуществляется на внутреннем рынке Республики Казахстан.

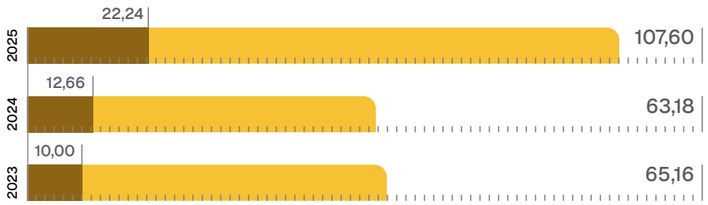
Расходы на оплату труда и выплаты работникам за три года выросли более чем вдвое — с 10 млрд тенге в 2023 году до 22,2 млрд тенге в 2025 году, отражая не только рост численности персонала, но и повышение уровня вознаграждения.

Вклад компании в налоговые поступления РК, млрд тенге



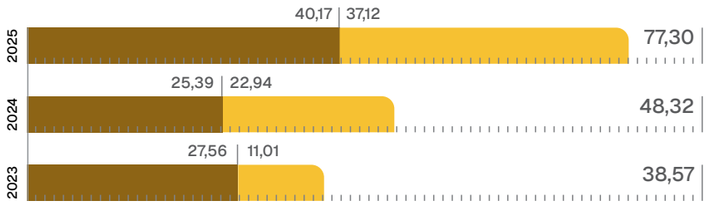
НДПИ НДС КПН

Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов), млрд тенге



Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам

Налоговые платежи, млрд тенге



Налоги, за исключением налога на прибыль Налог на прибыль



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ

Финансовые

Выручка
389,8 млрд тенге

EBITDA
258,5 млрд тенге

Рентабельность по EBITDA
66,3%

Созданная экономическая стоимость
396,8 млрд тенге

Производственные

- Два действующих карьера: Северный и Южный Райгородок
- Золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ)

Планируемая мощность новой фабрики
10 млн тонн руды в год

Запасы золота по KAZRC
свыше **100** тонн

Интеллектуальные

- Инновации и технологии, повышающие безопасность, эффективность и экологичность
- Интеграция в Zijin Mining Group и доступ к международным практикам
- Цифровая платформа для инициатив сотрудников

Человеческие

Штатных сотрудников
1 330 человек

Охвачены системой БиОТ (включая подрядчиков)
2 123 человека

Обучение, развитие и культура безопасности

Социальные и репутационные

- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Гендерная политика и поддержка женщин в технических профессиях
- Прозрачный диалог с государственными органами, сообществами и СМИ

Природные

Минеральные ресурсы месторождения
более **240** тонн золота

Земельный банк
3 208,148 га

- Рациональное использование водных ресурсов
- Программы по сохранению биоразнообразия

ЦИКЛ ЗОЛОТОДОБЫЧИ

1. **Геологическая разведка и исследования**
2. **Развитие базы золотых резервов**
3. **Проектирование и строительство**
4. **Добыча и переработка**
5. **Продажа золота**
6. **Закрытие и рекультивация**

СОЗДАННАЯ СТОИМОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Акционеры и инвесторы

Мы наращиваем эффективность производства и обеспечиваем рост стоимости для акционеров

Результаты 2025:

- Рост выручки на 75,7%
- EBITDA: 258,5 млрд тенге
- Производство золота: 6 500 кг/208 980 унций

Правительство и регуляторы

Мы соблюдаем требования законодательства и поддерживаем конструктивный диалог с государственными органами

Результаты 2025:

- Получены ключевые экологические разрешения
- Проведены предсертификационные аудиты по ISO 14001 и ISO 45001
- Поддерживается открытое взаимодействие с регуляторами

Наши сотрудники

Мы формируем безопасную рабочую среду и развиваем компетенции персонала

Результаты 2025:

- 22,24 млрд тенге — заработная плата и выплаты работникам
- Сокращение количества инцидентов на 20%
- 100% охват ДМС

Местные сообщества

Мы вносим вклад в развитие региона присутствия и поддерживаем открытый диалог

Результаты 2025:

- Проведено 14 публичных собраний
- Высажено 100 тыс. сеянцев сосны на площади 20 га
- Реализованы экологические акции TazaSu, TazaLike и Taza Oi

Поставщики и подрядчики

Мы выстраиваем прозрачные и ответственные партнерские отношения

Результаты 2025:

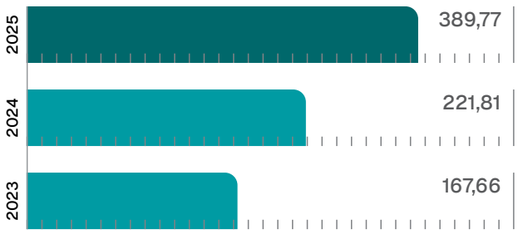
- Используется E-marketplace для закупок
- ESG-, экологические и производственные требования распространяются на подрядчиков
- Действуют каналы обратной связи

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

1. Интеграция в международную группу Zijin Mining Group
2. Минеральные ресурсы месторождения — более 240 тонн золота
3. Два действующих карьера и современная ЗИФ
4. Планируемая новая фабрика мощностью 10 млн тонн руды в год
5. Технологическое извлечение золота на ЗИФ — более 87%
6. Производство золота в 2025 году — 6 500 кг / 208 980 унций
7. Современные подходы к безопасности и снижение количества инцидентов на 20%
8. Развитие системы экологического менеджмента и подготовка к ISO 14001
9. Рациональное управление водными ресурсами согласно GISTM
10. Сильная команда и культура внутреннего инноваторства
11. Поддержка местных сообществ и интеграция ESG-подходов в управление

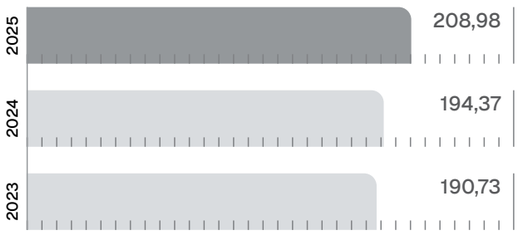
ФИНАНСОВЫЕ KPI

Выручка, млрд тенге



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ KPI

Производство в золотом эквиваленте, тыс. унций



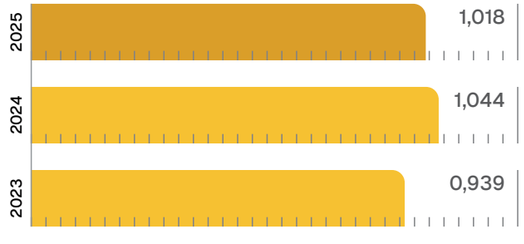


УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

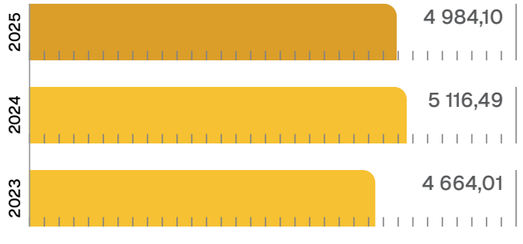
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



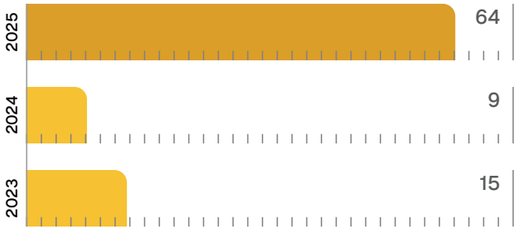
Удельные выбросы парниковых газов (области Scope 1 и 2), т CO_2-экв. на унцию золотого эквивалента



Удельные показатели по энергопотреблению, ГДж на тыс. унций зол. экв.



Среднее количество часов обучения на одного работника (в год)



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Выявление потребностей и ожиданий заинтересованных сторон является основой подхода RG Gold и RG Processing к управлению устойчивым развитием. Компания убеждена, что долгосрочная устойчивость бизнеса неотделима от качества отношений с теми, кто испытывает воздействие ее деятельности или оказывает на нее влияние. В связи с этим Компания выстраивает прозрачные, непрерывные и содержательные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, интегрируя их ожидания в стратегию и операционные решения.

Взаимодействие со стейкхолдерами реализуется в соответствии со Стандартом Zijin Mining Group по коммуникации и вовлечению заинтересованных сторон зарубежных предприятий, адаптированным к операционному контексту RG Gold и RG Processing, а также требованиям законодательства Республики Казахстан.

Компания придерживается принципов открытого и равноправного взаимодействия: коммуникация выстраивается с учетом характеристик каждой группы стейкхолдеров, природы обсуждаемых вопросов, местной культуры и операционного контекста. Разнообразие форматов (индивидуальные встречи, групповые онлайн-обсуждения, механизмы обратной связи) позволяет обеспечить всестороннее представление интересов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа стейкхолдеров	Цели взаимодействия	Ключевые темы	Методы и каналы
Сотрудники	Формирование безопасной рабочей среды, содействие профессиональному развитию, укрепление вовлеченности	Безопасность и охрана труда, трудовые отношения и коллективные переговоры	Ежегодный опрос удовлетворенности и вовлеченности сотрудников через платформу Microsoft Forms, каналы обратной связи с возможностью анонимного обращения hotline@rggold.kz
Руководство	Обеспечение стратегической согласованности ESG-приоритетов с бизнес-целями, подотчетность за результаты устойчивого развития	Корпоративное управление, операционные риски	Ежемесячные операционные совещания; Ежемесячные совещания по стратегическим вопросам; Ежеквартальные онлайн-встречи с работниками; Ежемесячные онлайн-совещания и отчетность перед материнской компанией Zijin Gold International
Акционеры, инвесторы и банки	Прозрачное раскрытие результатов деятельности и ESG-практик, создание долгосрочной ценности	Долгосрочная стоимость и финансовые результаты, прозрачность корпоративного управления, ESG-показатели	Встречи с инвесторами и акционерами, раскрытие информации
Деловые партнеры, поставщики	Выстраивание взаимовыгодных партнерских отношений, соответствие стандартам устойчивого развития	Ответственная цепочка поставок, бизнес-этика, прозрачность сотрудничества	Операционные коммуникации, E-marketplace — https://tender.rggold.kz/ Обращения доступны для поставщиков посредством hotline@rggold.kz
Государственные органы и регуляторы	Соблюдение всех применимых требований, получение необходимых разрешений, конструктивный диалог	Соответствие законодательст-ву, экологические требования, налоговая прозрачность	Регуляторная отчетность, плановые проверки
Местные сообщества	Реагирование на ожидания местного развития, формирование гармоничных отношений	Охрана окружающей среды, развитие сообществ, местная занятость и распределение выгод	Консультации с сообществами, публичное раскрытие информации, регулярные визиты и встречи, Канал коммуникаций GR@rggold.kz
СМИ	Содействие открытому диалогу, распространение лучших ESG-практик	Прозрачность ESG-информации, кооперация в области устойчивого развития	Брифинги для СМИ, отраслевые форумы, семинары и публичные дискуссии, Канал коммуникаций PR@rggold.kz

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1, GRI 3-2

Для систематического выявления, оценки и приоритизации ESG-тем, наиболее значимых для деятельности RG Gold и RG Processing и их стейкхолдеров, Компания провела оценку существенности. Оценка призвана обеспечить целенаправленность ESG-управления, сфокусированность отчетности на действительно существенных темах и соответствие раскрытия ожиданиям инвесторов, регуляторов и иных заинтересованных сторон.

При формировании первоначального списка тем использовался отраслевой стандарт SASB Metals & Mining, а также темы, на которых акцентируют внимание ведущие ESG-рейтинговые агентства. Первоначальный перечень был уточнен с учетом специфики золотодобывающей отрасли, глобального операционного присутствия Zijin Mining Group, регуляторных требований и бизнес-реалий.



Процесс оценки существенности включал четыре последовательных этапа

1 Тенденции и анализ внешней среды.

Проведен анализ отраслевых тенденций золотодобывающей промышленности, изучение требований международных и национальных стандартов, применимых к деятельности Компании. Осуществлен обзор Кодекса ESG-отчетности HKEX, SASB Metals & Mining, а также тем, на которых фокусируются ведущие ESG-рейтинговые агентства. Дополнительно проведен бенчмарк-анализ компаний-аналогов в золотодобывающей отрасли, включая практики раскрытия информации по охране труда, управлению цианидом, водными ресурсами и взаимодействию с местными сообществами. Результаты бенчмарк-анализа использовались для уточнения перечня потенциально существенных тем с учетом отраслевой специфики и лучших международных практик. По результатам первого этапа сформирован первоначальный перечень потенциально существенных тем, отражающих специфику горнодобывающей отрасли и операционный контекст Компании.

2 Определение существенных тем.

Оценка существенности выделенных тем проведена посредством онлайн-анкетирования среди ключевых групп заинтересованных сторон. К участию были приглашены сотрудники (в том числе представители материнской организации Zijin Gold Group), руководство, банки и финансовые организации, государственные органы, поставщики, местные сообщества и СМИ. По итогам опроса было получено 130 заполненных анкет, сформировавших эмпирическую основу для оценки значимости каждой темы.

3 Оценка значимости воздействий.

Значимость каждой темы ранжирована с учетом важности для внутренних и внешних заинтересованных сторон. В результате сформирована матрица существенности, отражающая позиционирование 18 тем по двум осям — значимость для внутренних и внешних заинтересованных сторон.

4 Приоритизация и утверждение результатов.

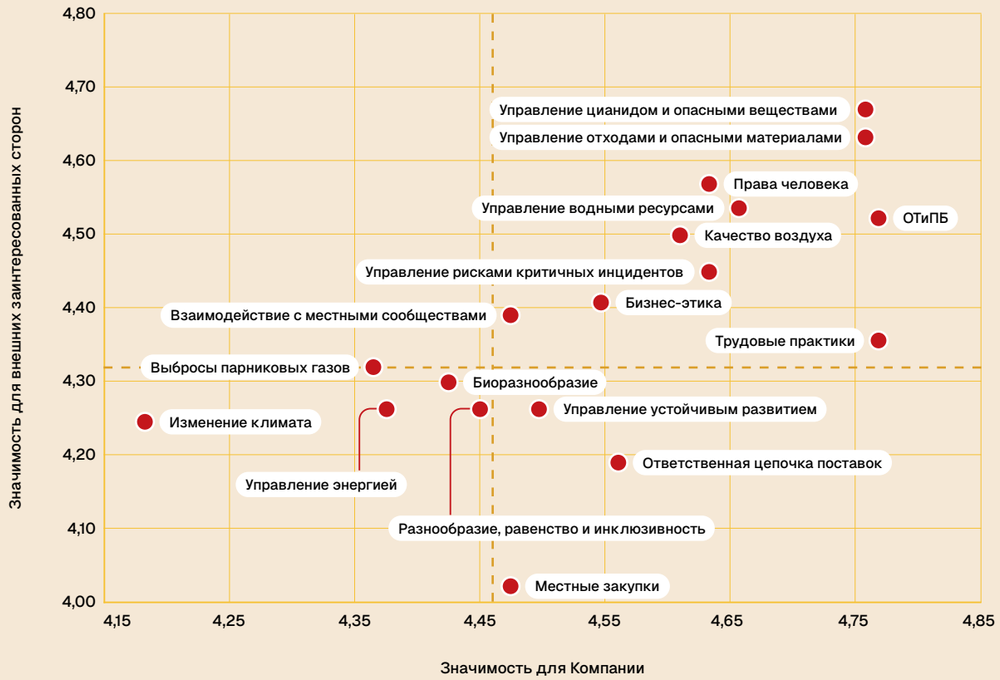
Пороговые значения для определения зоны высокого приоритета установлены экспертным путем по результатам анализа распределения оценок среди 18 тем, с учетом необходимости выделения ограниченной группы тем, требующих приоритетного управленческого внимания и детального раскрытия в отчете. Методология учитывала как среднегрупповые оценки внутренних и внешних заинтересованных сторон, так и качественную оценку значимости тем для операционной деятельности и репутации Компании. Учитывая специфику золотодобывающей отрасли, особенности операционной деятельности и стратегические приоритеты развития, Компания скорректировала пороговые значения экспертным путем, чтобы обеспечить включение в зону высокого приоритета тем, имеющих критическое значение для бизнеса Компании независимо от формального статистического распределения оценок.

Результаты оценки непосредственно определяют содержание и фокус настоящего Отчета об устойчивом развитии. Компания рассматривает оценку существенности как динамический процесс: методология и результаты будут регулярно актуализироваться с учетом изменений в операционной среде, регуляторных требованиях и ожиданиях стейкхолдеров.

На основе методологии Zijin Gold International и с учетом специфики операционной деятельности Компании в Казахстане, сформирована матрица существенности, включающая 18 тем экологического, социального и управленческого аспектов.



Матрица существенности



По результатам оценки к высокоприоритетным темам для RG Gold отнесены следующие темы:

Экологические

1. Управление цианидом и опасными веществами
2. Управление отходами и опасными материалами
3. Управление водными ресурсами
4. Качество воздуха

Социальные

5. Охрана труда и промышленная безопасность
6. Управление рисками критичных инцидентов
7. Трудовые практики
8. Права человека
9. Взаимодействие с местными сообществами

Управленческие

10. Бизнес-этика

Для каждой существенной темы Компании были выделены приоритетные Цели устойчивого развития ООН (ЦУР), в наибольшей степени соответствующие характеру деятельности и воздействиям Компании.



Цели устойчивого развития ООН

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 03

Связанные существенные темы

Охрана труда и ПБ, управление цианидом и опасными веществами, качество воздуха, управление рисками критичных инцидентов

Краткое описание

Обеспечение безопасных условий труда, цель Zero Injuries, медицинское сопровождение на объектах, 100% охват ДМС, контроль профессиональных рисков и ежегодные медицинские осмотры защищают здоровье и жизнь работников и подрядчиков.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Проведена годовая кампания по безопасности «Сильный старт 2025» (Starting Strong 2025) — развитие культуры безопасности и личной ответственности, цель: каждый работник возвращается домой невредимым.
- Внедрены Программа управления усталостью (Fatigue Management Plan) и Программа производственной гигиены (Industrial Hygiene Management Plan).
- Организован регулярный лабораторный мониторинг условий труда: шум, запыленность, освещенность, качество воздуха на рабочих местах.
- Внедрены мини-оценка рисков SLAM (Stop–Look–Assess–Manage) и система регистрации опасностей (Hazard Reporting) для предупреждения травматизма и профзаболеваний.
- Обеспечен постоянный контроль состояния здоровья работников: проведение предсменных медицинских осмотров и организация ежегодного периодического медицинского освидетельствования 100% работников силами специализированной подрядной организации.
- Победа на Kazakhstan Mining Congress в номинации Safety Pioneer в 2025 году.
- Завершено строительство кислородной станции для детоксификации реагентов.





Цели устойчивого развития ООН

ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 06

Связанные существенные темы

Управление водными ресурсами, управление цианидом и опасными веществами

Краткое описание

Внедрение оборотного водоснабжения, мониторинг качества сбросов и безопасное обращение с цианидом предотвращают загрязнение водных объектов и снижают потребление свежей воды в производственных процессах.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Завершен второй этап расширения хвостохранилища (>30 млн USD), начат следующий этап. Кислородная станция для детоксификации — соответствие стандартам World Gold Council по экологической безопасности.



Цели устойчивого развития ООН

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 08

Связанные существенные темы

Трудовые практики, охрана труда и ПБ, права человека

Краткое описание

Конкурентное вознаграждение, коллективный договор, программы обучения и развития персонала, местный найм, соблюдение трудового законодательства РК и запрет принудительного и детского труда обеспечивают достойные условия труда и способствуют экономическому развитию региона

Мероприятия и результаты 2025 года

- Коэффициент добровольной текучести снизился с 12% в 2024 году до 8% в 2025 году.
- Запущена программа образовательных грантов для женщин-абитуриентов.
- Принята политика развития гендерного равенства.
- Генеральный спонсор BURABAY ICE 2025.
- Внедрены Fatal Risk Standards.
- Создана система управления рисками (Baseline Risk Assessment, BowTie, реестры рисков).
- Автоматизированы еженедельные риск-уведомления для руководителей
- Оценка профрисков охватила все работы, включая подрядчиков.
- Обновлено обучение по ключевым опасным работам (высота, замкнутые пространства, огневые работы, PTW, LOTO, ICAM).
- Запущена Safety Recognition Program.



Цели устойчивого развития ООН

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

09

Связанные существенные темы

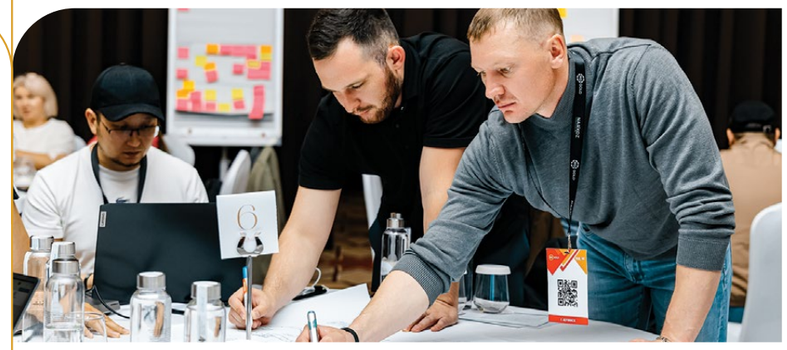
Управление рисками критичных инцидентов, Охрана труда и промышленная безопасность

Краткое описание

Инвестиции в производственную инфраструктуру, системы аварийного реагирования и промышленной безопасности, а также внедрение передовых технологий золотодобычи и переработки способствуют устойчивому развитию производства.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Форум инноваторов — двухдневный хакатон совместно с Университетом Нархоз.
- Ввод кислородной станции — технологическая модернизация производства.
- Завершена модернизация и централизация автоматической пожарной сигнализации (АПС): все производственные объекты интегрированы с центральным пожарным депо — круглосуточный мониторинг и оперативное реагирование на срабатывания.





Цели устойчивого развития ООН

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

12

Связанные существенные темы

Управление отходами и опасными материалами, управление цианидом и опасными веществами, управление водными ресурсами

Краткое описание

Классификация, обезвреживание и безопасная утилизация отходов, ответственное обращение с цианидом в соответствии с ICMC, контроль расхода водных ресурсов и мониторинг производственных воздействий обеспечивают ответственное управление ресурсами на всем жизненном цикле.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Второй этап расширения хвостохранилища на этапе завершения





Цели устойчивого развития ООН

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15

Связанные существенные темы

Управление отходами и опасными материалами, качество воздуха, управление водными ресурсами

Краткое описание

Контроль воздействия добычи и строительства на наземные экосистемы, безопасное управление хвостохранилищами и отходами, пылеподавление и мониторинг качества воздуха минимизируют воздействие на биоразнообразие и экосистемы суши в зоне операционной деятельности.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Экологические акции TazaSu (очистка берегов реки Аршалы), TazaLike, TazaOi.
- Совместная высадка деревьев с сотрудниками и местными сообществами.
- Снижение концентрации цианида в хвостах обогащения за счет работы кислородной станции.



Цели устойчивого развития ООН

МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

16

Связанные существенные темы

Бизнес-этика, права человека

Краткое описание

Антикоррупционные процедуры, Политика по правам человека, независимая горячая линия для обращений, прозрачность в отношениях с государственными органами и соблюдение законодательства РК укрепляют институциональную устойчивость и доверие заинтересованных сторон.

Мероприятия и результаты 2025 года

- Создана комплаенс-служба
- Внедрена система проверки контрагентов на коррупционные риски.
- Действует анонимная горячая линия на трех языках для сотрудников и третьих лиц.



Цели устойчивого развития ООН

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17

Связанные существенные темы

Взаимодействие с местными сообществами, бизнес-этика

Краткое описание

Взаимодействие с государственными органами, местными сообществами, поставщиками и НКО в соответствии со Стандартом Zijin Mining Group, реализация проектов социального развития и поддержка местной занятости формируют устойчивые партнерства для развития территорий присутствия.

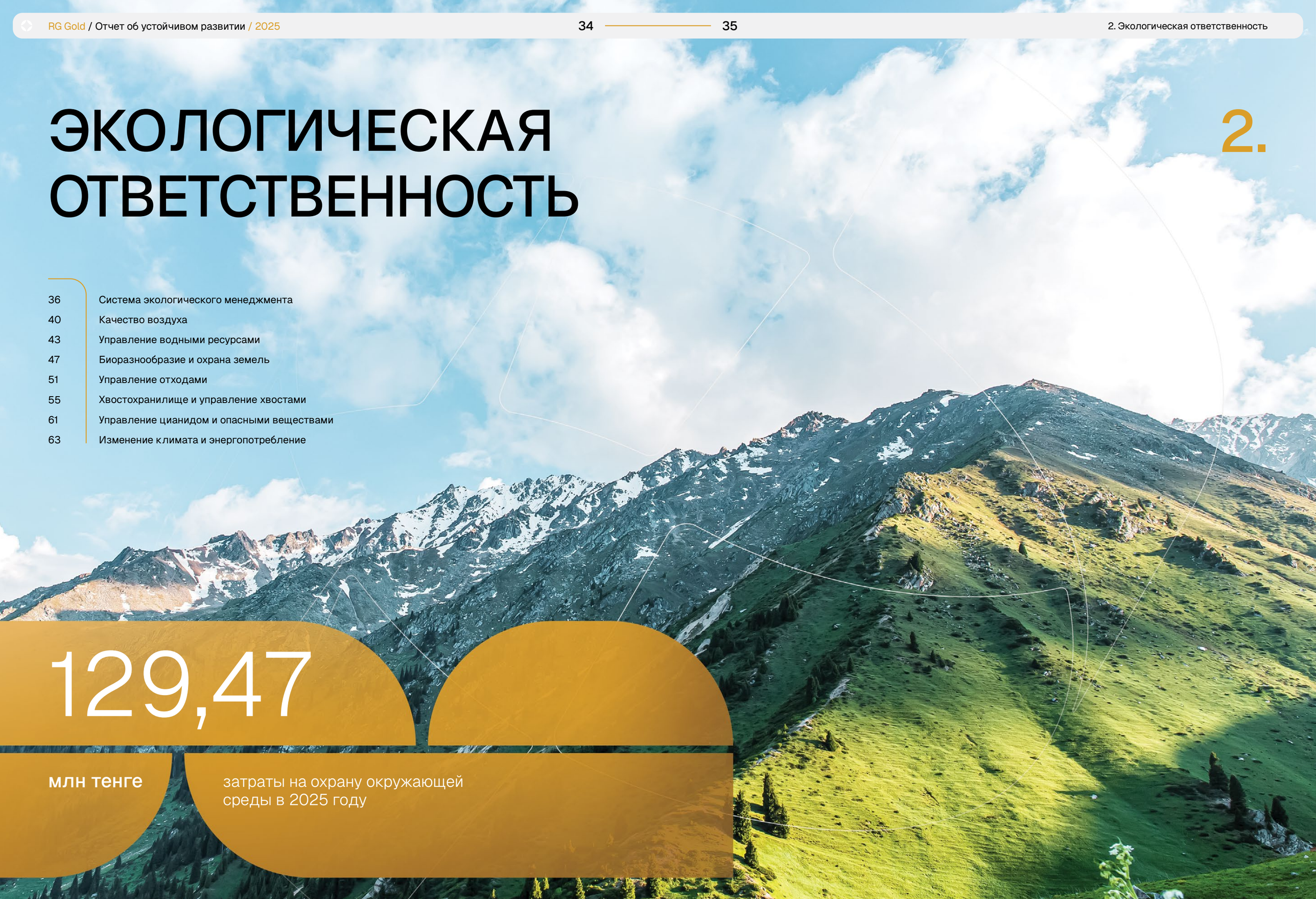
Мероприятия и результаты 2025 года

- Интеграция с Zijin Mining Group — доступ к международным практикам и технологиям.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

2.

36 Система экологического менеджмента
40 Качество воздуха
43 Управление водными ресурсами
47 Биоразнообразие и охрана земель
51 Управление отходами
55 Хвостохранилище и управление хвостами
61 Управление цианидом и опасными веществами
63 Изменение климата и энергопотребление



129,47

млн тенге

затраты на охрану окружающей среды в 2025 году

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

SASB EM-MM-160a.1

Для RG Gold и RG Processing ответственное отношение к окружающей среде является неотъемлемой частью производственного управления и корпоративной политики. Компании стремятся предупреждать и минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду, обеспечивая соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, условий экологических разрешений и принятых обязательств.

Экологическое управление в Компании осуществляется на основе единой Политики в области экологической безопасности и охраны окружающей среды. Политика закрепляет ключевые принципы деятельности: соблюдение нормативных требований, предотвращение загрязнения, рациональное использование природных ресурсов, контроль экологических рисков и постоянное совершенствование процессов. В рамках подготовки к сертификации по ISO 14001 проводится системная актуализация внутренних нормативных документов, включая разработку реестра экологических аспектов и процедур управления.

Организация экологического менеджмента выстроена как единая система, охватывающая корпоративный и производственный уровни. Корпоративный центр в Астане обеспечивает методологическое руководство, координацию экологических процессов, разработку и согласование экологических проектов, взаимодействие с государственными органами, а также организацию прохождения государственных экспертиз и получения разрешительной документации. На производственных площадках инженеры и координаторы по охране окружающей среды реализуют требования политики на практике: осуществляют производственный экологический контроль, проводят инспекции и мониторинг, формируют отчетность и контролируют соблюдение экологических требований подрядными организациями. При этом ключевые решения и финальное согласование документов осуществляются на корпоративном уровне, что обеспечивает единый подход к управлению.

Практическая реализация экологической политики обеспечивается через комплекс взаимосвязанных процедур и документов, включая План управления окружающей средой, регламенты по обращению с отходами и химическими веществами, процедуры мониторинга утечек, проведения внутренних проверок и реагирования на выявленные несоответствия. Экологические требования интегрированы в производственные процессы и распространяются как на собственную деятельность Компаний, так и на деятельность подрядчиков.

Особое внимание уделяется управлению подрядными организациями. Для всех подрядчиков, работающих на территории производственных объектов, предусмотрены документарные и производственные проверки соблюдения экологических требований. В отношении специализированных подрядчиков, включая организации по обращению с отходами, проводится дополнительная проверка лицензий, разрешительных документов, квалификации персонала и технического состояния используемого оборудования.

В основе системы экологического менеджмента лежит принцип постоянного улучшения, реализуемый через цикл PDCA (Plan–Do–Check–Act), включающий четыре взаимосвязанных этапа:

Планируй

Идентификация экологических аспектов производственных процессов, оценка потенциального воздействия на окружающую среду и определение необходимых мер управления.

Делай

Выполнение производственных работ с соблюдением экологических требований, внутренних процедур и разрешительных условий.

Проверяй

Проведение инспекционных проверок и аудитов, документирование результатов и оценка соответствия процессов установленным требованиям.

Действуй

Анализ выявленных несоответствий, разработка корректирующих мероприятий и актуализация внутренних документов и рабочих процедур.

В 2025 году Компания провела предсертификационный аудит системы экологического менеджмента с привлечением Bureau Veritas. По результатам gap-анализа определены ключевые направления дальнейшей актуализации внутренних нормативных документов и развития системы в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

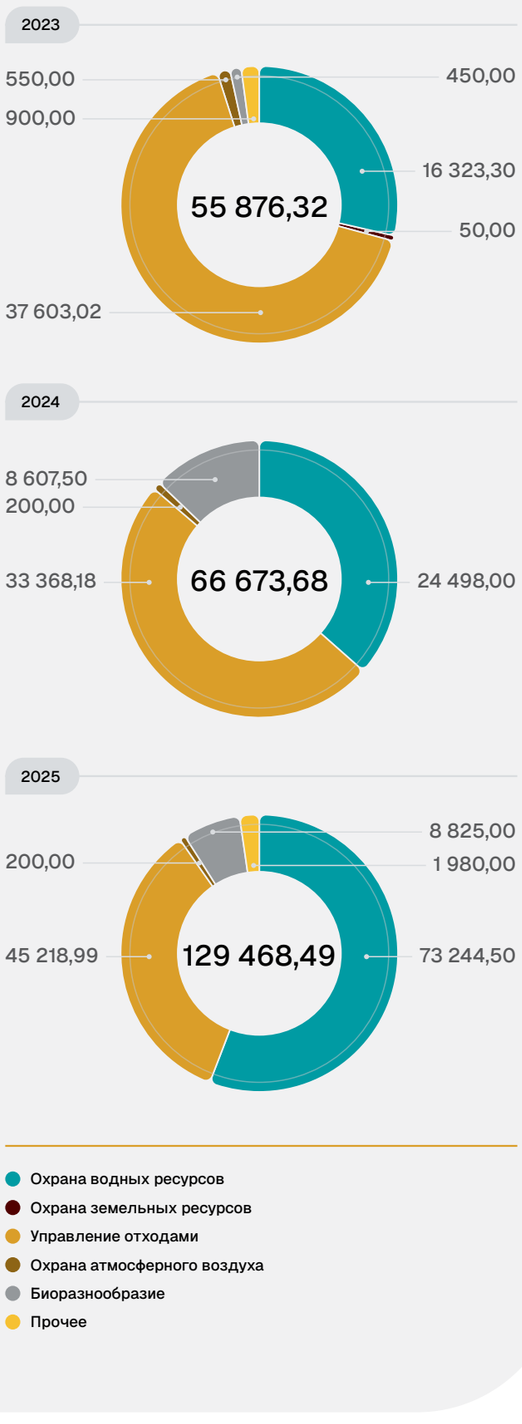


ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Финансирование природоохранных мероприятий является одним из инструментов реализации экологических обязательств Компании. Затраты направляются на охрану водных ресурсов, управление отходами, снижение воздействия на атмосферный воздух, сохранение биоразнообразия и другие природоохранные направления.

В 2025 году экологические затраты в рамках исполнения плана природоохранных мероприятий Компании составили 129 468,49 тыс. тенге, что на 94,2% выше уровня 2024 года. Основными направлениями финансирования стали охрана водных ресурсов и управление отходами, на которые в совокупности пришлось более 90% экологических затрат отчетного года.

Экологические затраты в рамках исполнения плана природоохранных мероприятий, тыс. тенге



На охрану водных ресурсов в 2025 году было направлено 73 244,50 тыс. тенге, или 56,6% совокупных экологических затрат. Ключевые направления расходов включали обновление оборудования канализационно-очистных сооружений вахтового поселка (41 612,90 тыс. тенге), услуги по откачке и вывозу стоков (15 779,45 тыс. тенге), а также поддержку экологической акции «TazaSu» по очистке берегов реки Аршалы. Расходы на управление отходами составили 45 218,99 тыс. тенге, или 34,9%. Увеличение расходов на управление отходами связано с увеличением строительных работ на месторождении и с увеличением производственных мощностей Компании. На мероприятия в области биоразнообразия направлено 8 825,00 тыс. тенге в рамках исполнения плана природоохранных мероприятий.

На основании научных заключений Компания высадила 100 тыс. сеянцев сосны на площади 20 гектаров, провела дополнительные посадки на производственных участках и заложила основу для долгосрочного мониторинга состояния почв и насаждений.

100

тыс. сеянцев сосны

было высажено на площади 20 гектаров на основании научных заключений

1,12

млрд тенге

за НВОС

Платежи за негативное воздействие, тыс. тенге

Затраты на охрану окружающей среды	2023	2024	2025
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	671 207	848 414	**1 117 077**

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2025 году составила 1 117 077,00 тыс. тенге, увеличившись на 31,7% по сравнению с 2024 годом (848 414,00 тыс. тенге). Рост обусловлен увеличением объемов производства, а также повышением ставок платы за негативное воздействие.



КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 3-3, GRI 305-6, GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, A1-KPI2

Для горных и перерабатывающих операций ключевыми факторами воздействия на атмосферный воздух являются образование пыли при открытых горных работах и выбросы от работы техники, транспорта и производственного оборудования. Управление данным воздействием включает соблюдение экологических разрешений и технологических регламентов, применение мер по пылеподавлению, техническое обслуживание оборудования и регулярный производственный мониторинг. Предельно допустимые концентрации загрязняющих веществ в атмосферном воздухе устанавливаются гигиеническими нормативами Республики Казахстан.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются техника и транспортные средства, земляные и буровзрывные работы, экскавация и транспортировка горной массы, погрузочно-разгрузочные операции, отвалообразование, пересыпка и статическое хранение пылящих материалов.

Пылеобразование также учитывается при эксплуатации буровых станков, конвейерного оборудования и узлов пересыпки. Выбросы от передвижных источников связаны прежде всего с использованием карьерной и вспомогательной техники.

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Наименование показателя	2023	2024	2025
Выбросы загрязняющих веществ	**258,11**	**262,27**	**187,90**
Диоксид серы (SO_2)	2,35	0,90	**0,65**
Оксиды азота (NO_x)	1,96	9,81	**31,25**
Оксид углерода	5,87	9,81	**30,07**
Твердые частицы	246,15	237,62	**121,01**
Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	0	0	**0**
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,49	0,46	**0,27**
Ртуть (Hg)	0	0	**0**
Свинец (Pb)	0	0	**0,02**
Прочие вещества	1,28	3,68	**4,63**

В 2025 году совокупный объем выбросов загрязняющих веществ составил 187,898 т, что на 28,4% ниже показателя 2024 года. Наибольшую долю в структуре выбросов сохраняют твердые частицы. Их объем снизился с 237,621 т в 2024 году до 121,008 т в 2025 году, или на 49,1%. Ключевым фактором снижения стали системные мероприятия по пылеподавлению: орошение технологических дорог предприятия, а также применение мер пылеподавления при организации строительных работ на хвостохранилище.

В течение 2023–2025 годов выбросы озоноразрушающих веществ, выраженные в эквиваленте ХФУ-11, не зафиксированы. В 2025 году также отсутствовали выбросы ртути.

187,898

тонны

совокупный объем выбросов загрязняющих веществ в 2025 году

49,1%

снижение объема выбросов твердых частиц до 121,008 т в 2025 году

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Для соблюдения нормативов выбросов обеспечивается выполнение работ в соответствии с технологическими регламентами, проектной документацией и условиями экологических разрешений. Отдельное внимание уделяется техническому состоянию оборудования, двигателей и топливных систем: соблюдение графиков технического обслуживания позволяет своевременно выявлять возможные отклонения в работе техники.



Для предотвращения и снижения выбросов загрязняющих веществ Компания применяет комплекс производственных и организационных мер. На источниках пылеобразования установлены и находятся в эксплуатации пылеулавливающие установки, обеспечивающие очистку отходящего воздуха до нормативных показателей. Ленточные конвейеры оснащены укрытиями, предотвращающими вторичное пылевыделение и распространение пыли при транспортировке материала. Также на месторождении осуществляется орошение при экскавации полезного ископаемого, а также пылеподавление на технологических дорогах. Орошение пылящих поверхностей применяется на различных этапах открытых горных работ — при буровзрывных, выемочно-погрузочных, транспортных, отвальных и складских операциях.

При транспортировке пылящих материалов, когда это применимо, используются тенты или укрывные материалы. Для поддержания эффективности оборудования контролируется выполнение графиков технического обслуживания техники, двигателей и топливных систем. Также выполняются ремонт и эксплуатация пылеулавливающих систем и узлов пересыпки конвейерного оборудования.

Меры по минимизации воздействия на атмосферный воздух определяются экологическими и санитарными требованиями, проектной документацией, условиями экологических разрешений, а также положениями справочников по наилучшим доступным техникам в области добычи и обогащения руд цветных металлов (включая драгоценные).



МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Мониторинг эмиссий на источниках выбросов и на границе санитарно-защитной зоны проводится для контроля соблюдения нормативов допустимых выбросов. Используются инструментальные измерения и расчетные методы. Расчетные методы применяются, в том числе, для неорганизованных, передвижных, залповых и отдельных организованных источников выбросов.

Наблюдения за состоянием атмосферного воздуха организованы на двух уровнях:

- **На границе санитарно-защитной зоны** ежеквартально отбираются в 10 контрольных точках (4 точки на объектах ТОО «RG Gold» и 6 точек — ТОО «RG Processing»). Контролируются неорганическая пыль, оксид углерода, диоксид серы, оксид азота и диоксид азота.
- **Регулярный мониторинг атмосферного воздуха охватывает всю производственную площадку компаний.** Замеры выполняются инструментальным методом в установленных контрольных точках:

ТОО «RG Gold» — 8 точек контроля;

ТОО «RG Processing» (ЗИФ) — 12 точек контроля.

На всех точках контролируется содержание неорганической пыли, оксида углерода, диоксида серы и диоксида азота. При этом на площадках комплекса по переработке первичных золотосодержащих руд в обязательном порядке контролируется содержание цианистого водорода. При отборе проб определяются метеорологические параметры, включая температуру воздуха, барометрическое давление, скорость и направление ветра. Все измерительные приборы, используемые при отборе и анализе проб, имеют сертификаты государственной проверки.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3, GRI 303-1

Водные ресурсы используются в деятельности RG Gold и RG Processing для технологических и хозяйственно-бытовых нужд. Управление водными ресурсами охватывает вопросы водоснабжения, оборотного водоснабжения, водоотведения и охраны водных объектов.

Использование водных ресурсов, а также отношения в области водоснабжения и водоотведения осуществляются в соответствии с требованиями Водного кодекса Республики Казахстан и экологического законодательства Республики Казахстан.

Источниками водоснабжения Компаний являются подземные и карьерные воды. Для технологических нужд используются карьерные воды. Модель водного баланса и вопросы управления водными ресурсами рассматриваются в плане управления водными ресурсами.

2 028,00

тыс. м³

общий объем водозабора в 2025 году

73,50

тыс. м3

составил объем забора подземных вод

ВОДОЗАБОР

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

В 2025 году общий объем водозабора составил 2 028,00 тыс. м³. Основным источником водоснабжения являлись карьерные воды, объем которых составил 1 954,50 тыс. м³. Объем забора подземных вод составил 73,50 тыс. м³.

Объем водозабора по источникам, тыс. м³

Наименование показателя	2023	2024	2025
Забор воды, включая:	**1 255,922**	**1 016,300**	**2 028,000**
Подземные воды	215,106	89,500	**73,500**
Поверхностные воды	0	0	**0**
Карьерные	1 040,816	926,800	**1 954,500**
Внешние системы водоснабжения	0	0	**0**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ И ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ

A2-KPI2, SASB EM-MM-140a.1

На производстве организована система оборотного водоснабжения. В систему поступает вода, направляемая в хвостохранилище с жидкой фазой хвостов, атмосферными осадками и поверхностным стоком.

В 2025 году объем оборотной воды составил 10 014,195 тыс. м³, объем повторно используемой сточной воды — 129,765 тыс. м³. Доля оборотной и повторно используемой воды составила 83,34%.

Использование воды, тыс. м³

Наименование показателя	2023	2024	2025
Общий объем использованной воды (валовое водопотребление):	**8 859,612**	**10 034,429**	**12 171,960**
Свежая вода	1 255,922	1 016,300	**2 028,000**
Повторно используемая и оборотная вода, включая:	7 603,690	9 018,129	**10 143,960**
Оборотная вода	7 332,319	8 872,364	**10 014,195**
Повторно используемая сточная вода	271,371	145,765	**129,765**

ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5

Хозяйственно-бытовые стоки вахтового городка и золотоизвлекательной фабрики очищаются на локальных биологических очистных сооружениях и возвращаются в технологический процесс ЗИФ: в 2025 году объем повторно использованной очищенной воды составил 129,765 тыс. м³, что снижает потребление свежей воды и поддерживает замкнутость водного цикла производства.

Объем очищенных хозяйственно-бытовых стоков, тыс. м³

Наименование показателя	2023	2024	2025
Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды, возвращенные в производственный процесс	271,371	145,765	**129,765**

В 2025 году общий объем водопотребления Компании составил 2 028,00 тыс. м³ по сравнению с 1 016,30 тыс. м³ в 2024 году и 1 255,92 тыс. м³ в 2023 году.

Компания осуществляет водоснабжение централизованно: забор воды производится ТОО “RG Gold” на основании разрешения на специальное водопользование; часть воды передается на золотоизвлекательную фабрику ТОО “RG Processing”. Основным источником свежей воды для Компании являются карьерные воды — вода, откачиваемая из карьеров в рамках обязательного водоотлива при ведении горных работ. В 2025 году карьерные воды обеспечили 96,4% забора свежей воды (1 954,5 тыс. м³); забор из скважин сокращен за три года более чем в 2,9 раза — с 215,1 до 73,5 тыс. м³. Поверхностные водные объекты и внешние системы водоснабжения Компанией не используются. Таким образом, потребность производства в свежей воде практически полностью покрывается за счет продуктивного использования воды, подлежащей откачке независимо от производственных нужд, что минимизирует воздействие на водные ресурсы региона.

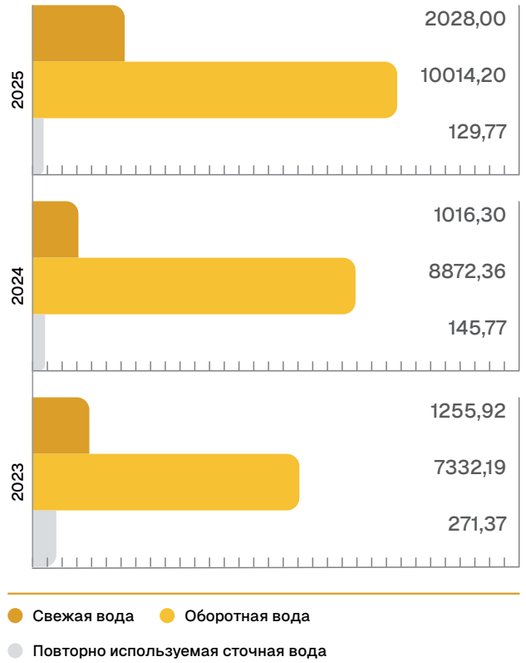
Рост объема использованных карьерных вод в 2025 году (с 926,8 до 1 954,5 тыс. м³) помимо снижения водозабора из скважин обусловлен также ростом потребности производства: объем переработки руды на фабрике увеличился на 13% (до 6,5 млн тонн), также возобновлена работа участка кучного выщелачивания в 2025 г.

Увеличение водопритока в карьеры обусловлено в основном понижением уровня горных работ.

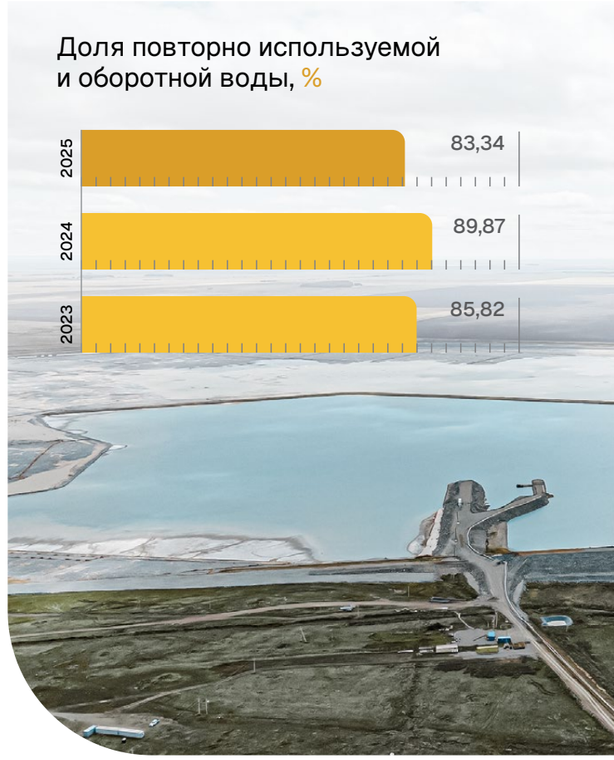
Согласно оценке по инструменту WRI Aqueduct Water Risk Atlas, территория расположения производственных объектов м. Райгородок характеризуется низким-умеренным уровнем базового водного стресса (Low-Medium, 10–20%).

Основную потребность производства в воде — 83,3% валового водопотребления в 2025 году — обеспечивает система оборотного и повторного водоснабжения (10 144 тыс. м³).

Валовое водопотребление, тыс м³



Доля повторно используемой и оборотной воды, %



Объем водопотребления

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общий объем водопотребления	**тыс. м³**	**1 255,92**	**1 016,30**	**2 028,00**
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	85,82	89,87	**83,34**
Удельное потребление свежей воды	м³ на тонну переработанной руды	0,19	0,18	**0,28**
Удельное потребление свежей воды	м³ /на унцию золота	6,58	5,23	**9,70**



БИОРАЗНООБРАЗИЕ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬ

Сохранение биоразнообразия и охрана земель являются важным направлением экологической политики Компаний и неотъемлемой частью устойчивого развития, учитываются при проектировании и проведении производственных, горных и строительных работ. Вопросы воздействия на флору и фауну рассматриваются в составе отчетов о возможных воздействиях, разрабатываемых для соответствующих проектов, что позволяет своевременно выявлять потенциальные риски и принимать необходимые меры по их минимизации.

МОНИТОРИНГ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-2, SASB EM-MM-140a.2

В рамках программы производственного экологического контроля предусмотрен мониторинг подземных вод, качества хозяйственно-бытовых стоков, а также качества воды в озере Шыбындыколь.

Мониторинг подземных вод в скважинах, качества хозяйственно-бытовых стоков и воды в озере Шыбындыколь проводится ежеквартально.

В 2025 году в Компании не зафиксировано случаев несоблюдения требований, связанных с разрешительными документами, стандартами и нормативами качества воды.

Основные меры по предотвращению загрязнения и засорения водных ресурсов включают:

- проведение ремонтных работ и мойки техники в специальных зданиях и сооружениях с применением мер по защите территории от загрязнения и засорения;
- заправку техники топливом на автозаправочной станции;
- использование металлических поддонов для сбора проливов горюче-смазочных материалов и технических жидкостей;
- поддержание в исправном состоянии систем сбора ливневых стоков;
- контроль и мониторинг целостности противофильтрационного экрана аварийных прудов и хвостохранилища.

Дальнейшее развитие системы управления водными ресурсами Компания связывает с научно-исследовательской деятельностью. В 2025 году в рамках НИОКР начата реализация комплексного исследования источников и характеристик водопритоков на месторождениях Райгородок и Шарык — Новоднепровское, рассчитанного на 15 месяцев. Программа работ включает инвентаризацию всех водопритоков, проведение гидрохимических анализов, расчет суточных и годовых объемов, а также прогнозное моделирование сценариев изменения водного режима на период от трех до пяти лет с использованием специализированного программного обеспечения. По результатам проекта Компания сформирует единый водный баланс, внедрит наилучшие доступные техники по изоляции горных выработок и регулированию стоков, оптимизирует оборотное водоснабжение и расширит повторное использование воды в технологических процессах, включая пылеподавление и производственные нужды. Это позволит существенно сократить изъятие свежей воды из природных источников в соответствии с требованиями Водного кодекса Республики Казахстан. Бюджет проекта составляет 156,6 млн тенге.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3 , GRI 304-4

Участок месторождения расположен вне территории государственного лесного фонда и особо охраняемых природных территорий. Животный мир в районе деятельности Компании представлен преимущественно мелкими млекопитающими и птицами. На степных и лесных участках встречаются корсаки, грызуны, ежи, сурки, а также различные виды птиц, характерные для данной территории.

Результаты наблюдений на территории площадки показывают устойчивое присутствие различных видов животных и птиц. Ведение производственных работ не оказывает отпугивающего воздействия на фауну: птицы регулярно гнездятся в непосредственной близости от инфраструктуры предприятия, включая производственные и жилые здания.

Согласно материалам Плана управления окружающей средой, редкие виды животных, занесенные в Красную книгу Республики Казахстан, на участке отсутствуют. Район проведения работ также находится вне путей сезонной миграции животных.

318,5
млн тенге

инвестиции в трехлетний проект по мониторингу биоразнообразия в районе производственной деятельности



Вместе с тем производственная деятельность может оказывать воздействие на растительный и животный мир. К основным факторам потенциального воздействия относятся изъятие земельных участков, сокращение кормовой базы, присутствие людей, шум и движение техники. Наиболее чувствительными к такому воздействию являются животные с небольшим радиусом активности, включая беспозвоночных, пресмыкающихся и мелких млекопитающих. Для птиц одним из ключевых факторов является беспокойство, связанное с присутствием людей и работой техники.

В 2025 году в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) Компания начала трехлетний проект по мониторингу состояния биоразнообразия в районе производственной деятельности.

Инвестиции в проект составляют 318,5 млн тенге. Мониторинг направлен на формирование комплексного представления о состоянии экосистем и динамике их изменений, а также на изучение воздействия производственной деятельности на флору и фауну.

На начальном этапе мониторинга установлены 10 фотоловушек по месторождению и проводятся визуальные наблюдения. С наступлением теплого периода предусмотрено проведение других видов полевых исследований, включая более детализированное изучение флоры и фауны. Такой подход позволит последовательно собрать информацию о состоянии природных экосистем и факторах, влияющих на их изменение. В планах на 2026 г. — установка дополнительных 20 фотоловушек.

Реализация научного проекта по изучению биоразнообразия



По завершении трехлетнего мониторинга Компания планирует подготовить Атлас биоразнообразия и долгосрочный план корпоративных мероприятий по сохранению и улучшению состояния биоразнообразия. Документы будут учитывать результаты полевых исследований и данные о состоянии экосистем в районе деятельности Компании.

Для снижения воздействия на биоразнообразие внутренними требованиями предусмотрены:

- соблюдение границ земельных участков, отведенных в постоянное или временное пользование;
- движение транспорта по утвержденным схемам и маршрутам, исключение несанкционированных проездов вне дорожной сети;
- снятие и сохранение плодородного слоя почвы для последующего использования при рекультивации;
- недопущение засорения территории отходами и организация мест их сбора;
- предотвращение проливов и утечек горюче-смазочных материалов и химических веществ;
- поддержание чистоты производственных площадок и прилегающих территорий;
- применение мер по пылеподавлению и снижению выбросов загрязняющих веществ;
- профилактика пожаров и соблюдение требований пожарной безопасности;
- устройство временных ограждений строительных площадок и постоянных ограждений на период эксплуатации для предотвращения проникновения животных;
- экологическое просвещение персонала и местного населения, а также предупреждение случаев браконьерства.

10

фотоловушек

установлены на месторождении на начальном этапе мониторинга

Комплексный подход, включающий мониторинг, соблюдение установленных ограничений и профилактические меры, направлен на снижение антропогенной нагрузки и сохранение природных условий в районе деятельности Компании.

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

GRI 304-3, EM-MM-160a.1

Охрана земель и рекультивация нарушенных территорий являются взаимосвязанными направлениями экологического управления Компании. В ходе производственной деятельности меры направлены на предотвращение загрязнения и деградации почв, сохранение плодородного слоя и соблюдение границ земельных участков. По завершении работ предусматривается восстановление нарушенных земель в соответствии с проектной документацией.

Рекультивация нарушенных земель регулируется Кодексом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании», Земельным и Экологическим кодексами Республики Казахстан, а также Инструкцией по разработке проектов рекультивации нарушенных земель и Методикой определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта I категории.

До начала земляных, строительных и горных работ на участках, предусмотренных проектной документацией, выполняется селективное снятие плодородного слоя почвы и потенциально плодородного слоя. Снятый почвенный слой размещается на специально выделенных участках для безопасного хранения и последующего использования при рекультивации и озеленении территорий. Работы по снятию и сохранению почвенного слоя осуществляются в соответствии с требованиями ГОСТ 17.5.3.06 и ГОСТ 17.4.3.02-85.

Внутренними требованиями Компании предусмотрены:

- выполнение работ в пределах границ земельного отвода;
- предотвращение загрязнения почв нефтепродуктами, химическими веществами и отходами;

- передвижение мобильной техники по проектным дорогам;
- запрет на размещение техники и складов на территориях, не предусмотренных проектной документацией;
- размещение транспортных средств на специально оборудованных территориях.

Рекультивация земель осуществляется последовательно в два этапа. Технический этап включает подготовку нарушенных земель, ликвидацию последствий антропогенной деятельности и планировку поверхности. Биологический этап предусматривает восстановление почвенного плодородия, озеленение и мелиоративные работы.

По завершении проекта производственные сооружения подлежат технической и биологической рекультивации в соответствии с данными изысканий и проектной документацией. Финансовое обеспечение исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации рассчитывается в соответствии с установленной методикой.

Состояние почв контролируется в рамках программы производственного экологического контроля. Мониторинг проводится ежегодно на границе санитарно-защитной зоны производственного объекта и позволяет отслеживать состояние почв в районе деятельности Компании.

В 2025 году общая площадь земель в собственности и аренде составила 3 208,148 га. Площадь нарушенных земель за год составила 1 565,786 га. В отчетном периоде рекультивация земель не проводилась.

Использование земель, га

Наименование показателя	2023	2024	2025
Общая площадь земель в собственности и аренде	2 662,705	2 869,345	**3 208,148**
Площадь нарушенных земель на конец года	1 360,614	1 544,699	**1 565,786**
Площадь рекультивированных земель за год	0	0	**0**
Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель	1 360,614	1 544,699	**1 565,786**

В дополнение к мероприятиям по охране земель и управлению нарушенными территориями Компания реализует долгосрочные инициативы по озеленению и восстановлению растительного покрова: в соответствии с планом на 2026–2029 годы Компания проведет озеленение территории общей площадью 226,8 га.



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, GRI 306-1

Производственная деятельность Компании сопровождается образованием минеральных, производственных и коммунальных отходов. К основным видам образуемых отходов относятся вскрышные породы, выщелоченная руда, хвосты обогащения, твердые бытовые отходы, древесные отходы, отработанные масла, металлолом, отработанные шины, мешки полипропиленовые и неопасные строительные отходы.

Компания уделяет внимание предотвращению образования отходов, их раздельному сбору, повторному использованию и передаче на дальнейшую переработку или утилизацию. Вопросы управления хвостами обогащения и эксплуатации хвостохранилища рассматриваются отдельно в разделе 2.6 «Хвостохранилище и управление хвостами обогащения».

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 306-2, SASB EM-MM-150a.10

Управление отходами осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, включая:

- Экологический Кодекс Республики Казахстан от 02.01.2021 г. № 400-VI ЗРК;
- Классификатор отходов, утвержденный приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 06 августа 2021 года № 314;
- Правила разработки программы управления отходами, утвержденные приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 09 августа 2021 года № 318;
- Форма паспорта опасных отходов, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № 335;
- Методика расчета лимитов накопления отходов и лимитов захоронения отходов, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 22 июня 2021 года № 206;
- Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования к сбору, использованию, применению, обезвреживанию, транспортировке, хранению и захоронению отходов производства и потребления» (Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-331/2020).

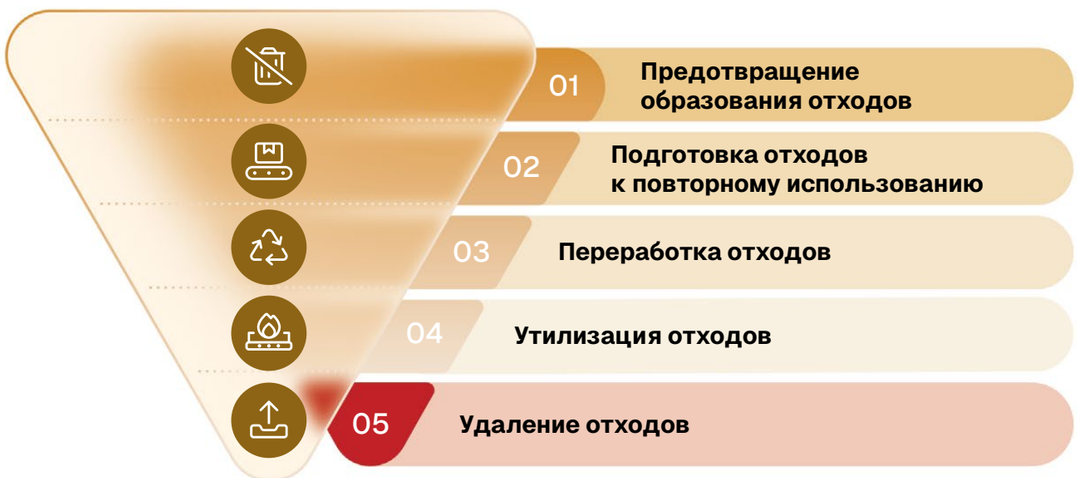
Внутреннюю основу управления отходами составляют корпоративные нормативные документы Компании, разработанные в рамках системы экологического менеджмента и системы управления охраной труда и промышленной безопасностью:

Документ	Назначение
План управления окружающей средой ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing»	Устанавливает общие принципы экологического управления, включая требования к обращению с отходами, предотвращению загрязнения и снижению воздействия на окружающую среду.
Инструкция по обращению с отходами производства и потребления	Регламентирует идентификацию, учет, накопление, хранение, передачу, утилизацию и удаление отходов.
Программа управления отходами	Содержит сведения об объемах и составе отходов, способах их накопления, сбора, транспортировки, восстановления и удаления, а также мерах по сокращению их образования. Программа является частью экологического разрешения.
Инструкция о порядке сбора, транспортировки и хранения лома и отходов черных и цветных металлов	Определяет порядок временного накопления, сбора и реализации металлолома.
Паспорта опасных отходов и журнал учета отходов производства и потребления	Обеспечивают идентификацию опасных отходов, а также учет их образования, перемещения, накопления и передачи.

Указанные документы разработаны профильными подразделениями Компании (в том числе Отделом по охране окружающей среды) на основе требований законодательства Республики Казахстан и применяются на всех производственных объектах.

При обращении с отходами Компания руководствуется иерархией мер, установленной экологическим законодательством Республики Казахстан.

Иерархия мер по управлению отходами



В первую очередь рассматриваются возможности сокращения объемов отходов и минимизации их потенциального воздействия на окружающую среду. Если предотвращение образования отходов невозможно, приоритет отдается их повторному использованию, переработке или утилизации. Отходы, не подлежащие восстановлению, передаются на удаление с соблюдением требований экологической безопасности.

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4 , GRI 306-5

Компания обеспечивает системный подход к обращению с отходами, включающий:

- классификацию отходов на опасные и неопасные в соответствии с Классификатором отходов;
- раздельный сбор отходов в местах их образования;
- временное накопление на специально оборудованных площадках;
- передачу отходов специализированным организациям для переработки, утилизации или удаления;
- постоянный учет отходов и ведение Журналов.

Отходы классифицируются по степени опасности, учитываются и временно накапливаются на специально оборудованных площадках.

Особое внимание уделяется безопасному обращению с опасными отходами, включая их идентификацию, документирование и передачу лицензированным подрядчикам. Все операции с отходами осуществляются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами Компании.

SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, A1-KPI3, A1-KPI4

В 2025 году общий объем образованных отходов Компании составил 36 290 409,52 т. Основную массу отходов сформировали вскрышные породы — 27 722 557 т, а также хвосты обогащения — 6 493 538 т.

Образование отходов, тонн

Наименование показателя	2023	2024	2025
Общий объем образованных отходов	**18 965 590,44**	**24 140 486,90**	**41 374 144,52**
По виду отходов*			
Вскрышные породы	12 390 701,00	16 326 472	**27 722 557**
Хвосты обогащения	4 759 134	5 754 762	**6 493 538**
Прочие отходы (неминеральные отходы)	535,57	833,90	**3 044,13904**
По классу опасности*			
Опасные отходы	6 574 477,33	7 568 325,60	**8 419 919,881**
Неопасные отходы	12 391 113,11	16 572 161,30	**27 870 489,64**

*Показатели по видам отходов и классам опасности представляют разные разрезы одних и тех же данных и не суммируются.

В 2025 году объем размещенных отходов составил 36 287 365,38 т, что на 50,3% больше, чем в 2024 году. Объем повторно использованных отходов составил 5 083 735,00 т, увеличившись на 8,9% по сравнению с предыдущим годом; повторному использованию подлежат неопасные отходы.

Обращение с отходами по видам, тонн

Наименование показателя	2023	2024	2025
Размещенные отходы*:	18 965 054,87	24 139 653,00	**36 287 365,38**
Опасные отходы	6 574 353,87	7 568 008,00	**8 417 737,38**
Неопасные отходы	12 390 701,00	16 571 645,00	**27 869 628**
Утилизированные отходы	0	0	**0**
Повторно использованные отходы*	4 805 911,00	4 669 636,00	**5 083 735,00**
Опасные отходы	0	0	**0**
Неопасные отходы	4 805 911,00	4 669 636,00	**5 083 735,00**
Отходы, накопленные для дальнейшей переработки	0	0	**0**

*Показатели размещения и повторного использования приводятся отдельно и не суммируются.

РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР И ХРАНЕНИЕ

Раздельный сбор отходов организован непосредственно на производственных площадках. Для коммунальных отходов применяется разделение отдельно по компонентам: бумага, пластик, металл, стекло. Смешивание раздельно собранных отходов не допускается.

Временное накопление осуществляется на специально оборудованных площадках с твердым покрытием и маркировкой. Опасные и неопасные отходы хранятся раздельно. Срок временного хранения не превышает шести месяцев.

Для отдельных видов отходов предусмотрены специальные условия хранения. Например, отработанные масла собираются в герметичных емкостях с защитой от проливов, а ртутьсодержащие отходы — в специализированной таре в закрытых помещениях.

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ВТОРИЧНЫЕ РЕСУРСЫ

Компания развивает практики повторного использования и вовлечения отходов во вторичный оборот. Организован сбор вторичных ресурсов, включая металлолом, пластик, полиэтилен, ПЭТ-упаковку, макулатуру, стекло, шины, текстиль и древесину. Собранные материалы направляются на переработку или реализуются специализированным организациям.

Значительная часть минеральных отходов вовлекается во внутреннее использование. В частности, вскрышная порода применяется для строительных нужд, включая отсыпку дорог и укрепление инфраструктуры.

В 2025 году образовалось около 32 млн тонн вскрышной породы. Порядка 5 млн тонн было повторно использовано для собственных строительных нужд, включая отсыпку дорог, укрепление дамб и другие инфраструктурные работы.

КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ

Контроль соблюдения требований в области обращения с отходами осуществляется в рамках внутренних экологических проверок. Оцениваются условия хранения отходов, соблюдение требований раздельного сбора, наличие маркировки и соответствие площадок установленным требованиям.

Результаты проверок используются для совершенствования системы управления отходами и повышения экологической эффективности деятельности Компании.

ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ И УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТАМИ ОБОГАЩЕНИЯ

Хвостохранилище является ключевым объектом инфраструктуры Компании для размещения хвостов обогащения, образующихся при переработке золотосодержащих руд. Управление хвостохранилищем охватывает эксплуатацию гидротехнических сооружений, транспортировку и размещение хвостов, контроль водного баланса, мониторинг состояния окружающей среды, а также планирование ликвидации объекта после завершения его эксплуатации.

ХАРАКТЕРИСТИКА ХВОСТОХРАНИЛИЩА

SASB EM-MM-540a.1

Хвосты цианирования образуются в процессе работы золотоизвлекательной фабрики ТОО «RG Processing». После обезвреживания они по пульпопроводу направляются для размещения на собственное хвостохранилище ТОО «RG Gold». Временное накопление хвостов до их размещения не производится.



Характеристика хвостохранилища

Показатель	Информация
Название объекта	Хвостохранилище ТОО «RG Gold»
Местоположение	52°27’47.60” С.Ш; 69°43’24.66”В.Д. В 5,2 км к юго-востоку от автодороги Николаевка — Щучинск и ~ в 0,4 км к юго-востоку от промышленной площадки ЗИФ ГОК на месторождениях Северный и Южный Райгородок.
Форма собственности	ТОО «RG Gold»
Эксплуатационный статус	Действующий
Метод строительства	Намывной
Проектная допустимая вместимость хранилища	80 000 тыс. м³
Проектная допустимая вместимость хранилища с учетом 2-го этапа	41 120 тыс. м³
Текущий объем размещенных хвостов (на 01.07.2026)	16 333 тыс. м³
Классификация последствий	Низкий
Независимый технический надзор	Строительство хвостохранилища осуществлялось под надзором SRK Consulting. Строительство второй очереди хвостохранилища осуществляется под независимым техническим надзором международной компании Knight Piésold.
Меры по смягчению последствий	• Применение современных решений по гидроизоляции хвостохранилища для минимизации воздействия на водные объекты; • Процедуры и практики реагирования на чрезвычайные ситуации для оперативной локализации и минимизации возможных негативных последствий для реципиентов; • Соблюдение требований технологического регламента и проектной документации; • Периодический отбор проб и мониторинг атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, а также почв для оценки эффективности применяемых мер.
Готовность к чрезвычайным ситуациям	Для локализации и ликвидации возможных аварий дамб в виде проранов используется вскрыша, оставшаяся при разработке котлована хвостохранилища. Для предупреждения и ликвидации аварий на предприятии существует система оповещения работающего персонала о чрезвычайных ситуациях.

Показатель	Информация
Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Управление хвостовым хозяйством Компании строится на многоуровневой системе операционного контроля и инструментального мониторинга. Эксплуатационный персонал обеспечивает бесперебойную работу систем гидротранспорта и укладки хвостов, оборотного водоснабжения, безаварийную эксплуатацию оборудования и трубопроводов, защиту окружающей среды и соблюдение требований безопасности. Операционный контроль осуществляется на ежесменной основе: регулировщик хвостового хозяйства проводит обход дамбы по периметру, осмотр пляжа и зеркала воды, проверку хвостопроводов и действующих карт намыва с обязательной записью в журнале. Контролируются ключевые параметры устойчивости сооружения: ширина пляжа (не менее нормативной), уровень воды в прудке (с соблюдением расчетного запаса до гребня дамбы), равномерность распределения хвостов, давление в трубопроводах и плотность пульпы по данным технологической службы ЗИФ и ОТК. Регулирование подачи хвостов по картам намыва выполняется по плану, выданному инженером-гидротехником, с целью формирования защитного пляжа, равномерного роста дамб и увода зеркала воды от ограждающих сооружений. Учитываются сезонные факторы: льдообразование зимой, усиленный контроль фильтрации в период снеготаяния, подготовка осенью к зимнему периоду. Инструментальный мониторинг обеспечивается системой контрольно-измерительной аппаратуры (КИА), включающей осадочные марки на дамбе, струнные пьезометры и инклинометры, наблюдательные и фоновые скважины, уровнемер прудка, а также расходомеры и датчики давления на насосных станциях. Ведутся систематические наблюдения за деформациями (осадкой дамб и оснований), фильтрацией в ограждающих сооружениях и основании, химическим составом фильтрационных вод при ее выявлении, состоянием подземных вод на прилегающей территории и уровнем воды в хвостохранилище. Геодезический контроль деформаций выполняется инженером-геодезистом на регулярной основе. Действует протокол немедленного реагирования: при выявлении критических признаков (резкое падение давления, фонтанирование пульпы, мокрые пятна на откосе, трещины на дамбе, размывы, резкое изменение уровня воды) подача хвостов незамедлительно прекращается, уведомляется управление ЗИФ, производится документирование и фотофиксация.
Подход к разработке планов обеспечения готовности к ЧС и реагирования на них для хвостохранилищ	Подход носит предупредительный характер. Он опирается на то, что при соблюдении проектных решений (запас устойчивости, контроль фильтрации) авария практически невозможна, а на случай «форс-мажора» предусмотрены алгоритмы локализации, которые предотвращают выход ситуации за пределы промышленного участка.

Показатель	Информация
Действия по управлению воздействиями от хвостохранилищ	Конструкция хвостохранилища предусматривает многоуровневую систему защиты окружающей среды. Дно и откосы дамбы оснащены двойным противофильтрационным экраном с применением геомембраны Atarfil, исключающим проникновение технической воды в грунт и подземные горизонты. Нагорные канавы по периметру сооружения перехватывают талые и дождевые воды с прилегающей территории, предотвращая размыв дамбы поверхностным стоком. Дренажная система обеспечивает сбор воды внутри тела дамбы с ее возвратом в чашу хвостохранилища, что поддерживает замкнутость водного цикла. Ведется постоянный мониторинг уровня воды в теле дамбы как ключевого параметра устойчивости сооружения. Для равномерного распределения хвостов по всему периметру пляжа протяженностью более 7 км проложен распределительный водовод с выпусками через каждые 30 метров. В целях сохранения биоразнообразия на акватории хвостохранилища функционируют 10 акустических отпугивателей птиц KAAN (автономные пропановые устройства, до 120–130 дБ) и «Коршун-16 Эксперт» для предотвращения контакта птиц с поверхностью хвостохранилища и предотвращения гибели перелетных и местных видов. Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на территории объекта действует запрет на работу двигателей техники на холостом ходу.

Хвостохранилище намывного типа включает ограждающую дамбу, ложе объекта, систему пульпопроводов, сооружения оборотного водоснабжения, нагорные и водоотводные канавы.

ОБРАЗОВАНИЕ ХВОСТОВ

SASB EM-MM-150a.5

В 2025 году объем образованных хвостов обогащения составил 6 493 538 т, что на 12,8% больше, чем в 2024 году, в связи с увеличением производства.

Объем образованных хвостов обогащения

Наименование показателя	2023	2024	2025
Хвосты обогащения	4 759 134	5 754 762	**6 493 538**



УПРАВЛЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ И МОНИТОРИНГ

SASB EM-MM-540a.2

Эксплуатация хвостохранилища осуществляется в соответствии с согласованной проектной документацией на его строительство и эксплуатацию, проектом эксплуатации хвостохранилища, Планом управления окружающей средой, Программой управления отходами, а также Правилами обеспечения промышленной безопасности для хвостовых и шламовых хозяйств опасных производственных объектов.

Требования к эксплуатации и экологическому контролю хвостохранилища также учитываются в следующих документах:

- Плане управления окружающей средой ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing»;
- проектной документации на строительство и эксплуатацию хвостохранилища;
- проекте эксплуатации хвостохранилища;
- Программе управления отходами;
- инструкции по обращению с отходами производства и потребления;
- плане ликвидации последствий эксплуатации хвостохранилища Райгородской ЗИФ;
- Правилах обеспечения промышленной безопасности для хвостовых и шламовых хозяйств опасных производственных объектов.

Эксплуатационный персонал обеспечивает бесперебойную работу системы гидротранспорта, укладки хвостов и оборотного водоснабжения, безаварийную работу оборудования, запорной арматуры и трубопроводов, соблюдение требований промышленной безопасности и предотвращение загрязнения окружающей среды.

Учет объемов хвостов и эксплуатационный мониторинг хвостохранилища осуществляются на регулярной основе. Данные о количестве хвостов, направленных на хвостохранилище, ежемесячно предоставляются в подразделение по охране окружающей среды с последующей квартальной и годовой сверкой. Одновременно ежесменно проводится осмотр ограждающей дамбы, пляжа и зеркала воды, хвостопроводов, действующей карты намыва, канав, временных валиков и ограждений. Результаты осмотров фиксируются в журнале эксплуатации.

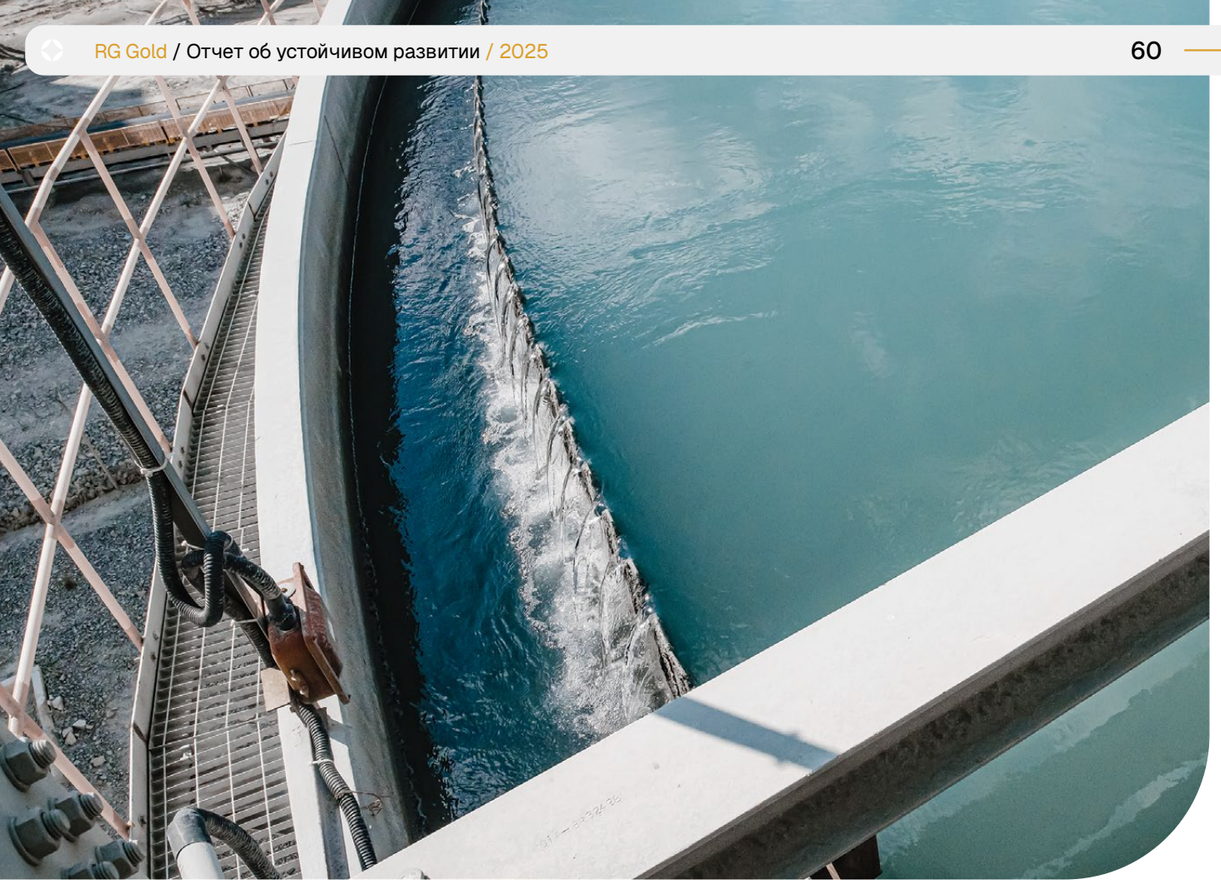
Для снижения потенциального воздействия на подземные и поверхностные воды проектом предусмотрены контроль и регулирование водного баланса, устройство двойного противофильтрационного экрана на дне и откосах дамбы, поддержание оптимальной ширины намывного пляжа, а также устройство нагорных канав для защиты ограждающей дамбы от размывов и подтопления. Дренажная система собирает воду внутри тела дамбы и возвращает ее в чашу хвостохранилища. Нагорные канавы предназначены для перехвата талых и дождевых вод, поступающих извне, и предотвращения размыва дамбы.

Мониторинг включает наблюдения за состоянием хвостов намывного пляжа, положением кривой депрессии, качеством подземных вод в наблюдательных скважинах и состоянием защитных инженерных сооружений. Контроль состояния подземных вод проводится ежеквартально.

Система контрольно-измерительной аппаратуры включает осадочные марки на дамбе, струнные пьезометры, инклинометры, наблюдательные и фоновые скважины, уровнемер прудка, расходомеры оборотной воды и датчики давления в трубопроводах.

Контроль охватывает деформации и осадку ограждающих дамб и их оснований, фильтрацию в ограждающих сооружениях и на прилегающей территории, состояние подземных вод, уровень воды в хвостохранилище и состояние инженерных систем. При появлении фильтрации контролируется химический состав фильтрационной воды.

Помимо внутреннего мониторинга, в мае 2025 года был проведен независимый технический аудит хвостохранилища компанией Knight Piésold. По итогам аудита Компания получила положительную оценку состояния объекта и применяемых подходов к его эксплуатации и развитию.



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИЯ

SASB EM-MM-540a.3

Порядок реагирования на экологические происшествия, включая утечки и разливы, установлен внутренними процедурами Компании. Они предусматривают остановку работ, оценку участка происшествия, ограничение распространения загрязняющего вещества, информирование руководителей и Отдела по охране окружающей среды, ликвидацию последствий, а также расследование причин происшествия и разработку корректирующих мероприятий.

Подход к обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям носит предупредительный характер и основан на соблюдении проектных решений, контроле фильтрации, мониторинге состояния дамб и поддержании технологических параметров хвостохранилища.

К признакам, требующим незамедлительного реагирования, относятся резкое падение давления, появление мокрых пятен на откосах, размыв в зоне карты намыва, трещины на дамбе и резкое изменение уровня воды.

Для локализации и ликвидации возможных аварий дамб в виде проранов предусмотрено использование вскрыши, оставшейся при разработке котлована хвостохранилища. На предприятии действует система оповещения персонала о чрезвычайных ситуациях.

Для хвостохранилища разработан план ликвидации, предусматривающий технический и биологический этапы рекультивации после завершения эксплуатации объекта. В качестве основного направления рассматривается сельскохозяйственная рекультивация территории.

УПРАВЛЕНИЕ ЦИАНИДОМ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

GRI 3-3, GRI 306-2

Компания применяет цианидсодержащие реагенты в производственных процессах золотоизвлекательной фабрики и кучного выщелачивания. Кроме того, в деятельности используются реагенты для буровзрывных работ, горюче-смазочные материалы, технические жидкости, а также моющие, стиральные и дезинфицирующие средства.

Управление опасными химическими веществами осуществляется в соответствии с внутренней Инструкцией по управлению опасными химическими веществами и требованиями Закона Республики Казахстан «О безопасности химической продукции».

Обращение с цианидом и иными опасными реагентами регулируется комплексом требований, охватывающих регистрацию химической продукции, предупредительную маркировку с указанием класса опасности, а также наличие паспортов безопасности химических веществ. Паспорта безопасности (MSDS) должны быть доступны на производственных участках по всем используемым химическим веществам и нефтепродуктам. Их реестр ведется в системе электронного документооборота. При закупке нового химического вещества соответствующий MSDS направляется в Департамент охраны труда и техники безопасности и в отдел охраны окружающей среды для актуализации реестра.

Хранение и транспортировка химических веществ осуществляются с учетом требований к упаковке и таре, срокам хранения, совместимости веществ, температурному режиму, давлению, влажности и освещенности. На производственных участках предусматриваются системы вторичного сдерживания, включая обвалования, поддоны, бермы и аварийные емкости. Состояние трубопроводов, клапанов, насосов, емкостей и другого оборудования подлежит регулярным проверкам для своевременного выявления потенциальных источников утечек и разливов.

Выбросы цианистого водорода от площадки кучного выщелачивания, аварийных прудов и хвостохранилища контролируются посредством соблюдения технологических регламентов и регулярных мониторингов. На площадке комплекса по переработке первичных золотосодержащих руд проводится ежеквартальный мониторинг атмосферного воздуха по шести точкам отбора проб, включая контроль концентрации цианистого водорода. Программа мониторинга охватывает инструментальные замеры на 12 источниках выбросов и отбор проб в шести точках на границе санитарно-защитной зоны.

Программа производственного экологического контроля также предусматривает мониторинг содержания цианидов в подземных водах наблюдательных скважин — ежеквартально, в карьерных водах — один раз в полгода, а также в озере Шыбындыколь — ежеквартально. В зоне влияния комплекса по переработке первичных золотосодержащих руд дважды в год проводится мониторинг почвенного покрова, включая контроль общих цианидов.

При возникновении утечки или разлива опасных веществ применяется установленная процедура реагирования. Работы на участке приостанавливаются, о происшествии информируются непосредственный руководитель, диспетчер и Отдел по охране окружающей среды. Далее проводится оценка характера вещества, объема и площади разлива, а также возможного воздействия на работников и окружающую среду.

Если устранение разлива может быть выполнено безопасно, источник утечки останавливается, участок локализуется с применением сорбирующих материалов, защитных барьеров, песка или грунта. Особое внимание уделяется предотвращению попадания разлитых веществ в водоотводные канавы и водные объекты. Нейтрализация химических растворов проводится в случаях, предусмотренных паспортами безопасности веществ.

Загрязненный грунт, сорбирующие материалы и иные отходы, образовавшиеся при устранении разлива, собираются в химически стойкие герметичные емкости с маркировкой, содержащей сведения о виде отхода. После этого они направляются на временное хранение для дальнейшего обращения в соответствии с программой управления отходами. По завершении работ проводится информирование Отдела по охране окружающей среды, а запас средств реагирования на разливы подлежит пополнению.

На текущий момент RG Gold и RG Processing не имеют сертификации по Международному кодексу управления цианидом (International Cyanide Management Code, ICMC). Компания готовится провести внутренний аудит на соответствие требованиям Кодекса для выявления возможных пробелов и разработки плана корректирующих действий, направленного на приведение практик обращения с цианидом в соответствие с международными стандартами отрасли.

В производственных процессах Компания использует основные материалы и химические реагенты, объемы потребления которых представлены ниже.

Использование основных невозобновляемых материалов, тонн

GRI 301-1

Показатель	2023	2024	2025
Основные используемые материалы, включая:			
Цемент	13 447	21	**2 882**
Известь	4 915	4 992	**5 400**
Измельчающие тела	3 890	4 816	**5 215**
Цианид натрия	3 611	3 119	**4 140**
Флотореагенты	-	-	**-**
Карбонат натрия	-	-	**-**
Аммиачная селитра	0,22	-	**-**

Рост потребления основных реагентов в 2025 году (цианида натрия — на 25%, извести и измельчающих тел — на 7,5–7,6%) обусловлен увеличением объема переработки руды на 19% и вовлечением в переработку руды с более низким содержанием золота, при этом удельные расходы реагентов на тонну переработанной руды сохранились на уровне прежних лет. Снижение потребления цианида в 2024 году связано с приостановкой переработки способом кучного выщелачивания.

19%

рост объема переработки руды в 2025 году, что обусловило увеличение потребления реагентов при сохранении их удельного расхода

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Деятельность Компании ведется в условиях резко континентального климата, характеризующегося продолжительным холодным периодом, значительными сезонными и суточными колебаниями температуры.

Для снижения связанного с этим воздействия Компания применяет практики, направленные на экономию топлива и минимизацию холостого хода техники. Вопросы изменения климата для Компании связаны как с учетом выбросов парниковых газов, так и с управлением производственными факторами, влияющими на потребление топлива и энергии. К источникам парниковых газов относятся эксплуатация карьерной и вспомогательной техники, энергогенерирующего оборудования, а также производство электроэнергии с использованием ископаемого топлива.



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Компания раскрывает данные о прямых и косвенных выбросах парниковых газов, связанных с производственной деятельностью. Scope 1 включает прямые выбросы от источников, находящихся под контролем Компании, Scope 2 — косвенные выбросы, связанные с потреблением приобретаемой энергии, а Scope 3 — прочие косвенные выбросы в цепочке создания стоимости.

Для Scope 2 представлен показатель, рассчитанный по location-based подходу, который отражает среднюю углеродоемкость энергосистемы.

АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ SCOPE 1 И SCOPE 2

GRI 305-1, GRI 305-2, EM-MM-110a.1, A1-KPI1, D-Met

В 2025 году совокупный объем выбросов парниковых газов Scope 1 и Scope 2, рассчитанный по location-based подходу, составил 212 688,14 т CO_2-экв., что на 4,8% выше уровня 2024 года — 202 976,62 т CO_2-экв.

Основные изменения:

- Scope 1, или прямые выбросы, увеличились с 8 162,40 т CO_2-экв. в 2024 году до 8 454,84 т CO_2-экв. в 2025 году, или на 3,6%. Основной объем прямых выбросов сформирован передвижными источниками — 8 027,45 т CO_2-экв., или 94,9% Scope 1.
- Scope 2, или косвенные энергетические выбросы, рассчитанные по location-based подходу, составили 204 234,30 т CO_2-экв., увеличившись на 4,8% по сравнению с предыдущим годом.

Основную часть совокупных выбросов Scope 1 и Scope 2, рассчитанных по location-based подходу, формируют косвенные энергетические выбросы Scope 2: в 2025 году их доля составила 96,1%.



Выбросы парниковых газов Scope 1 и Scope 2, т CO_2-экв.

Показатель	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов Scope 1	**8 674,95**	**8 162,40**	**8 453,84**
в том числе сжигание топлива в стационарных источниках	1 268,53	468,05	**387,22**
в том числе сжигание топлива в передвижных источниках	7 373,47	7 658,92	**8 027,45**
в том числе использование растворителей и неэнергетических продуктов из топлива	32,94	35,43	**39,17**
Косвенные энергетические выбросы Scope 2, location-based	**170 387,81**	**194 814,22**	**204 234,30**
Общий объем выбросов Scope 1 и Scope 2, location-based	179 062,76	202 976,62	**212 688,14**

Общий объем Scope 1 и Scope 2 в настоящем разделе представлен по location-based подходу. Подход на основе географического расположения (location-based) отражает объем выбросов исходя из средней углеродоемкости региональной энергосистемы, к которой подключены производственные объекты Компании. Раскрытие по данному методу обеспечивает сопоставимость данных и полноту представления углеродного следа Компании в соответствии с методологией Протокола по парниковым газам (GHG Protocol).

Структура прямых выбросов парниковых газов Scope 1 по видам газов, т CO_2-экв.

Показатель	2023	2024	2025
Прямые выбросы Scope 1, всего	**8 674,95**	**8 162,40**	**8 453,84**
Углекислый газ (CO_2)	8 551,21	8 037,17	**8 322,83**
Метан (CH_4)	21,15	20,40	**21,37**
Закись азота (N_2O)	102,58	104,83	**109,64**

В структуре прямых выбросов Scope 1 преобладает углекислый газ. В 2025 году на его долю пришлось 98,45% прямых выбросов парниковых газов Компании. Доля выбросов метана составила 0,25%, а доля закиси азота 1,30% от общего объема прямых выбросов Scope 1.

ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ SCOPE 3

GRI 305-3

В 2025 году Компания выполнила расчет прочих косвенных выбросов Scope 3 по категориям:

- Категория 1. «Закупленные товары и услуги»;
- Категория 4. «Транспортировка товаров и материалов до объектов»
- Категория 6. «Деловые поездки сотрудников»;
- Категория 7. «Поездки сотрудников на работу и с работы»;
- Категория 9. «Транспортировка и распределение».

Расчет проведен в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Scope 3 Technical Guidance[1].

Объем выбросов парниковых газов Scope 3 за 2025 год, т CO_2-экв

Показатель	2025
Категория Scope 3	**147 440,84**
Категория 1. Закупленные товары и услуги	**146 709,31**
в том числе закупленные услуги	**103 370,82**
в том числе закупленные товары	**43 338,49**
Категория 4. Транспортировка товаров и материалов до объектов	**360,48**
Категория 6. Деловые поездки сотрудников	**93,02**
Категория 7. Поездки сотрудников на работу и с работы	**126,35**
Категория 9. Транспортировка и распределение	**151,68**

Основной объем рассчитанных выбросов Scope 3 сформировала категория «Закупленные товары и услуги», на которую пришлось 99,5% выбросов по пяти рассчитанным категориям.

Показатели Scope 3 отражают только категории, по которым в отчетном периоде был выполнен расчет, и не охватывают полный перечень прочих косвенных выбросов в цепочке создания стоимости Компании.

[1] Ссылка: Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов (интенсивность выбросов) являются одним из ключевых показателей экологической результативности Компании и рассчитываются как отношение валовых выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2) к объему производства золота за отчетный период.

Интенсивность выбросов ПГ, т CO_2-экв./унц. золота

Показатель	2023	2024	2025
Удельные выбросы парниковых газов, т CO_2 -эквивалента на унцию золотого эквивалента	0,939	1,044	**1,018**

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 302-1, GRI 302-3, SASB EM-MM-130a.1, A2-KPI1

Потребление энергоресурсов связано с производственными и вспомогательными процессами Компании, включая эксплуатацию карьерной и вспомогательной техники, энергогенерирующего оборудования, а также обеспечение производственных объектов RG Gold и RG Processing покупной электроэнергией и топливом. Энергопотребление Компании включает покупную электроэнергию, дизельное топливо, бензин и отработанные масла (смазочные материалы).

В 2025 году общее энергопотребление Компании составило 1 041 577,17 ГДж, что на 4,7% выше уровня 2024 года. Основной объем энергопотребления пришелся на RG Processing — 948 559,05 ГДж, или 91,1% общего энергопотребления Компании. Энергопотребление RG Gold составило 93 018,12 ГДж.

В структуре энергопотребления преобладала покупная электроэнергия — 929 441,61 ГДж, или 89,2% общего энергопотребления. Потребление дизельного топлива составило 100 005,56 ГДж, бензина — 9 348,00 ГДж, отработанных масел (смазочных материалов) — 2 782,00 ГДж.

Общее энергопотребление по видам энергоресурсов, ГДж

Показатель	2023	2024	2025
Дизельное топливо, включая:	103 083,26	96 853,81	**100 005,56**
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	86 020,00	90 558,00	**94 797,00**
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	512,58	267,23	**687,42**
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	16 550,68	6 028,58	**4 521,14**
Покупная электроэнергия	775 411,01	886 572,14	**929 441,61**
Возобновляемая электроэнергия	-	-	**-**
Уголь для выработки теплоэнергии	-	-	**-**
Природный газ для выработки теплоэнергии	-	-	**-**
Бензин (для транспорта)	8 718,00	8 554,00	**9 348,00**
Отработанные масла (смазочные материалы)	2 364,00	2 503,00	**2 782,00**
Возобновляемые источники энергии	-	-	**-**
Общее энергопотребление	**889 576,27**	**994 482,95**	**1 041 577,17**

ПОТРЕБЛЕНИЕ ПОКУПНОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

GRI 302-1

Электроэнергия используется Компанией для обеспечения производственных и вспомогательных процессов на объектах RG Gold и RG Processing.

В 2025 году объем потребления покупной электроэнергии составил 258 357,64 МВт·ч, что на 4,8% выше уровня 2024 года. Основной объем электроэнергии потреблен RG Processing — 257 980,85 МВт·ч, или 99,9% общего потребления Компании.

Потребление покупной электроэнергии

Показатель	2023	2024	2025
Объем потребления электроэнергии, МВт·ч	**215 541,63**	**246 441,18**	**258 357,64**
RG Gold	1 813,14	1 524,52	**376,79**
RG Processing	213 728,49	244 916,66	**257 980,85**
Коэффициент выбросов, location-based, тCO_2-экв./МВт·ч	0,79	0,79	**0,79**

В 2025 году потребление электроэнергии RG Gold составило 376,79 МВт·ч, снизившись на 75,3% по сравнению с 2024 годом. Снижение обусловлено прекращением договора с подрядной организацией, осуществляющей лабораторное обслуживание: ранее лабораторные услуги оказывало ТОО «Альфа-лаб», размещавшееся в селе Николаевка и получавшее электроснабжение от П/С Николаевка 35/10кВ, потребление которой учитывалось в объемах RG Gold. С 2025 года лабораторное обслуживание осуществляет ТОО «SGS», лаборатория которого функционирует на территории золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ), в связи с чем ее электропотребление учитывается в составе покупной электроэнергии RG Processing.

1 041,58

ТДж

составило общее энергопотребление

99,9%

потребления энергии ТОО «RG Processing»

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

GRI 302-3

Энергоемкость является одним из показателей эффективности использования энергоресурсов. Показатель рассчитывается как отношение общего энергопотребления Компании к объему производства в тыс. унций золотого эквивалента.

В 2025 году энергоемкость Компании составила 4 984,10 ГДж на тыс. унц. зол. экв., снизившись на 2,7% по сравнению с 2024 годом.

Энергоемкость

Показатель	2023	2024	2025
Энергоемкость, ГДж на тысячу унций золотого эквивалента	4 664,01	5 116,49	**4 984,10**



НАШИ ЛЮДИ И СООБЩЕСТВА

3.

72 Охрана труда и промышленная безопасность
84 Наши люди
102 Сообщества
116 Ответственность за продукцию

1 258

чел.

среднесписочная численность персонала в 2025 году

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, SASB EM-MM-320a.1

RG Gold последовательно реализует стратегический курс на формирование культуры безопасности мирового уровня, в которой защита жизни и здоровья работников является безусловным приоритетом над производственными показателями. Деятельность Компании связана с добычей и переработкой золота, эксплуатацией тяжелой техники и выполнением работ повышенной опасности, включая работы на высоте, огневые работы, работы в замкнутых пространствах, грузоподъемные операции. Эти процессы могут сопровождаться производственными рисками, включая риски травмирования при работе с оборудованием, воздействием опасных веществ, транспортными рисками и иными рисками, связанными с организацией работ повышенной опасности.

RG Gold стремится создать высокоустойчивую и ориентированную на людей систему управления производственной деятельностью. Подход Компании основан на принципе **«Жизнь человека дороже золота»**, предупреждении инцидентов, выявлении опасностей, оценке и контроле рисков, развитии культуры безопасности, обучении работников и постоянном совершенствовании внутренних процедур. Внешним подтверждением развития системы производственной безопасности стало получение RG Gold награды Safety Pioneer Award в рамках Kazakhstan Mining Congress в 2025 году.

Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников способствует эффективному снижению риска производственных сбоев и напрямую влияет на поддержание стабильной конкурентоспособности производства. Таким образом, управление охраной труда и промышленной безопасностью становится основой взаимного процветания Компании и местных сообществ, обеспечивая синхронное развитие бизнеса и повышение устойчивости общества.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-1, 403-8

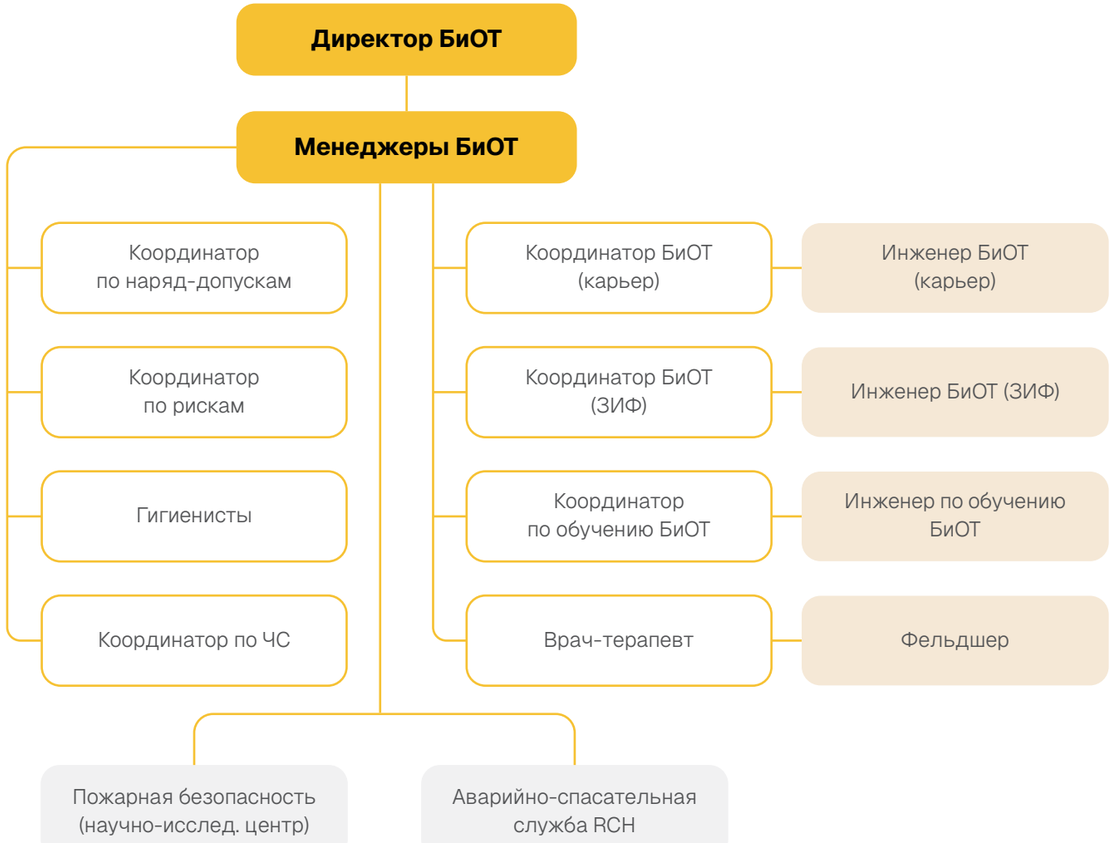
Ответственность за вопросы охраны труда и промышленной безопасности закреплена на высшем уровне управления: Генеральный директор осуществляет стратегическое руководство, Операционный директор обеспечивает практическое исполнение требований на производственных объектах, а Директор Дивизиона по безопасности и охране труда разрабатывает и внедряет единые корпоративные стандарты безопасности, обеспечивая их соблюдение на всех уровнях организации — от высшего руководства до линейного персонала и подрядных организаций.

В Компании утверждена Политика в области безопасности и охраны труда, распространяющаяся на производственную и строительную деятельность RG Gold и RG Processing, включая работы, выполняемые подрядными организациями. Политика закрепляет приоритет жизни и здоровья работников над производственными результатами, обязательство по обеспечению безопасных условий труда, применению риск-ориентированного подхода, соблюдению законодательства Республики Казахстан и международных практик, а также достижению стратегической цели Goal Zero, направленной на достижение нулевого уровня травматизма и производственных происшествий.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью RG Gold основана на комплексе внутренних политик и интегрирована в операционные процессы Компании, охватывая все ключевые элементы предупреждения травматизма и инцидентов:

- идентификация опасностей и оценка рисков на производственных участках;
- разработка и внедрение инструкций, процедур и положений;
- регулярные инспекции и аудиты всех подразделений, включая подрядные организации;
- расследование инцидентов;
- обучение персонала и повышение осведомленности в вопросах безопасности и охраны труда.

Организационная структура Дивизиона по безопасности и охране труда



Производственная деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в области охраны труда и промышленной безопасности, в том числе Трудового кодекса РК, Закона РК «О гражданской защите», а также подзаконных нормативных правовых актов в сфере безопасности, охраны труда и промышленной безопасности. В отчетном периоде существенных нарушений обязательных требований в области охраны труда и промышленной безопасности, повлекших административную или иную юридическую ответственность, выявлено не было.

Система управления БиОТ охватывает 100% работников Компании — как штатных сотрудников RG Gold и RG Processing, так и персонал подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах. По состоянию на конец 2025 года численность работников, охваченных системой управления БиОТ, составила 2 123 человека, из которых 1 330 — штатные сотрудники, 793 — работники подрядных организаций.

2 123
человека
охвачены системой управления БиОТ по состоянию на конец 2025 года

1 330
человек
штатные сотрудники

793
человека
работники подрядных организаций

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В 2026 году Компания планирует завершить процедуру сертификации системы управления охраной труда и промышленной безопасностью по стандарту ISO 45001. В рамках подготовки к сертификации проводятся GAP-оценки существующих процессов, выявляются области для улучшений и последовательно оптимизируются процедуры управления. Получение сертификата ISO 45001 станет независимым подтверждением соответствия системы управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании международным требованиям и передовым практикам в области охраны труда.

ОЦЕНКА РИСКОВ И ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

GRI 3-3, GRI 403-2

RG Gold применяет комплексный подход к управлению рисками, направленный на выявление, оценку и контроль опасностей, способных привести к несчастным случаям со смертельным исходом. Основу данной системы составляют 12 Стандартов по предотвращению смертельных рисков, обязательных для всех работников. Данные Стандарты разработаны на основе анализа рисков производственных процессов, расследования инцидентов и лучших международных практик:

1. Эксплуатация легкового транспорта
2. Эксплуатация тяжелой техники
3. Безопасность оборудования
4. Изоляция источников энергии
5. Работы на высоте
6. Грузоподъемные работы
7. Работы в замкнутом пространстве
8. Управление опасными материалами
9. Работа с расплавом материала
10. Контроль состояния массива горных пород
11. Взрывные работы и взрывчатые вещества
12. Электробезопасность

В Компании действует Положение по управлению рисками, устанавливающее стандартизированный процесс выявления опасностей и управления рисками с целью минимизации происшествий и защиты жизни и здоровья работников, окружающей среды, производственных объектов и имущества.

Процесс управления рисками в Компании выстроен как каскадная четырехуровневая система, обеспечивающая последовательное снижение риска на всех этапах операционной деятельности.

Уровни управления рисками в Компании

1	**Управление исходными рисками**	проводится комплексная оценка объекта, выявляются и ранжируются опасности и нежелательные события, формируется основа реестра средств контроля риска.
2	**Управление рисками на основе проблем**	выполняется анализ первостепенных нежелательных событий, определяются критические средства контроля, актуализируются реестры при появлении новых или существенно изменившихся рисков.
3	**Управление рисками по задачам**	ни одна типовая или нестандартная работа не начинается без предварительной оценки риска.
4	**Непрерывное управление рисками**	осуществляется постоянное выявление опасностей на рабочих местах и оперативное реагирование на изменения производственной обстановки.

Оценка рисков в Компании осуществляется с использованием матрицы рисков, основанной на сочетании последствий и вероятности. Также установлены уровни последствий от несущественных до катастрофических, что позволяет расставить риски по приоритету и определять соответствующие меры реагирования. Регулирование рисков осуществляется по иерархии средств контроля, включая устранение, замещение, инженерно-технические, разделяющие и административные меры, а также средства индивидуальной защиты. После внедрения контрольных мероприятий проводится оценка остаточного риска, а реестры рисков и средств контроля регулярно актуализируются.

Процедура идентификации опасностей предусматривает участие работников, линейных руководителей и специалистов БиОТ. В качестве инструмента оперативной оценки обстановки на рабочем месте применяется методология SLAM (Stop, Look, Assess, Manage), позволяющая работнику быстро оценить риски до начала работы или при изменении условий ее выполнения. Перед выполнением нестандартных и опасных работ проводится Job Safety Analysis. Заполненная форма с выявленными рисками и мерами контроля прилагается к наряду-допуску.

Отдельное внимание уделяется управлению высокорисковыми видами работ: огневые работы, работы на высоте, работы в замкнутых пространствах, грузоподъемные операции, а также изоляция источников энергии в рамках процедур LOTO. Каждый из указанных видов работ сопровождается требованиями к компетенции персонала, оформлению разрешительной документации, применению СИЗ и контролю условий на рабочем месте.

Информирование о рисках осуществляется на постоянной основе: подразделения получают регулярные уведомления о выявленных опасностях и контрольных мерах. Риски, возникающие в ходе строительства, ремонтных работ или деятельности подрядчиков, оперативно включаются в действующие реестры, что обеспечивает актуальность оценки рисков в условиях меняющейся производственной обстановки.

Поведенческие наблюдения и вовлеченность работников. На производственных площадках Компании функционирует система поведенческих наблюдений: в специально установленных ящиках размещены карты наблюдений, доступные любому работнику и подрядчику. Специалисты БиОТ регулярно собирают заполненные карты, анализируют выявленные несоответствия и принимают корректирующие меры. Ежемесячно определяется лучшая карта наблюдений — ее автор поощряется вне зависимости от принадлежности к штатному персоналу или подрядной организации.

Право на остановку работ. В Компании также внедрена программа Stop Work Authority, закрепленная в Положении о порядке прекращения работ или отказа от работы: каждому работнику при допуске на объект выдается карточка, дающая право немедленно остановить любые работы при обнаружении угрозы безопасности. Остановка работ не влечет дисциплинарных последствий для работников и предусматривается поощрение за бдительность.

Расследование инцидентов. При возникновении инцидента очевидец или пострадавший работник обязан незамедлительно уведомить диспетчера и своего линейного руководителя в соответствии с Планом оповещения об инцидентах. Диспетчер координирует экстренное реагирование, направляя на место медицинскую службу, пожарную бригаду, спасателей или энергетиков в зависимости от характера происшествия. Одновременно по схеме оповещения уведомляются Директор Дивизиона по БиОТ, координаторы и ответственные лица задействованного участка.

В течение двух часов с момента инцидента подразделение или подрядная организация, вовлеченные в происшествие, направляют в Дивизион БиОТ flash-отчет с кратким описанием инцидента, указанием времени, типа и классификации происшествия, перечня уведомленных лиц, фотоматериалов и принятых мер. На основании данного отчета формируется официальное уведомление, рассылаемое по всей Компании и всем подрядным организациям. Расследование инцидента проводится комиссией, создаваемой приказом, с участием специалистов БиОТ и представителей сотрудников подразделения. По итогам расследования формируется перечень корректирующих мероприятий с назначением ответственных и установлением сроков исполнения. Контроль их выполнения осуществляется Дивизионом БиОТ. Ежемесячно проводится совещание с участием генерального директора, операционного директора и директоров подрядчиков с разбором коренных причин и корректирующих мероприятий.

Сообщение о любом инциденте, Near-Miss или небезопасном состоянии не влечет дисциплинарных последствий для работника. Компания рассматривает своевременное информирование об опасностях как проявление ответственного отношения к безопасности и поощряет такое поведение.



Процесс управления рисками



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОГРАММЫ ВОВЛЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-5, GRI 403-7, SASB EM-MM-320a.1

В RG Gold действует система обучения и вовлечения работников, направленная на повышение компетенций в области охраны труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма и развитие культуры безопасности. Компания рассматривает обучение как один из ключевых инструментов управления производственными рисками, повышения осведомленности работников о требованиях безопасности и формирования ответственного поведения на рабочих местах.

Порядок инструктирования и обучения работников закреплен во внутренних документах Компании и распространяется на все структурные подразделения Компании. Обучение в области БиОТ включает обязательные программы, предусмотренные внутренними требованиями Компании и законодательством Республики Казахстан, а также дополнительные мероприятия, направленные на развитие культуры безопасности, лидерства и проактивного выявления опасностей. Работники проходят вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи, стажировку, проверку знаний и допуск к самостоятельной работе. Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в полугодие в рабочее время.

Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество участий в обучающих программах по БиОТ	ед.	-	5 279	**6 505**
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	часов	-	24	**24**
Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника в год	часов	16	16	**16**
Общий объем инвестиций в обучение	тыс. тенге	8 920	15 300	**19 800**

Наряду с инвестициями в обучение Компания обеспечивает комплексное финансирование всей системы охраны труда и промышленной безопасности. Общий объем инвестиций в мероприятия по БиОТ последовательно растет: в 2025 году он составил 1 388,91 млн тенге, увеличившись на 17% по сравнению с 2024 годом (1 187,23 млн тенге). Данные средства направляются на обеспечение безопасных условий труда, модернизацию защитного оборудования, обучение персонала и реализацию корректирующих мероприятий по итогам расследований инцидентов.

На производственных площадках регулярно проводятся ежедневные предсменные пятиминутки по безопасности, еженедельные совещания по охране труда, рассылка по предупреждениям об инцидентах для работников Компании и подрядных организаций.

Контроль эффективности мероприятий по обучению и вовлечению осуществляется через проверку знаний, анализ карточек наблюдений, результаты поведенческих аудитов безопасности, лидерские обходы производственных участков и мониторинг корректирующих действий. Генеральный директор и Операционный директор Компании принимают участие в обходах площадок и проверках подрядчиков, по итогам которых оформляются отчеты, фиксируются несоответствия и определяются корректирующие мероприятия. Такой формат усиливает личную вовлеченность руководства и транслирует приоритет безопасности на всех уровнях управления.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10, SASB EM-MM-320a.1

Охрана здоровья работников является составной частью системы управления БиОТ и охватывает профилактику производственно обусловленных заболеваний, медицинское сопровождение и контроль факторов рабочей среды. В составе Дивизиона БиОТ функционирует медицинская служба, обеспечивающая медицинское сопровождение работников непосредственно на производственных объектах. В штате службы работают врачи и фельдшеры, осуществляющие оказание первой медицинской помощи, контроль состояния здоровья персонала и участие в расследовании инцидентов, связанных со здоровьем работников.

Все штатные сотрудники RG Gold и RG Processing охвачены добровольным медицинским страхованием (ДМС) со 100% покрытием, обеспечивающим доступ к медицинской помощи за пределами производственных объектов. Ежегодно для работников Компании организуются обязательные профессиональные медицинские осмотры с привлечением сторонней специализированной организации. По результатам осмотров формируются индивидуальные рекомендации по дополнительному обследованию и лечению. На основании совокупных результатов профосмотров и аттестации рабочих мест разрабатывается план оздоровительных мероприятий, распространяющийся в том числе на работников подрядных организаций.

В рамках производственного контроля по Компании осуществляется систематический мониторинг условий труда: проводятся замеры уровня шума, вибрации, концентрации вредных химических и иных веществ на рабочих местах. Периодичность замеров дифференцирована в зависимости от класса опасности веществ:

- I класс опасности — не реже одного раза в 10 дней;
- II класса — не реже одного раза в месяц;
- III–IV классов — не реже одного раза в квартал.

Замеры физических факторов таких как шум, вибрация, освещенность, электромагнитные поля проводятся не реже одного раза в год. При необходимости специалисты Дивизиона безопасности и охраны труда проводят дополнительный внутренний контроль силами собственных специалистов.

Аттестация рабочих мест выполняется по установленному перечню позиций, а также при введении новых штатных единиц или изменении условий труда с периодичностью один раз в 5 лет в соответствии с требованиями РК. Инженеры по гигиене труда участвуют во всех плановых инспекциях и аудитах производственных подразделений, включая объекты питания, и обеспечивают контроль соблюдения санитарно-гигиенических норм.

1,4

млрд тенге

объем инвестиций в мероприятия по БиОТ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Показатели травматизма и инцидентов систематически учитываются и рассчитываются совокупно по штатному персоналу RG Gold и RG Processing и работникам подрядных организаций, выполняющим работы на производственных объектах Компании.

Показатели травматизма по Компании

Показатели травматизма и безопасности среди сотрудников	Ед. изм.	2023	2024	2025
Всего несчастных случаев, в том числе:	ед.	11	9	**13**
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	0	0	**0**
Тяжелые несчастные случаи	ед.	6	1	**1**
Легкие несчастные случаи	ед.	5	8	**12**
LTIFR	на 1 млн часов	2,98	0,42	**0,4**
TRIFR	на 1 млн часов	2,98	0,42	**1,19**
FIFR	на 1 млн часов	0	0	**0**
FAR	на 100 млн часов	0	0	**0**
Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте	дней	Информация недоступна	8	**33**
Количество смертельных случаев по причине заболеваний, связанных с производством	ед.	0	0	**0**
Количество случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов	ед.	0	0	**0**
Происшествия без последствий	ед.	5	20	**20**

Наряду с показателями травматизма Компания отслеживает и публикует статистику происшествий без последствий (Near-Miss), рассматривая их как опережающие индикаторы состояния культуры безопасности. Учет таких событий позволяет выявлять потенциально опасные условия и действия до наступления травматизма, а также использовать результаты анализа для уточнения мер контроля и предупреждения повторения аналогичных ситуаций.

Расследование инцидентов проводится с фокусом на выявление коренных причин и системных факторов, которые могли способствовать происшествию. По итогам расследований Компания определяет корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на повышение качества оценки рисков до начала работ, соблюдение требований нарядно-допускной системы, усиление контроля за состоянием оборудования и инструментов, а также дополнительное информирование и обучение работников.

Достижение целевых показателей травматизма закреплено в KPI всех работников Компании без исключения, от Генерального директора до линейного персонала, и отражено в должностных инструкциях. На 2025 год установлен целевой показатель LTIFR 0,35, что на 15% ниже значения 2024 года и отражает последовательное движение Компании к стратегической цели нулевого травматизма.

УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-7, 403-9, SASB EM-MM-320a.1

Компания распространяет требования системы управления БиОТ на все подрядные организации, выполняющие работы на производственных объектах RG Gold и RG Processing, руководствуясь принципом равной приоритетности безопасности собственного персонала и работников подрядчиков. Взаимодействие с подрядными организациями в области БиОТ регулируется отдельным Стандартом, утвержденным приказами ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing» в июле 2025 года и являющимся обязательным приложением к каждому договору подряда.

- **Допуск и предварительная квалификация.** До начала работ каждая подрядная организация проходит предварительную квалификацию: проверяется документация, статистика травматизма за последние три года, наличие обученного персонала, разрешений и допусков на выполнение заявленных видов работ. Дивизион БиОТ согласовывает требования безопасности для каждой закупочной процедуры и оценивает соответствие технико-коммерческих предложений этим требованиям
- **Контроль в процессе выполнения работ.** До начала любых подрядных работ подрядчик совместно с ответственным представителем Компании разрабатывает план безопасного выполнения работ, включающий описание технологической последовательности, требования безопасности и маршруты эвакуации персонала при аварии. Подрядчики обязаны соблюдать внутренние процедуры и правила Компании, применять СИЗ и работать по нарядам-допускам. Для каждого вида работ повышенной опасности — огневые работы, работы на высоте, в замкнутых пространствах, грузоподъемные операции, изоляция источников энергии по процедуре LOTO — оформляется наряд-допуск с обязательным приложением Анализа безопасности работ. Внешние проверки деятельности подрядчика в области БиОТ проводятся не реже одного раза в месяц с оформлением актов, фиксацией нарушений и назначением сроков их устранения. Ежемесячно проводятся совместные совещания по анализу соблюдения подрядчиком требований БиОТ.
- **Информирование и вовлеченность.** Подрядчики получают те же материалы по безопасности, что и штатный персонал: темы ежедневных предсменных пятиминуток формируются централизованно на месяц вперед и рассылаются всем подразделениям и подрядным организациям. Все уведомления об инцидентах направляются подрядчикам в обязательном порядке, распечатываются и разбираются на утренних инструктажах. Программа поведенческих наблюдений и Stop Work Authority распространяется на работников подрядных организаций в равной мере со штатным персоналом.
- **Расследование инцидентов.** Специалисты БиОТ Компании участвуют во всех расследованиях инцидентов у подрядных организаций, включая случаи Near-Miss. Подрядчики обязаны ежемесячно предоставлять статистику травматизма для совокупного расчета LTIFR.
- **Оценка и финансовая ответственность.** По завершении договора деятельность каждой подрядной организации оценивается по балльной системе, охватывающей 17 показателей, таких как LTIFR, смертельные и тяжелые несчастные случаи, Near-Miss, ДТП, пожары, нарушения Правил и др. По результатам оценки формируется реестр неблагонадежных поставщиков по показателям БиОТ, данные которого учитываются при проведении последующих закупочных процедур. Подрядчики, признанные недобросовестными в области БиОТ, исключаются из дальнейшего сотрудничества с Компанией.

За нарушения требований БиОТ предусмотрена финансовая ответственность: штрафы от 100 до 1 000 МРП за каждый выявленный факт в зависимости от характера нарушения и стоимости договора. Нарушение Правил, сохраняющих жизнь, влечет удаление работника с территории Компании сроком на один год. Сокрытие информации об инцидентах и авариях квалифицируется как существенное нарушение договора и является основанием для его расторжения в одностороннем порядке.



Показатели травматизма среди подрядных организаций

Показатели травматизма среди подрядчиков	Ед. изм.	2023	2024	2025
Всего несчастных случаев, в том числе:	ед.	-	4	**7**
Несчастные случаи со смертельным исходом	ед.	-	0	**0**
Тяжелые несчастные случаи	ед.	-	2	**1**
Легкие несчастные случаи	ед.	-	2	**6**
LTIFR	на 1 млн часов	-	0,78	**0,31**
TRIFR	на 1 млн часов	-	1,17	**0,62**
FIFR	на 1 млн часов	-	0	**0**
FAR	на 100 млн часов	-	0	**0**



ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И РЕАГИРОВАНИЕ

В Компании разработаны и утверждены раздельные планы ликвидации аварий для ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing», устанавливающие порядок действий персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций на производственных объектах. Для каждого сценария аварии определены алгоритм оповещения, схема реагирования с четким распределением ролей и ответственности, порядок вызова экстренных служб и маршруты эвакуации. Все работники Компании и подрядных организаций в обязательном порядке ознакомлены с планами ликвидации аварий в части, касающейся их участка.

Функции аварийного реагирования сосредоточены в специализированном подразделении под руководством Координатора по чрезвычайным ситуациям, который осуществляет методическое руководство сервисной подрядной организацией, в составе которой числятся пожарная бригада и аварийно-спасательная служба, постоянно находящиеся на производственных объектах.

При возникновении инцидента диспетчер координирует экстренное реагирование: в зависимости от характера происшествия на место незамедлительно направляются медицинская служба, пожарная бригада, спасатели или энергетики для отключения источников энергии.

Системы автоматической пожарной сигнализации и пожаротушения обслуживаются специализированной подрядной организацией, два специалиста которой постоянно находятся на объекте. Ежедневно проводится тестирование, продувка и прочистка датчиков. Плановый срок службы датчиков составляет от 3 до 5 лет; модернизация и замена компонентов осуществляются оперативно по результатам ежедневных проверок, фиксируемых в журналах технического обслуживания.

Учебно-тренировочные занятия. Готовность персонала к действиям в аварийных ситуациях обеспечивается через систему регулярных учебно-тренировочных занятий (УТЗ) двух видов: противоаварийные тренировки и учебные тревоги. Ежегодный график УТЗ разрабатывается Дивизионом БиОТ, согласовывается с руководителями структурных подразделений и утверждается операционным директором не позднее 25 декабря предшествующего года. Тренировки охватывают все участки Компании, проводятся в течение года, в разное время суток и охватывают каждую смену.

Противоаварийные тренировки направлены на отработку персоналом практических навыков ликвидации технологических нарушений без привлечения аварийно-спасательной и медицинской служб. Учебные тревоги проводятся с полным задействованием аварийно-спасательной службы, медицинской службы и службы безопасности; не реже одного раза в год — совместно с представителями территориального подразделения уполномоченного органа в области промышленной безопасности с предварительным уведомлением не позднее чем за 10 рабочих дней. Координатор по ЧС вправе инициировать внеплановые УТЗ для отработки отдельных сценариев: эвакуации персонала, оказания первой помощи, проверки нового спасательного оборудования, взаимодействия служб.

По итогам каждого УТЗ оформляется акт с оценкой действий персонала, аварийно-спасательной и медицинской служб, диспетчера и службы безопасности. Выявленные замечания и мероприятия по их устранению фиксируются в акте; контроль исполнения возлагается на руководителей соответствующих производственных объектов. При неудовлетворительных результатах учебная тревога проводится повторно в течение 10 дней. Результаты УТЗ в обязательном порядке доводятся до сведения работников участков на собраниях и совещаниях. Выявленные несоответствия в ПЛА устраняются по итогам анализа тренировок, обеспечивая актуальность планов ликвидации аварий.

Все работники прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи; на производственных объектах назначены парамедики из числа персонала, прошедшего соответствующую подготовку. Инструкции содержат четкие указания о допустимых действиях до прибытия медицинского персонала.

НАШИ ЛЮДИ

GRI 3-3

Люди являются ключевым активом Компании. RG Gold последовательно формирует рабочую среду, направленную на обеспечение безопасных условий труда, развитие профессиональных компетенций, поддержание открытого диалога с работниками и укрепление корпоративной культуры.

В условиях горнодобывающей отрасли эффективное управление человеческим капиталом имеет особое значение, поскольку деятельность Компании связана с работой на производственных площадках, сменным режимом, привлечением подрядных организаций, выполнением работ повышенной опасности и необходимостью постоянного развития навыков работников.

Подход Компании к управлению персоналом охватывает вопросы занятости, обучения и развития, охраны труда и промышленной безопасности, вовлеченности работников, недискриминации, равных возможностей и социального взаимодействия. Компания рассматривает инвестиции в людей, культуру безопасности и развитие компетенций как важное условие устойчивости производственных процессов, повышения эффективности и долгосрочного развития бизнеса.

В 2024 году в Компании был изменен подход к формированию организационной структуры и осуществлен переход от иерархической модели, включавшей до семи уровней управления, к плоской пятиуровневой системе. В 2025 году эта трансформация была официально закреплена. Упрощение уровней управления позволило сократить дистанцию между звеньями, повысить прозрачность процессов и адаптивность Компании.

В связи с интеграцией в периметр Zijin Gold International Компания проводит работу по актуализации подходов к управлению персоналом с учетом корпоративных стандартов и стратегических ориентиров материнской компании.



В 2025 году подход RG Gold к развитию трудовых отношений получил внешнее признание: Компания во второй раз стала бронзовым призером республиканского конкурса «Парыз» в номинации «Лучший коллективный договор».

Данное признание подчеркивает значимость коллективного договора как инструмента обеспечения социальных гарантий, регулирования трудовых отношений и укрепления взаимодействия между Компанией и работниками.

1 330
человек
общая численность персонала

98,65%
доля работников из числа резидентов РК

49,7%
доля работников из Акмолинской области и г. Астана

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ, ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B

Подход RG Gold к управлению персоналом закреплен в Кадровой политике и реализуется по четырем ключевым направлениям:

- занятость и кадровое обеспечение;
- обучение и профессиональное развитие;
- мотивация, вознаграждение и поощрение;
- корпоративная культура, ценности и коммуникации.

Управление персоналом в Компании осуществляется на основе развитой системы внутренних политик и процедур, охватывающих полный цикл трудовых отношений — от привлечения и адаптации новых работников до их профессионального развития и прекращения трудовых отношений.

По состоянию на 31 декабря 2025 года общая численность персонала Компании составила **1 330 человек**, что на 15,6% выше показателя предыдущего года. Рост численности связан с расширением производственной деятельности, включая увеличение объемов горных работ и переработки руды. Компания последовательно реализует политику местного найма: доля работников из числа резидентов РК составила 98,65%, доля местных специалистов из Акмолинской области, включая г. Астана — 49,7%. Компания активно работает над увеличением доли местных жителей из близлежащих сел (6,4%) в составе персонала.

Для обеспечения кадровых потребностей Компания сочетает привлечение специалистов с внешнего рынка труда с развитием внутренних карьерных возможностей: в отчетном периоде 63% вакансий были закрыты за счет внешнего найма, около 30% — за счет горизонтальных и вертикальных перемещений внутри Компании, еще 7% — за счет перемещений между RG Gold и RG Processing. Такой подход способствует сохранению экспертизы внутри Компании, поддержанию преемственности знаний и расширению возможностей профессионального роста для работников.

В Компании реализована **программа «Самовыдвижение»**, являющаяся частью системы внутренней мобильности талантов и направленная на эффективное использование внутреннего кадрового потенциала Компании через развитие карьерных перемещений и ротаций работников, в рамках которой работники имеют возможность самостоятельно претендовать на открытые вакантные позиции без обязательного направления от руководителя. Программа способствует удержанию работников за счет предоставления возможностей карьерной мобильности, обеспечения прозрачного доступа к вакансиям, расширения карьерных треков внутри Компании, развития новых навыков и функций, повышения вовлеченности и мотивации персонала, а также развития внутреннего кадрового резерва. **В 2025 году были успешно переведены на новые должности 19 внутренних кандидатов, в 2024 году — 22, а в 2023 году — 31**. В случае наличия внутренних кандидатов на вакантную позицию, при прочих равных условиях, предпочтение отдается внутреннему кандидату.

Компания применяет реферальную программу «ЗОЛОТАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ» как один из инструментов привлечения квалифицированных специалистов.

В рамках программы работники Компании рекомендуют потенциальных кандидатов на открытые вакансии, способствуя расширению источников подбора и повышению качества найма. Рекомендованные кандидаты проходят стандартную процедуру отбора на общих условиях, при этом программа способствует ускорению закрытия вакансий и повышению вовлеченности работников в процессы комплектования штата. В 2025 году через программу «Золотая рекомендация» было успешно закрыто 112 вакансий, в 2024 году — 101 вакансия, а в 2023 году — 112 вакансий.

1 258

человек

среднесписочная численность персонала

112

вакансий

было успешно закрыто через программу «Золотая рекомендация» в 2025 году

Состав персонала Компании

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Среднесписочная численность персонала	чел.	1 147	1 117	**1 258**
Общая численность персонала на 31 декабря	чел.	1 110	1 151	**1 330**
Общая численность работников подрядных организаций	чел.	-	-	**793**
Доля подрядчиков от общей рабочей силы	%	-	-	**37,4%**

Возрастной профиль персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Работники младше 30 лет:	**чел.**	**275**	**288**	**326**
Женщины	чел.	32	32	**37**
Мужчины	чел.	243	256	**289**
Доля работников младше 30 лет	**%**	**24,8**	**25,0**	**24,5**
Работники в возрасте от 30 до 50 лет:	**чел.**	**690**	**705**	**816**
Женщины	чел.	70	70	**73**
Мужчины	чел.	620	635	**743**
Доля работников в возрасте от 30 до 50 лет	**%**	**62,2**	**61,3**	**61,4**
Работники старше 50 лет:	**чел.**	**145**	**158**	**188**
Женщины	чел.	11	10	**12**
Мужчины	чел.	134	148	**176**
Доля работников старше 50 лет	**%**	**13,1**	**13,7**	**14,1**

Состав персонала в разбивке по категориям

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Высшее руководство	**чел.**	**4**	**6**	**9**
Женщины	чел.	-	1	**1**
Мужчины	чел.	4	5	**8**
Руководители среднего звена / специалисты	**чел.**	**406**	**449**	**504**
Женщины	чел.	109	108	**117**
Мужчины	чел.	297	341	**387**
Рабочие и служащие	**чел.**	**700**	**696**	**817**
Женщины	чел.	4	3	**3**
Мужчины	чел.	696	693	**814**

Общее количество работников, трудоустроенных в отчетном периоде

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Женщины	чел.	38	30	**34**
Мужчины	чел.	283	207	**280**
до 30 лет	чел.	102	96	**116**
30-50 лет	чел.	187	126	**165**
старше 50 лет	чел.	32	15	**33**

Показатели подбора персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество кандидатов, прошедших отбор	ед.	731	735	**897**
Количество поступивших откликов на вакансии по всем каналам подбора	ед.	27 795	34 247	**36 440**

Компания активно развивает партнерские отношения с высшими учебными заведениями как инструмент привлечения перспективных молодых специалистов. Ключевыми партнерами Компании являются АО «Казахский университет технологии и бизнеса», Восточно-Казахстанский технический университет и Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова. Студенты ВУЗов-партнеров проходят производственную и преддипломную практику на объектах Компании, получая практический опыт работы в горнодобывающей отрасли. В 2025 году совместно с университетами-партнерами реализована стипендиальная программа для целевой подготовки студентов с высоким потенциалом — по итогам года несколько стипендиатов успешно трудоустроились в Компанию.





ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2 , GRI 406-1

RG Gold работает в горнодобывающей отрасли, исторически характеризующейся высокой долей мужчин в производственном персонале. Компания признает этот структурный контекст, но не рассматривает его как ограничение: целенаправленная работа по привлечению, развитию и удержанию женщин является стратегическим приоритетом.

В мае 2025 года утверждена Гендерная политика — документ, закрепляющий обязательства Компании по достижению гендерного баланса, включая производственные подразделения. Политика распространяется на всех работников и служит ориентиром для подрядчиков и поставщиков. Основание документа — статья 6 Трудового кодекса Республики Казахстан о равных правах и возможностях в трудовой сфере.

Политика охватывает семь направлений:

1 Корпоративная культура и ценности

Принципы гендерного равенства интегрированы в корпоративную культуру Компании. Руководители подразделений несут персональную ответственность за формирование среды, свободной от гендерных стереотипов и предвзятости.

2 Управление и лидерство

Компания целенаправленно выявляет, развивает и продвигает женщин на руководящие позиции. Достижения работающих женщин признаются публично — внутри Компании и на внешних площадках — формируя образ RG Gold как инклюзивного работодателя.

3 Подбор и привлечение

В вакансиях и коммуникациях с рынком труда Компания подчеркивает равные возможности к женщинам-кандидатам. Ведется взаимодействие с учебными заведениями и профессиональными сообществами для увеличения числа женщин-кандидатов на технические должности.

4 Обучение и профессиональное развитие

Обеспечивается равный доступ женщин к образовательным программам. Анализируется уровень участия женщин в обучении и при необходимости форматы программ адаптируются. Рассматривается создание краткосрочных технических программ подготовки для женщин без производственного опыта.

5 Безопасность и недопущение дискриминации

В Компании действует принцип нулевой терпимости к харассменту, гендерной дискриминации и неуважительному обращению. Функционируют анонимные и конфиденциальные каналы подачи жалоб: горячая линия и Комитет по гендерному развитию. Регулярно проводятся обучающие мероприятия по культуре уважения и этике поведения.

6 Рабочая среда и условия труда

Компания адаптирует производственную инфраструктуру с учетом потребностей женщин: обустройство раздельных санитарно-бытовых помещений на объектах, гибкие подходы к организации труда, поддержка работающих женщин, совмещающих работу с материнством. Параллельно ведется независимое исследование рабочих мест — по его итогам будут разработаны конкретные предложения по улучшению.

7 Социальная поддержка

Создаются внутренние сообщества и площадки профессионального диалога. Второй год подряд проводится Женский форум. В 2025 году запущена программа образовательных грантов для женщин-абитуриентов.

Значимой практикой Компании в области гендерного равенства стал ежегодный форум «RG Golden Women». Форум задуман как постоянная площадка открытого диалога о карьерном развитии женщин, женском лидерстве и преодолении стереотипов в производственной среде. В 2025 году участие в форуме приняли более 100 женщин-работников Компании, обсудивших вопросы профессионального роста и формирования инклюзивной рабочей среды.

По итогам отчетного периода доля женщин в общей численности персонала Компании составила 9,2%. Женщины также представлены в руководящем составе и среди специалистов, где их доля составила 10,0% и 23,5% соответственно. При этом доля женщин среди рабочих остается низкой, что связано со спецификой производственной деятельности Компании.



Гендерный профиль Компании

Гендерный профиль	Ед. изм.	2023	2024	2025
Доля женщин в общей численности персонала	%	8,7	9,7	**9,1**
Доля женщин-руководителей	%	0,0	16,7	**16,4**
Доля женщин-специалистов	%	26,8	24,1	**24,1**
Доля женщин-рабочих	%	0,6	0,4	**0,4**

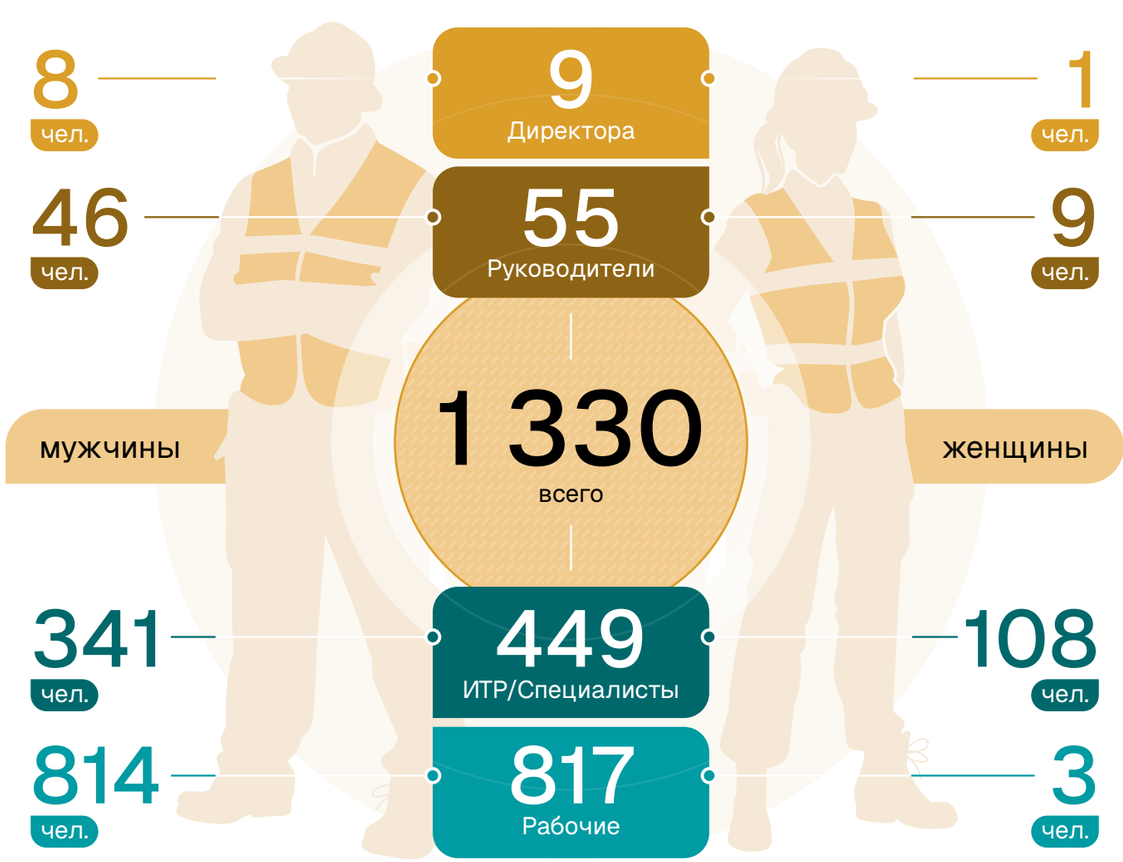
GRI 405-2

Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин к базовому окладу и вознаграждению мужчин по категориям персонала

	2025	
Категория персонала	**Соотношение базового оклада**	**Соотношение совокупного вознаграждения**
Руководители	0,75	0,62
ИТР/Специалисты	0,84	0,80
Рабочие	0,72	0,65

Соотношение оплаты труда внутри отдельных категорий персонала показывает, что в сопоставимых категориях уровень вознаграждения женщин ниже, чем у мужчин: соотношение базового оклада варьируется от 0,72 у рабочих до 0,84 у ИТР и специалистов. Компания рассматривает дальнейшее выравнивание этих показателей как одно из приоритетных направлений развития политики вознаграждения и планирует продолжить работу по обеспечению принципа равной оплаты труда равной ценности.

Отчет по персоналу: гендерное разнообразие



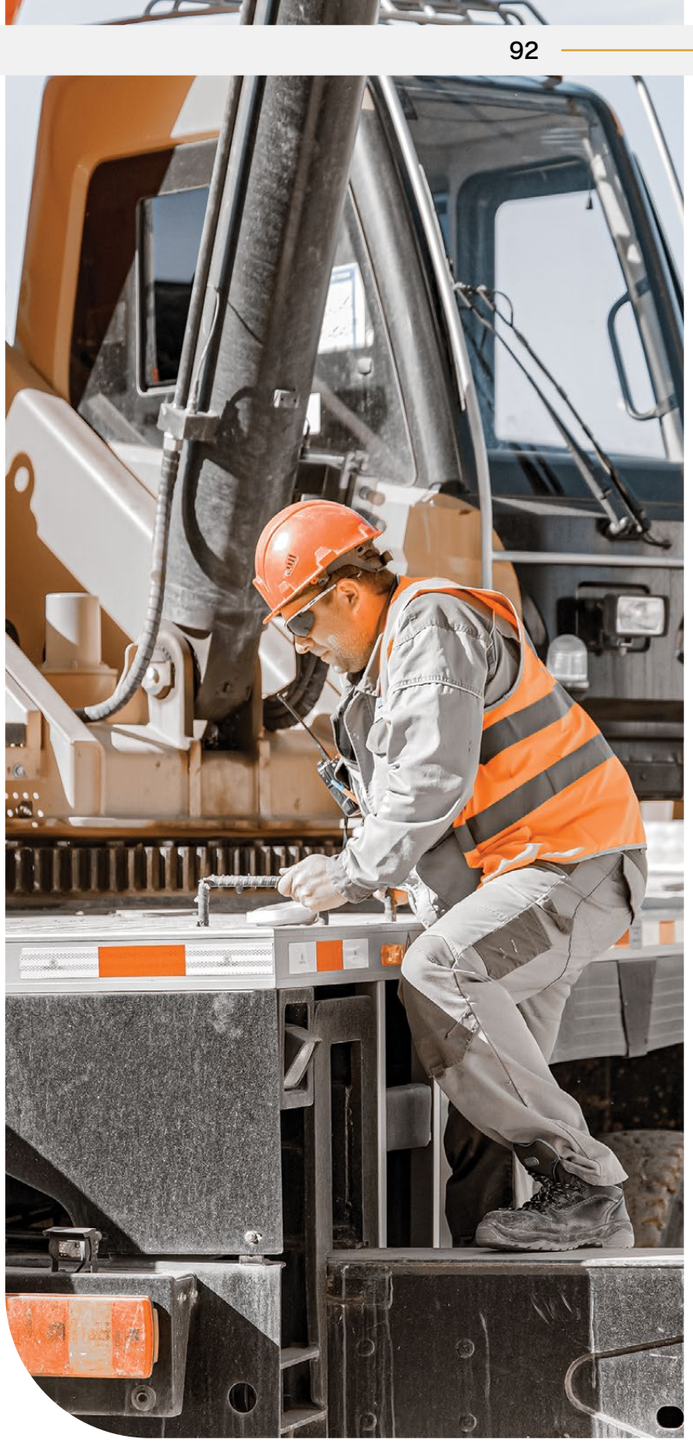
ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В рамках дальнейшего развития подходов к гендерному равенству Компания планирует провести комплексное исследование положения женщин в горнодобывающей отрасли Казахстана с акцентом на производственные подразделения, выявить барьеры, ограничивающие участие женщин в трудовых процессах, и на этой основе разработать рекомендации по совершенствованию системы организации труда с учетом гендерного равенства и требований безопасности. Предусматривается выработка практических рекомендаций по улучшению условий труда, повышению занятости и вовлеченности женщин.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Компания обеспечивает равные условия труда и социальную защиту для всех категорий работников, включая работников с инвалидностью. В отчетном году в Компании трудоустроены 4 работника с инвалидностью. Условия их труда соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан: привлечение к ночным и сверхурочным работам осуществляется исключительно с письменного согласия работника и при отсутствии медицинских противопоказаний.

Коллективный договор закрепляет дополнительные гарантии для уязвимых категорий работников. При сокращении численности персонала преимущественное право на сохранение рабочего места имеют: одинокие матери и отцы с детьми до 16 лет, беременные женщины, а также работники, получившие трудовое увечье или профессиональное заболевание в Компании при наличии медицинского заключения.



Количество работников с инвалидностью

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Работники с инвалидностью	чел.	4	4	**4**

Количество работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком

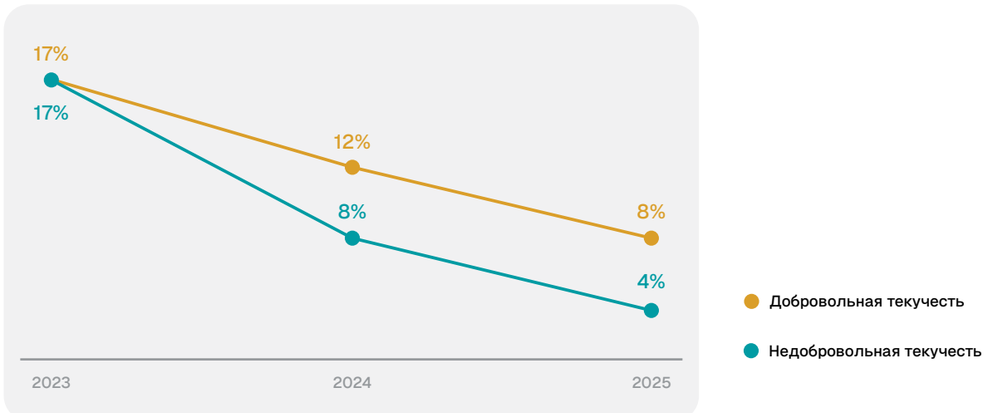
Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде		6	3	**2**
в том числе женщин	чел.	6	3	**2**
в том числе мужчин	чел.	0	0	**0**
Общее количество работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком		3	3	**2**
в том числе женщин	чел.	3	3	**2**
в том числе мужчин	чел.	0	0	**0**
Коэффициент возвращения	%	100	100	**0**
Коэффициент удержания	%	-	100	**67**

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

RG Gold ведет мониторинг текучести персонала как одного из ключевых показателей устойчивости кадрового состава и эффективности управления персоналом. В отчетном периоде Компания продемонстрировала положительную динамику: коэффициент добровольной текучести снизился с 12% в 2024 году до 8% в 2025 году, а по сравнению с 2023 годом показатель сократился более чем в два раза. Коэффициент недобровольной текучести также снизился — с 8% в 2024 году до 4% в 2025 году.

Текучесть кадров



Снижение добровольной текучести отражает результативность мер, направленных на удержание персонала, пересмотр условий мотивации, развитие внутренних карьерных возможностей и повышение качества рабочей среды. Компания также отслеживает текучесть в разбивке по полу и возрастным группам, что позволяет более точно выявлять категории работников с повышенным риском увольнения и разрабатывать адресные меры по удержанию.

Текучесть кадров с разбивкой по полу и возрасту

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Женщины	чел.	87	42	**28**
Мужчины	чел.	388	226	**165**
до 30 лет	чел.	148	66	**63**
30-50 лет	чел.	266	174	**98**
старше 50 лет	чел.	61	28	**32**

Компания ведет системный анализ причин добровольных увольнений, разделяя их на управляемые и неуправляемые.

Управляемые причины совокупно составляют **53%**

- **31,5%** переход к работодателю с более привлекательными условиями оплаты труда
- **21,5%** условия труда

Неуправляемые причины **47%**

- **42%** по семейным обстоятельствам
- **28%** переезд или желание работать ближе к дому
- **19%** смена профессиональной сферы
- **11%** по состоянию здоровья



Эта структура непосредственно определяет приоритеты при повышении конкурентоспособности компенсационного пакета и улучшении условий труда и быта на производственных объектах. Данные анализируются в разбивке по полу, возрасту и категориям персонала, что позволяет разрабатывать адресные меры для различных групп риска.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

GRI 2-30, GRI 402-1, GRI 407, SASB EM-MM-310a.1

Трудовые отношения в Компании строятся на основе Трудового кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора и развитой системы внутренних нормативных документов. Действующий Коллективный договор заключен на период 2024–2026 годов, зарегистрирован в уполномоченных органах и охватывает 100% работников всех юридических лиц Компании. В отчетном периоде случаев нарушения прав на свободу объединений и коллективных переговоров не зафиксировано.

Состав персонала по типу трудового договора и занятости

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
По типу трудового договора				
Работники, работающие по бессрочному трудовому договору	чел.	396	410	**609**
Работники, работающие по срочному трудовому договору	чел.	714	741	**721**
По типу занятости				
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	1 110	1 151	**1 330**
Работники, работающие неполный рабочий день	чел.	-	-	**-**

Представительство интересов работников обеспечивается через семь избранных на общих собраниях представителей работников, а также через Производственный совет по безопасности и охране труда, действующий на паритетной основе и вырабатывающий рекомендации по улучшению условий и охраны труда. Для досудебного рассмотрения индивидуальных трудовых споров в компании создана Согласительная комиссия, формируемая на паритетной основе из равного числа представителей работодателя и работников; заявления рассматриваются в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации.

GRI 402-1

Компания обеспечивает своевременное информирование работников о существенных изменениях в трудовых отношениях. В соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан работники уведомляются об изменении условий труда в письменной форме не позднее чем за пятнадцать календарных дней до их введения. Коллективный договор Компании закрепляет аналогичные обязательства и дополнительно предусматривает обязательное информирование представителей работников при планировании организационных изменений, затрагивающих режим работы или численность персонала. Такой подход обеспечивает предсказуемость трудовых отношений и позволяет учитывать мнение работников на этапе подготовки управленческих решений.

GRI 202-1

Уровень оплаты труда формируется с учетом ежегодного мониторинга рынка: Компания приобретает отраслевые обзоры заработных плат и использует их при индексации тарифных ставок и установлении вознаграждения для новых работников. Минимальный размер заработной платы в Компании не ниже установленного законодательством Республики Казахстан.

По итогам 2025 года средний уровень вознаграждения работников Компании превысил средний показатель по региону присутствия, что подтверждает результативность проводимой политики в области оплаты труда.

В дополнение к системе оплаты труда в Компании действуют меры социальной поддержки, закрепленные Коллективным договором и внутренними программами. В 2025 году они охватывали как значимые жизненные события работников, так и помощь в сложных обстоятельствах, включая единовременные выплаты при рождении ребенка и вступлении в брак, материальную помощь в связи со смертью близкого родственника, компенсационные выплаты при выходе на пенсию, материальную помощь работникам в трудных жизненных ситуациях, выплаты в рамках программы «Дорога в школу», а также новогодние подарки детям сотрудников.

Наряду с социальными выплатами, Компания применяет систему поощрений, направленную на признание профессионального вклада работников и развитие культуры инициативности. В 2025 году она включала вознаграждения за выдающиеся производственные результаты, рационализаторские предложения, поощрения в связи с получением отраслевых наград, а также премии к 8 Марта и ко Дню металлурга.

Всего:

310

МЛН ТЕНГЕ



8,3
млн тенге
выплата в связи с рождением ребенка

2,7
млн тенге
материальная помощь в связи с заключением законного брака

4,2
млн тенге
материальная помощь сотрудникам в связи со смертью родственников

8,2
млн тенге
компенсация в связи с выходом на пенсию согласно Коллективному договору

12,1
млн тенге
материальная помощь

72,1
млн тенге
премия за выдающиеся результаты

12,1
млн тенге
выплаты ко Дню 8 Марта

3,5
млн тенге
признание отраслевых наград

136,4
млн тенге
выплаты ко Дню металлурга

8,7
млн тенге
вознаграждение за рационализаторские предложения

9,5
млн тенге
выплата «Дорога в школу»

31,9
млн тенге
новогодние подарки

С 2025 года для категории «руководители и ИТР/специалисты» в Компании действует единая система премирования за достижение ключевых показателей эффективности (KPI), включающая шесть показателей: LTIFR, индекс вовлеченности персонала (EEI/ESI/eNPS), производительность ЗИФ (объем переработки руды), объем производства золота, себестоимость производства (USD/унция) и EBITDA с корректировкой на бюджетную цену золота. Удельные веса показателей распределены следующим образом: LTIFR и EBITDA — по 20%, вовлеченность персонала, производительность ЗИФ, производство золота и себестоимость — по 15% каждый. Премия рассчитывается как произведение итогового результата выполнения KPI и базы для расчета премии (годовой оклад или часовая тарифная ставка работника). Целевые уровни показателей — пороговый, бюджетный и повышенный — ежегодно устанавливаются и утверждаются решением Участника Товарищества

Для категории «рабочие» действует отдельная система ежеквартального премирования в размере до 15% от фактического дохода работника за квартал, привязанная к производственным показателям подразделений и соблюдению требований охраны труда. При перевыполнении квартального плана по производству золота более чем на 10% начисляется дополнительная премия в размере 5%. Непрохождение проверки знаний внутренних нормативных документов влечет снижение премии на 2%. Оплата труда работников, занятых на тяжелых и вредных работах, устанавливается с применением отраслевого повышающего коэффициента в размере не менее 1,8 от минимальной заработной платы.

SASB EM-MM-310a.2

В отчетном периоде в Компании не зафиксировано забастовок, локаутов или иных случаев коллективного прекращения работы.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-1, GRI 404-2, HKEX B3 KPI-1

Инвестиции в обучение и развитие персонала являются стратегическим приоритетом RG Gold и RG Processing. В 2025 году общий объем инвестиций составил 265,2 млн тенге — в три раза больше, чем в 2023 году. Количество участий сотрудников в обучении увеличилось с 305 раз в 2023 году до 597 раз в 2025 году, что свидетельствует о расширении охвата сотрудников обучающими и развивающими программами.

Компания реализует широкий спектр форматов обучения: курсы, тренинги, семинары и вебинары, охватывающие профессиональные и технические навыки. Работники имеют возможность получить дополнительные сертификаты и дипломы, в том числе через обучение на международной платформе Coursera.

Компания инвестирует в непрерывное профессиональное и личностное развитие персонала, предоставляя возможность изучения казахского, китайского и английского языков в рамках целевого бюджета на развитие человеческого капитала.



В рамках интеграции с Zijin Mining Group ключевые специалисты Компании участвуют в программах международного обмена и направляются на обучение на производственные объекты материнской компании в Китае, что способствует развитию профессиональных компетенций и обмену экспертизой внутри Компании. В части развития лидерского потенциала Компания поддержала пять работников в получении степени Executive MBA (EMBA) с целью подготовки стратегических руководителей с международным кругозором.

С назначением нового координатора по обучению Компания планирует перезапустить систему индивидуальных планов развития, обеспечив ее синхронизацию с корпоративной политикой материнской компании.

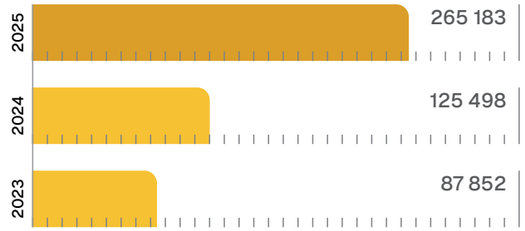
Охват обучения персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество участий сотрудников в обучении	ед.	305	490	**597**
Среднее количество часов обучения на одного работника (в год)	час.	15	9	**64**
В разбивке по полу				
Женщины	ед.	71	138	**178**
Мужчины	ед.	234	352	**419**
В разбивке по категориям				
Руководители	ед.	43	53	**70**
Специалисты	ед.	224	395	**274**
Рабочие	ед.	38	42	**253**

Инвестиции в обучение и развитие персонала

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем инвестиций в обучение одного работника (в год)	тенге	79 153	109 033	**199 385**
Женщины	тенге	777 451,33	1 120 517	**2 173 631**
Мужчины	тенге	88 125,19	120 787	**219 522**
Общий объем инвестиций в обучение	тыс. тенге	87 852,00	125 498,00	**265 183,00**

Общий объем инвестиций в обучение, тыс. тг



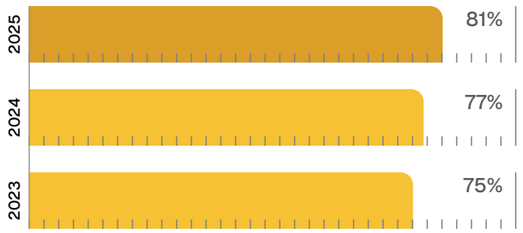
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Корпоративная культура Компании основана на ценностях, которые определяют поведение каждого работника: безопасность, командная работа, уважение, честность, энергичность, эффективность. Укрепление корпоративной культуры реализуется через формирование чувства сплоченности и принадлежности к общему делу, регулярные встречи работников с руководством, трансляцию корпоративных ценностей начиная с первого рабочего дня, а также через обучение и развитие персонала как неотъемлемые элементы культуры Компании.

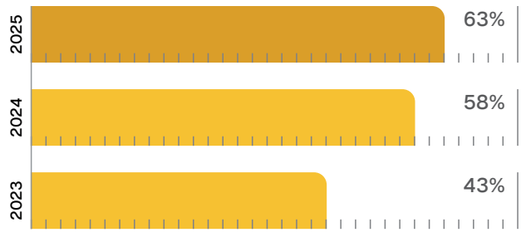
Особое внимание уделяется вовлеченности работников и обратной связи. Компания ежегодно проводит опрос удовлетворенности и вовлеченности работников, который охватывает все юридические лица Компании. Анкета включает более 80 вопросов, объединенных в 15 факторов рабочей среды.

В 2025 году доля участия в опросе составила 93,1%, индекс вовлеченности работников достиг 81%, индекс удовлетворенности — 81%, а eNPS — 63%, что отражает положительную динамику восприятия Компании как работодателя.

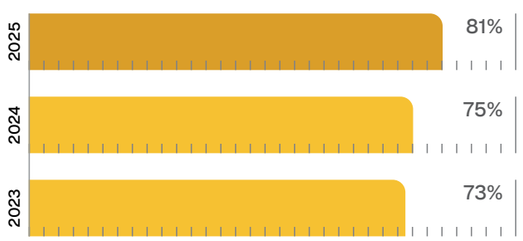
Индекс вовлеченности работников (EEI)



Индекс лояльности работников (eNPS)



Индекс удовлетворенности работников (ESI)



93,1%

составила доля участия в опросе в 2025 году



Компания уделяет внимание социально-бытовым условиям и досугу работников на производственных объектах. В 2025 году Компания начала строительство крытого спортивного комплекса на производственных объектах для обеспечения работников высококачественными условиями отдыха. Организованы киберспортивные соревнования, а также участие работников в региональных марафонах.

В Компании действует система социального и материального стимулирования труда, включающая Программу признания заслуг и достижений работников, материальную помощь и добровольное медицинское страхование. В рамках Программы признания работники получают «значки признания» четырех категорий (медные, серебряные, золотые и значки за выслугу лет) за исключительные результаты работы, профессиональное мастерство, участие в программах обучения и наставничества, а также спортивные и творческие достижения. Признание исключительных заслуг работников, предотвративших производственные потери или повысивших промышленную безопасность, может сопровождаться денежной премией в размере до трех должностных окладов.

Компания предоставляет материальную помощь работникам и членам их семей при чрезвычайных обстоятельствах и тяжелом материальном положении, включая случаи, связанные с лечением тяжелых заболеваний. Программа добровольного медицинского страхования распространяется на всех штатных сотрудников Компании.

В 2025 году Компания также провела двухдневный форум инноваторов в формате корпоративного хакатона совместно с Университетом Нархоз. В мероприятии приняли участие специалисты из различных подразделений — от геологов и металлургов до IT-специалистов и логистов. По итогам форума сформирован пул приоритетных инициатив, среди которых: предиктивная аналитика в буровзрывных работах, автоматизация закупок с применением ИИ и интеллектуальные системы мониторинга транспорта для предотвращения столкновений техники. Форум отражает системный подход RG Gold к развитию культуры внутреннего инноваторства: в Компании действует цифровая платформа, через которую любой сотрудник может предложить идею по совершенствованию производственных процессов.

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2026 ГОД

- интеграция политик материнской компании в связи со сменой учредителя;
- внедрение корпоративного приложения для работников с целью повышения доступности сервисов и эффективности внутренних коммуникаций;
- актуализация системы кадрового резерва и повышение его качественного уровня за счет развития и отбора перспективных работников.
- внедрение внутренней системы LMS (Learning management system) — для обеспечения единого стандарта обучения для всех работников, и повышения вовлеченности работников в процесс обучения для непрерывного повышения квалификации и культуры непрерывного обучения.

СООБЩЕСТВА

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВКЛАД В РЕГИОНЫ

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 413-1, GRI 415-1, SASB EM-MM-210b.1; KPI B8.1; KPI B8.2

Компания рассматривает социальные инвестиции не как разовые инициативы, а как часть долгосрочного подхода к формированию устойчивых и взаимовыгодных отношений с населением территорий присутствия. Благотворительная и спонсорская деятельность Компании в 2025 году охватывала проекты республиканского, регионального и местного уровней — от населенных пунктов в зоне непосредственного воздействия и районов присутствия до Акмолинской области и страны в целом. Поддержка направлена на развитие социальной инфраструктуры, образования, спорта, культуры и оказание адресной благотворительной помощи.



На местном уровне

в 2025 году Компания продолжила поддержку инициатив, связанных с материально-техническим оснащением школ, благоустройством населенных пунктов, развитием комфортной общественной инфраструктуры и помощью социально уязвимым группам населения

Образование и развитие детей:

Проведено оснащение общеобразовательных школ в селах Гордеевка, Николаевка и Успеноюрьевка, а также оказана системная поддержка школе-интернату «Жулдыз» в Бурабайском районе.

Безопасность инфраструктуры:

В 2024 году был успешно реализован проект по внедрению систем видеонаблюдения в школе села Николаевка д**ля обеспечения безопасности 130 детей.**

Поддержка уязвимых групп:

Приобретено необходимое оборудование для дома престарелых в г. Щучинск, а также на регулярной основе оказывается адресная помощь детям с инвалидностью в Бурабайском районе.

Культурное наследие:

В рамках укрепления связей с местными сообществами и сохранения национальных традиций, Компания выступила спонсором празднования Наурыза в селах Успеноюрьевка, Токтамыс и Гордеевка.

На региональном уровне

фокус Компании направлен на популяризацию здорового образа жизни, развитие туристической привлекательности региона и помощь в чрезвычайных ситуациях

Помощь при ЧС (2024 год):

В ответ на разрушительные паводки Компания оказала масштабную адресную социальную поддержку пострадавшим жителям Акмолинской области. На эти цели посредством Фонда Булата Утемуратова были направлены **1 млрд тенге**, что позволило приобрести 71 квартиру для пострадавших семей в г. Кокшетау.

Спорт и туризм:

Компания выступила официальным партнером серии значимых спортивных событий региона, включая Burabay Ice Run, Aqbura Bay Trail и Zerenda Half Marathon, способствуя развитию массового спорта.

На республиканском уровне

На республиканском уровне крупнейшим направлением стала спонсорская помощь Фонду Булата Утемуратова на реализацию социально значимых проектов в размере 18 163 950 тыс. тенге.

На развитие казахстанского тенниса и организацию международного теннисного турнира ATP-250 Almaty Open направлено 1 202 172 тыс. тенге.

Инвестиции в образование выросли **в 2,75 раза** по сравнению с 2024 годом и были направлены на финансирование образовательных грантов по специальностям в области недропользования. Компания также оказывала прочую спонсорскую и благотворительную поддержку инициатив, значимых для местных сообществ.

Компания придерживается политической нейтральности и не оказывает финансовую или иную поддержку политическим партиям, политическим организациям и их представителям. В 2025 году Компания не осуществляла денежных выплат и иных взносов в пользу политических партий или связанных с ними организаций.

Социальные инвестиции, тыс. тенге	2023	2024	2025
Добровольный объем инвестиций в социальную сферу, включая:	116 375,20	1 337 560,07	1 428 425,87
Спорт	65 000,00	285 570,00	1 220 172,00
Здравоохранение	4 505,06	–	3 315,20
Образование	43 220,05	19 026,43	52 474,75
Культура и искусство	728,00	1 460,70	3 023,22
Соц. инфраструктура населенных пунктов	–	29 730,00	22 001,11
Адресная помощь	2 922,08	1 001 772,94	27 439,59
Прочее	–	0,00	100 000,00
Социально-экономическое развитие регионов согласно условиям контракта на недропользование	**13 771,20**	**15 678,90**	**15 795,00**



ПОДХОД К РАБОТЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

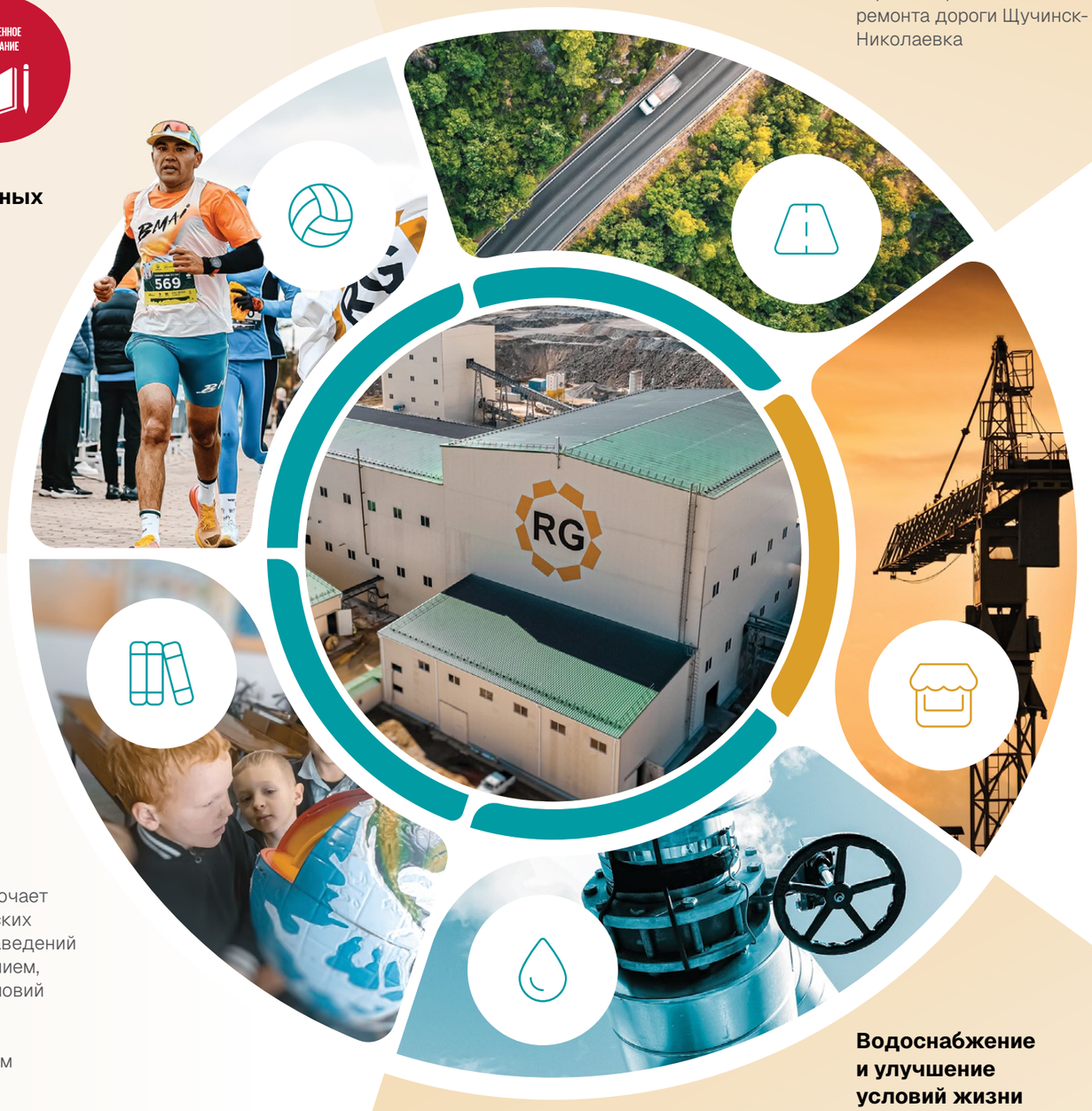
GRI 2-29, GRI 413-1, GRI 413-2, SASB EM-MM-210b.1

RG Gold убеждена, что устойчивое развитие горнодобывающего бизнеса неотделимо от активного участия в жизни местных сообществ. Компания стремится не только развивать производственную деятельность, но и создавать долгосрочное позитивное воздействие на регионы присутствия — через инвестиции в социальную инфраструктуру, поддержку образования, развитие местной занятости и участие в культурной и спортивной жизни региона.

Подход Компании к взаимодействию с местными сообществами реализуется по пяти ключевым направлениям:

- развитие социальной инфраструктуры;
- образование и профессиональное развитие;
- создание рабочих мест и поддержка местного бизнеса;
- культурные и спортивные проекты;
- спонсорская деятельность.

Приоритетные направления RG Gold по поддержке местных сообществ



Проведение культурных и спортивных мероприятий

Мы активно поддерживаем проведение спортивных мероприятий для детей, а также проведение национальных и государственных праздников для местного населения

Поддержка образовательных учреждений

Данное направление включает в себя обеспечение сельских школ и других учебных заведений современным оборудованием, создание комфортных условий для обучения и развития учащихся, реализация дополнительных программ и мероприятий

Инфраструктурные проекты*

К данному направлению относится вклад Компании в финансирование ремонта дороги Щучинск-Николаевка

Поддержка местных предпринимателей

RG Gold стремится сотрудничать с местным малым бизнесом и индивидуальными предпринимателями, оказывая всестороннюю административную поддержку местному производству и обеспечивая стабильный спрос на продукцию

Водоснабжение и улучшение условий жизни

Реализация проектов по очистке водоемов, по водоснабжению и водоотчистке, а также поддержка инициатив, направленных на улучшение условий жизни населения в целом

- Направление поддержки в рамках заключенных соглашений с акиматами
- Внутренняя инициатива RG Gold

* По состоянию на 2022 год данное направление относится к Бурабайскому району

В Компании создан специализированный департамент для поддержания долгосрочных отношений с местными органами власти и сообществами. В 2025 году проведено 14 публичных собраний с прозрачным раскрытием производственных и экологических данных. В ответ на обеспокоенность жителей сейсмическим воздействием взрывных работ в близлежащих селах установлены сейсмографы, данные которых публично раскрываются. Создан механизм взаимодействия с местными исполнительными органами, в рамках которого Компания оказывает поддержку в решении вопросов развития социально-экономической инфраструктуры.

Компания реализует программу поддержки придомового и пришкольного огородничества в населенных пунктах: в 2024 году построено 22 современные теплицы, а в 2025 году получен первый урожай. Инициатива направлена на повышение продовольственной безопасности местных сообществ, создание дополнительных возможностей для занятости и развития агрономических навыков населения.

Также предпочтение в трудоустройстве отдается местным жителям — уровень найма резидентов РК в Компании составляет 98,7%. При этом особое внимание мы уделяем найму местного населения — доля сотрудников из пяти близлежащих населенных пунктов составляет около 6%.

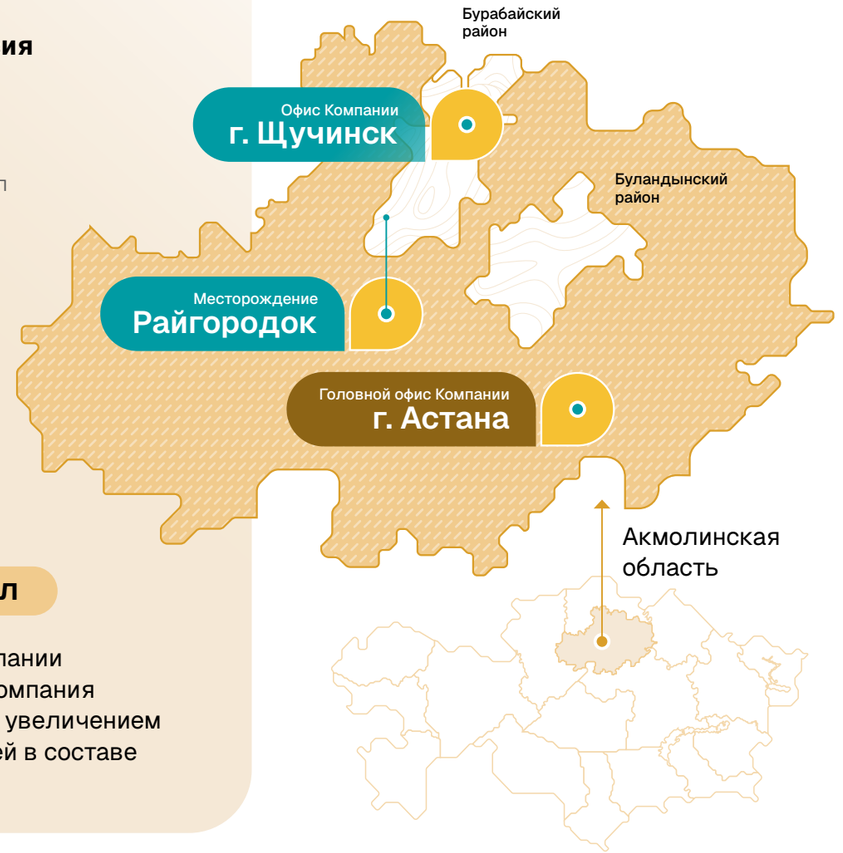
Производственные объекты Компании расположены вблизи пяти населенных пунктов Бурабайского района с общей численностью населения 2 061 человек.





Регионы присутствия

В относительной близости от объектов Компании находятся 5 сел с общим населением более чем в 2 тысячи человек в Бурабайском и Буландынском районах Акмолинской области.



85

жителей этих сел

трудоустроены в Компании в настоящее время. Компания активно работает над увеличением доли местных жителей в составе персонала.

Занятость местных жителей в Компании, чел.

Населенный пункт	Жителей	Детей	Сотрудников RG Gold
Село Успенюрьевка	631	171	31
Село Николаевка	535	133	33
Село Райгородок	87	15	3
Село Гордеевка	168	28	4
Село Токтамыс	640	110	14
Итого	**2 061**	**457**	**85**

98,7%

уровень найма резидентов РК в Компании в 2025 году

12,46

млрд тенге

объем средств, направленных на закупки у местных поставщиков Акмолинской области в 2025 году

Помимо прямых социальных инвестиций, Компания вносит значительный вклад в социально-экономическое благополучие региона присутствия через свою операционную деятельность. В сфере закупок мы последовательно развиваем сотрудничество с местными поставщиками и подрядчиками, поддерживая малый и средний бизнес. Мы рассматриваем местный закуп как стратегический инструмент стимулирования региональной экономики, создания новых рабочих мест и повышения качества жизни местного населения.

Показательным стал 2025 год, когда объем средств, направленных на закупки у местных поставщиков Акмолинской области, увеличился в 2,5 раза по сравнению с предыдущим годом и достиг 12,46 млрд тенге (по сравнению с 4,99 млрд тенге в 2024 году). Развитие местной цепочки поставок напрямую стимулирует экономику региона присутствия.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

GRI 2-25, GRI 2-26

В Компании функционирует горячая линия — анонимная система оповещения о корпоративных нарушениях, доступная любому лицу. Воспользоваться системой можно на трех языках — казахском, русском и английском.

Механизм работы горячей линии: заявитель самостоятельно выбирает — остаться анонимным или нет; описывает суть обращения и при желании прикладывает документы; системе присваивается уникальный ID, по которому можно отслеживать ход рассмотрения. Максимальный срок рассмотрения обращения — 3 месяца. По итогам расследования оформляется заключение с описанием выявленных обстоятельств и рекомендациями.

Компания обеспечивает широкое информирование о горячей линии — рассылки по всему персоналу, упоминание на квартальных встречах Генерального директора с коллективом, размещение информации на корпоративном сайте, включение QR-кода в тексты договоров с контрагентами. Политика защиты заявителей от преследования (non-retaliation) закреплена во внутренней инструкции по проведению комплаенс-расследований.

В целях системной реализации благотворительных инициатив в ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing» функционирует Комиссия по рассмотрению заявок на благотворительность, действующая на основании Положения о благотворительной и иной помощи. В зону ответственности Комиссии входят своевременное рассмотрение поступающих заявок, отбор и утверждение проектов.

В отчетном периоде обращения местных сообществ касались вопросов образования, развития социальной инфраструктуры населенных пунктов, культуры и спорта, воздействия деятельности Компании на окружающую среду, а также оказания адресной помощи.

Компания придерживается принципов открытого и конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. В соответствии с Политикой по взаимодействию с заинтересованными сторонами для внешних стейкхолдеров функционирует специализированный канал связи — gr@rggold.kz. Жители регионов присутствия могут направлять свои обращения на данный адрес для оперативного решения вопросов, а также на официальный электронный адрес Компании — info@rggold.kz. Все поступающие обращения подлежат обязательной регистрации и анализу: менеджер по связям с местным населением обеспечивает подготовку адресных ответов, а также выработку системных решений по повторяющимся вопросам.

Контакты для заинтересованных сторон

Электронный адрес:
gr@rggold.kz

Ключевые меры по снижению и мониторингу воздействия:

В 2025 г. выполнено:

22 замера
в с. Николаевка

2 замера
в с. Райгородок

Взаимодействие с местными сообществами и общественными объединениями

GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29, GRI 413-1, SASB EM-MM-210b.1

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество обращений от местных сообществ и общественных объединений, включая:	**ед.**	**69**	**37**	**97**
Здравоохранение	ед.	2	-	
Образование	ед.	14	11	**5**
Социальная инфраструктура населенных пунктов	ед.	6	2	**14**
Культура и искусство	ед.	2	-	**5**
Спорт и спортивные мероприятия	ед.	2	2	**5**
Влияние предприятий на окружающую среду	ед.	2	-	
Адресная помощь	Ед.	7	8	**9**
Прочие	ед.	34	14	**59**
Доля обращений, на которые был дан ответ	%	100	100	**100**

Руководство RG Gold поддерживает регулярный диалог с жителями прилегающих территорий, принимая активное участие в обсуждении и совместном решении социально значимых вопросов.

В ответ на обеспокоенность жителей близлежащих населенных пунктов, связанные с возможным воздействием буровзрывных работ, Компания на регулярной основе организует инструментальные замеры с участием представителей местного населения.

Системная работа с запросами жителей позволяет компании своевременно реагировать на опасения граждан, минимизировать экологические риски и укреплять доверительные отношения с регионом присутствия.





Инструментальный контроль:

Для объективной оценки влияния буровзрывных работ (БВР) в поселках Райгородок и Николаевка были установлены высокоточные сейсмографы VIBRAZEB VM-7TS.

Мониторинг колебаний:

В 2025 году специалистами геотехнического отдела проведен мониторинг колебаний земного массива во время взрывных работ.

СОВМЕСТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ТАЗА ҚАЗАҚСТАН

Также в 2025 году Компания реализовала ряд инициатив, направленных на вовлечение сотрудников и жителей окрестных сел в экологическую повестку. Акция «TazaSu» по очистке берегов реки Аршалы, образовательные программы «TazaLike» и «TazaOi», а также совместная высадка деревьев стали примерами практического участия работников и местных сообществ в природоохранных мероприятиях.

ЭКОПРОСВЕЩЕНИЕ

Компания успешно реализовала экологический проект TazaOi, объединивший **87 детей** из трех прилегающих сел (Успеноюрьевка, Николаевка, Гордеевка). В рамках конкурсов на лучший экологический контент (видео, рисунки, эссе) 27 финалистов и активные участники были отмечены ценными и поощрительными призами. Мероприятие продемонстрировало высокий уровень взаимодействия компании с региональными сообществами и способствовало формированию устойчивой экологической культуры у подрастающего поколения.

ВКЛАД В СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Поддерживая национальные традиции и гармоничное развитие регионов присутствия, RG Gold оказала ежегодную спонсорскую помощь в организации Наурыз мейрамы. Праздничные активности объединили **более 500 жителей** сел Успеноюрьевка, Токтамыс и Гордеевка, способствуя укреплению социальных связей и единения с местным населением.

В рамках социальных инвестиций RG Gold продолжила реализацию инициативы по развитию устойчивого сельского хозяйства в близлежащих населенных пунктах.

Проект, стартовавший в 2024 году с установки и монтажа **22 теплиц для многодетных семей**, в отчетном 2025 году принес практические результаты — участники успешно собрали первый урожай.

















ИНВЕСТИЦИИ В ДЕТСКОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

Особое место в благотворительной деятельности RG Gold занимает поддержка специализированных детских учреждений региона. В отчетном периоде компания оказала помощь санаторной школе-интернату «Жұлдыз», обеспечивающей оздоровительное лечение и уход за **606 воспитанниками** с ослабленным здоровьем из социально уязвимых семей Акмолинской области.

Содействие в обновлении спортивной базы, закупке развивающих игр, музыкального оборудования и современной мультимедийной техники позволило улучшить условия для досуга, физической реабилитации и психоэмоционального развития детей.





Основные направления благотворительной помощи для школ в 2025 году:

Современное оборудование

интерактивные доски, компьютеры, проекторы, лаборатории

Учебные пособия и модели

глобус, скелет, модели органов, теллурий, настенные наглядные карты, канцелярские товары

Мебель для классов

шкафы, парты, стулья

Кухонное оборудование

морозильники, холодильники, электропечи, стеллажи и т.п.

Учебно-техническое оборудование

минитрактора, станки, швейные машинки, электроприбор по выжиганию на дереве

Спортивное оборудование и инвентарь

теннистые столы, беговые дорожки, велотренажеры, комплекты гимнастического оборудования, волейбольный и баскетбольный инвентарь

Культура и костюмы

интернациональные и казахские национальные костюмы



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

GRI 2-23

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ ОБЕСПЕЧИВАЕТ КОНТРОЛЬ НА ВСЕХ СТАДИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА — ОТ ДОБЫЧИ РУДЫ ДО ВЫПУСКА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ. ФУНКЦИЮ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕТ ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ (ОТК), ДЕЙСТВУЮЩИЙ В RG GOLD И RG PROCESSING.

ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИЕЙ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ КАТОДНОЕ ЗОЛОТО (СПЛАВ ДОРЕ), СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА СТ РК 2690–2015 «ЗОЛОТО КАТОДНОЕ». КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ, УСЛОВИЯМ ДОГОВОРОВ И КОНТРАКТОВ НА ПОСТАВКУ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ ОТК НА КАЖДОМ ЭТАПЕ ПЕРЕРАБОТКИ.



Основой системы контроля служит Карта контроля технологического процесса ЗИФ, разрабатываемая при участии главных специалистов фабрики, согласуемая с начальником ЗИФ и утверждаемая генеральным директором Компании. Контроль соблюдения карты осуществляется непрерывно работниками ОТК на всех производственных участках.

Аналитические исследования проб продуктов обогащения проводятся независимой аккредитованной лабораторией в соответствии с требованиями ГОСТ ISO/IEC 17025 (ISO/IEC 17025) «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Достоверность результатов обеспечивается системой внутреннего и внешнего контроля качества (И-ТК-190 Инструкция по организации работ по внутреннему и внешнему контролю качества). Для отбора и анализа проб используется автоматизированное оборудование ведущих производителей, таких как Thermo Fisher Scientific, Multotec, CONSEP, Endress+Hauser в соответствии с требованиями СТ РК 1199-2003 и ГОСТ 14180-80.

Ежемесячно ОТК формирует металлургический (товарный) баланс металлов — основной инструмент контроля распределения золота на всех стадиях переработки и оценки полноты его извлечения. Баланс составляется нарастающим итогом с начала года, рассматривается Балансовой комиссией с составлением протокола, согласовывается с операционным директором и утверждается Генеральным директором. Критерием достоверности баланса является невязка не более 3% между количеством металла по оперативному головному опробованию и фактическим товарным балансом. Допускаемое расхождение между геолого-маркшейдерским учетом и балансом ЗИФ не превышает 5%.

Аналогичный порядок действует на участке кучного выщелачивания (HL): ежегодно утверждается «План технического и аналитического контроля», который проходит согласование с начальником металлургического производства и операционным директором и утверждается генеральным директором Компании. Критерием достоверности баланса участка кучного выщелачивания является невязка не более 2,5% между количеством металла по оперативному головному опробованию и фактическим товарным балансом; допустимое расхождение между данными геолого-маркшейдерского учета и балансом не превышает 5%.

5%

Допускаемое расхождение между геолого-маркшейдерским учетом и балансом ЗИФ

Деятельность Балансовой комиссии регламентируется Положением и направлена на стандартизацию и повышение достоверности отчетности по учету и контролю распределения металла при добыче, складировании и переработке.

Многоуровневая система технического и аналитического контроля обеспечивает прозрачность производственного учета и достоверность раскрываемых Группой данных о производственных результатах, что соответствует принципам ответственного ведения бизнеса и лучшим практикам корпоративной отчетности.

100%

готовой продукции охватывает оценка соответствия требованиям в области качества и безопасности

100%

удовлетворенность потребителей, оцениваемая на основе отсутствия претензий и рекламаций по договорам поставки

GRI 3-3, 416-1, 416-2, 417-1

Эффективность системы управления качеством оценивается Компанией через мониторинг ключевых показателей. Оценка соответствия требованиям в области качества и безопасности охватывает 100% готовой продукции Компании на всех стадиях производственного цикла.

На протяжении 2023–2025 годов уровень соответствия минеральной продукции установленным требованиям в RG Gold и RG Processing составляет 100%. За отчетный период не зафиксировано ни одного случая несоответствия продукции нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия на здоровье и безопасность потребителей; отзывы продукции, штрафы и предупреждения со стороны регулирующих органов отсутствуют.

Удовлетворенность потребителей, оцениваемая на основе отсутствия претензий и рекламаций по договорам поставки, сохраняется на уровне 100%.

GRI 301-1

Для упаковки продукции Компания использует древесные материалы, относящиеся к возобновляемым ресурсам. В 2025 году их объем составил 0,0486 т в RG Gold и 0,7956 т в RG Processing.



Показатели качества, безопасности продукции и упаковочных материалов

		RG Gold			RG Processing		
Показатель	**Ед. изм.**	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
Уровень соответствия минеральной продукции установленным требованиям	%	100	100	**100**	100	100	**100**
Количество отозванной продукции по соображениям безопасности и охраны здоровья	ед.	0	0	**0**	0	0	**0**
Доля отозванной продукции в связи с вопросами безопасности или охраны здоровья	%	0	0	**0**	0	0	**0**
Удовлетворенность потребителей	%	100	100	**100**	100	100	**100**
Древесные упаковочные материалы для продукции	тонн	0,0486	0,0378	**0,0486**	0,6822	0,8064	**0,7956**

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

КАК ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ, НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩАЯ ПРЯМОЙ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ КЛИЕНТОВ В МАССОВОМ МАСШТАБЕ, RG GOLD НЕ ОТНОСИТСЯ К СЕКТОРАМ С ВЫСОКИМ РЕГУЛЯТОРНЫМ РИСКОМ В ЧАСТИ ЗАЩИТЫ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬСКИХ ДАННЫХ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ОПЕРАЦИОННОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОМПАНИИ.



В июне 2025 года в Компании утверждена Политика информационной безопасности, разработанная в соответствии с требованиями национального стандарта СТ РК ISO/IEC 27001–2023 и международного стандарта ISO/IEC 27001:2022. Политика обязательна для всех работников, контрагентов, временного персонала и третьих лиц, имеющих доступ к информационным активам Компании, и распространяется на ИТ-инфраструктуру, системы АСУ ТП и производственные площадки.

Управление информационной безопасностью строится на шести принципах: непрерывность мероприятий по ИБ, разумная достаточность мер защиты, персональная ответственность каждого работника, минимальные привилегии доступа, сегментация и изоляция производственных и офисных сетей, а также обязательное реагирование на инциденты.

Ключевые активы, требующие защиты, включают: данные о запасах и ресурсах месторождения, технологические параметры производственных процессов, финансовую и коммерческую информацию, а также данные по учету движения драгоценных металлов.

Защита информационных активов реализуется по пяти направлениям: организационные меры (назначение ответственных за ИБ, регулярное обучение персонала, контроль деятельности контрагентов), технические меры (контроль доступа и аутентификации, мониторинг событий безопасности, сканирование на уязвимости и защита от утечек конфиденциальных данных), физическая защита (контроль доступа к производственным объектам, серверным помещениям, оборудованию и носителям информации), поддержка непрерывности деятельности, а также отдельная защита автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП), включая сегментацию сетей, жесткий контроль удаленного доступа.

Требования по информационной безопасности закреплены в корпоративных стандартах Компании и стандартах Zijin Mining Group. Компания соблюдает применимые требования законодательства Республики Казахстан в части защиты информации и персональных данных.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

Развитие технологической базы является одним из приоритетов Компании в части повышения эффективности производства, снижения себестоимости и укрепления конкурентоспособности. Интеграция с Zijin Mining Group открывает доступ к передовым технологическим решениям и международному опыту в области золотодобычи.

В 2025 году в рамках форума инноваторов, организованного совместно с Университетом Нархоз, сотрудники Компании разработали и представили к реализации ряд технологических инициатив. В Компании функционирует цифровая платформа, через которую каждый сотрудник может подать предложение по совершенствованию производственных процессов.

Для повышения уровня промышленной безопасности, обеспечения устойчивости бортов карьера и хвостохранилища, а также совершенствования системы гидрогеологического мониторинга предусматривается внедрение современных цифровых технологий, основанных на дистанционном контроле и автоматизированном сборе данных.

1 Спутниковый мониторинг деформаций методом SAR (Synthetic Aperture Radar)

Спутниковый мониторинг с использованием технологии радиолокации с синтезированной апертурой (SAR) позволяет выполнять высокоточный дистанционный контроль смещений земной поверхности и бортов карьера без необходимости постоянного присутствия специалистов на объекте.

Технология обеспечивает:

1. непрерывное наблюдение за деформациями бортов карьера, отвалов и хвостохранилищ;
2. выявление участков с повышенной скоростью смещений на ранних стадиях их развития;
3. контроль пространственно-временной динамики деформационных процессов;
4. анализ долгосрочных тенденций изменения состояния массива горных пород;
5. повышение эффективности геотехнического мониторинга за счет интеграции спутниковых данных с результатами наземных наблюдений.

Использование SAR-мониторинга позволяет своевременно выявлять потенциально опасные участки и принимать необходимые инженерные решения для предотвращения развития аварийных ситуаций.

2 Автоматизированная система мониторинга порового давления Geosense

Для контроля гидрогеологических условий предусматривается внедрение автоматизированной системы телеметрического мониторинга Geosense, предназначенной для непрерывного измерения порового давления с использованием виброструнных пьезометров. Система обеспечивает:

1. непрерывный автоматический сбор данных с датчиков порового давления;
2. передачу информации в режиме реального времени по каналам беспроводной связи;
3. централизованное хранение результатов измерений;
4. удаленный доступ к данным через специализированное программное обеспечение;
5. автоматическое формирование графиков изменения порового давления;
6. оперативное выявление аномальных изменений гидрогеологических условий;
7. возможность интеграции с общей системой геотехнического мониторинга предприятия.

Получаемые данные позволяют своевременно оценивать изменение фильтрационного режима массива, контролировать влияние подземных вод на устойчивость откосов и принимать обоснованные инженерные решения.



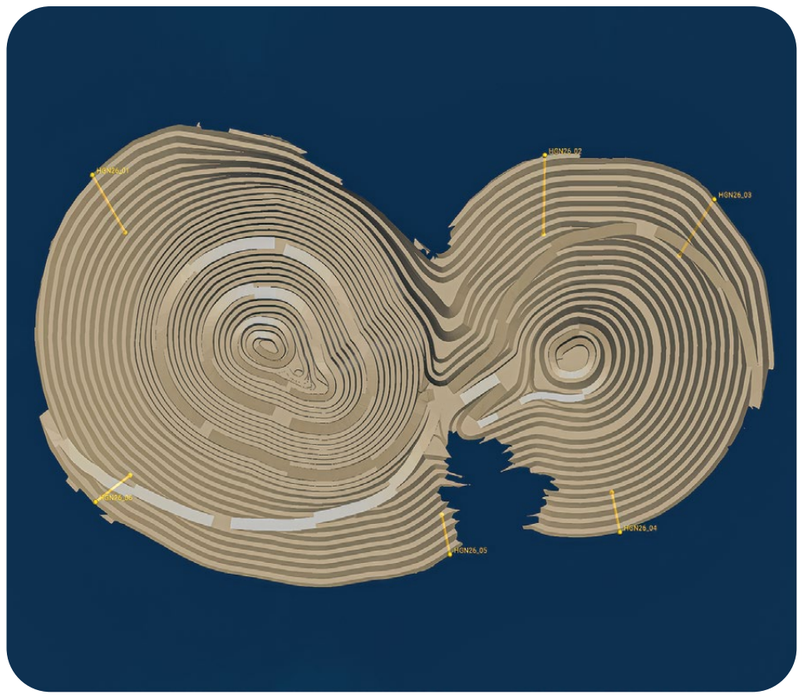
На карьере СРГ существуют 4 скважины с системой телеметрического мониторинга Geosense. Планируется подключить к данной системе имеющиеся скважины, пробуренные в 2021 году в количестве 6 шт.

6 скважин



На карьере ЮРГ существуют 6 скважин с системой телеметрического мониторинга Geosense. Планируется подключить к данной системе имеющиеся скважины пробуренные в 2021 году в количестве 5 шт.

5 скважин



На карьере СРГ планируется провести бурение геотехнических скважин с установкой датчиков порового давления с автоматизированной системой телеметрического мониторинга Geosense в количестве 6 шт.

6 скважин

3 Автоматизированный мониторинг уровней подземных вод HydroVu

Для контроля гидрогеологического режима предусматривается внедрение системы HydroVu, предназначенной для дистанционного мониторинга уровней подземных вод в наблюдательных скважинах. Система позволяет:

1. осуществлять непрерывные измерения уровня подземных вод;
2. автоматически передавать данные в облачную информационную систему;
3. получать оперативную информацию о состоянии водоносных горизонтов;
4. отслеживать сезонные и технологические изменения уровней подземных вод;
5. выполнять анализ многолетней динамики гидрогеологических процессов;
6. формировать отчеты, графики и аналитические материалы для принятия инженерных решений.

Использование HydroVu значительно сокращает объем ручных измерений, повышает оперативность получения информации и обеспечивает надежный контроль за изменением гидрогеологической обстановки.

4 Платформа гидрогеологического мониторинга

Внедрение платформы является шагом к построению цифровой модели гидрогеологической обстановки месторождений компании. Переход от аналогового учета к структурированной базе данных создает фундамент для дальнейшей цифровизации:

1. Накопление исторической базы — каждый обход автоматически формирует временной ряд данных, пригодный для математического анализа
2. Стандартизация сбора данных — единый формат записи устраняет разночтения между разными исполнителями
3. Геопространственная привязка — все данные имеют координатную основу для будущей интеграции с ГГИС
4. Удаленный доступ — специалисты в офисе и на объекте работают с одними актуальными данными без задержек.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ:

Компания последовательно внедряет современные цифровые технологии в управление горными работами, а также активно развивает исследования в области геологии месторождения и процессов переработки руды.

Управление горнотранспортным комплексом осуществляется с использованием автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом (АСУ ГТК) Wenco, обеспечивающей мониторинг производственных процессов в режиме реального времени. Вся основная горная техника оснащена бортовыми системами взвешивания и спутниковой навигацией, что позволяет непрерывно контролировать работу оборудования, местоположение техники и движение горной массы.

АСУ ГТК Wenco формирует интерактивную цифровую модель карьера, отображая в режиме реального времени местоположение самосвалов, работу экскаваторов, объемы погрузки и разгрузки по каждой единице техники, а также полный маршрут перемещения горной массы — от забоя до рудных складов и отвалов. Это обеспечивает высокий уровень прозрачности производственных процессов, повышает оперативность принятия управленческих решений и минимизирует производственные потери.

Для повышения эффективности буровзрывных работ применяется технология BMT (Blast Movement Technologies), позволяющая определять фактический вектор смещения рудного массива после взрыва. Использование данной технологии обеспечивает корректировку границ выемки с учетом смещения рудного тела, что позволяет существенно снизить потери и разубоживание руды, повысить точность селективной отработки запасов, обеспечить стабильное качество добываемого сырья и увеличить эффективность извлечения полезного ископаемого.

АСУ ГТК Wenco интегрирована с системой скользящего производственного планирования, реализованной на базе специализированного программного обеспечения. Такой подход обеспечивает оперативную корректировку производственных планов, оптимизацию использования техники и ресурсов, а также повышение качества планирования и бюджетирования горных работ.

На базе данных АСУ ГТК Wenco совместно со службой ремонта оборудования разработан и внедрен проект автоматизированного учета производственных показателей с использованием Microsoft Power BI. Созданная система интерактивных аналитических дашбордов предоставляет руководителям и специалистам актуальную информацию для оперативного управления производством и позволяет:

1. контролировать выполнение планов по добыче горной массы, руды и вскрышных пород за любой выбранный период с автоматическим расчетом отклонений от плановых показателей;
2. отслеживать движение руды по категориям (первичная, смешанная, окисленная) и направлениям складирования;
3. анализировать эффективность работы каждой единицы техники, включая объемы погрузки, количество рейсов, среднее расстояние транспортировки и производительность оборудования;
4. ежедневно контролировать коэффициент технической готовности (КТГ) и коэффициент использования оборудования (КИО) по каждой единице техники, анализировать структуру простоев и сопоставлять фактические показатели с плановыми значениями и договорными обязательствами подрядных организаций.

Прозрачность управления производственными процессами обеспечивается ежедневной автоматической рассылкой отчетности по итогам предыдущих суток руководителям и профильным подразделениям, а также проведением регулярных производственных совещаний, на которых анализируются ключевые показатели деятельности, выявляются причины отклонений и принимаются корректирующие управленческие решения.

Начиная с 2023 года в Компании сформирована единая база производственных данных, содержащая более 40 тысяч записей о работе горнотранспортного оборудования. Накопленная информация используется для сравнительного анализа производственных показателей, оценки эффективности эксплуатации техники, прогнозирования снижения коэффициента технической готовности, планирования ремонтов и реализации мероприятий по повышению надежности и эффективности работы оборудования.

>40

тысяч записей

база производственных данных о работе горнотранспортного оборудования, сформированная с 2023 года





ПРЕДИКТИВНАЯ АНАЛИТИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГОРНОЙ ТЕХНИКИ:

Совместно с отделом горного планирования начата разработка инструмента прогнозирования суточной производительности экскаваторов на основе исторических данных и методов машинного обучения. Модель использует тот же накопленный массив данных Wenco и рассчитывает прогнозную производительность каждого экскаватора по конкретному блоку карьера с учетом медианных и средних значений выработки за последние 60 суток, планируемых КТГ и КИО, а также горно-геологических условий — горизонта и характеристик забоя. Это выгодно отличает модель от традиционного планирования подрядных организаций, которое опирается только на КТГ и КИО без учета горизонта отработки и достаточности техники.

Инструмент позволяет формировать недельные прогнозы добычи по блокам и сопоставлять их с планами подрядчиков, выявляя завышенные или заниженные плановые показатели. Тестирование на фактических данных показало отклонение прогноза от факта в пределах 10–12%. Проект находится в активной разработке: планируется расширение модели за счет учета показателей самосвального парка. Внедрение инструмента в производственное планирование намечено на 2026 год.

ОБМЕН ОПЫТОМ С МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИЕЙ:

Развитие цифровых инициатив сопровождается обменом опытом с материнской компанией: в 2025 году представители механической службы, а также управления закупок и логистики Компании посетили производственные площадки Zijin Mining Group, а специалисты материнской компании ознакомились с действующей системой мониторинга Wenco на объекте. Такое взаимодействие соответствует принципу локализации передовых международных технологий, последовательно применяемому в Zijin Mining Group.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.

130 Корпоративное управление
138 Деловая этика
148 Права человека
149 Цепочка поставок

73,941

млрд тенге

вклад в налоговые поступления
Республики Казахстан в 2025 году

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 3-3

НАДЛЕЖАЩЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ RG GOLD И RG PROCESSING И ОБЕСПЕЧИВАЕТ СОГЛАСОВАННОСТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Для Компании особое значение имеют четкое распределение полномочий между Генеральным директором, командой руководителей и владельцами бизнес-процессов, эффективный внутренний контроль, управление рисками, деловая этика, уважение прав человека и ответственное взаимодействие с поставщиками и местными сообществами.

В связи с интеграцией в периметр Zijin Mining Group Компания последовательно актуализирует внутренние политики и процедуры. В 2025 году ключевыми направлениями развития системы корпоративного управления стали усиление комплаенс-контроля, совершенствование процедур проверки контрагентов, повышение осведомленности работников, развитие механизмов обратной связи и формализация подходов к соблюдению прав человека.

Подход Компании охватывает четыре взаимосвязанных направления: корпоративное управление и риск-менеджмент, деловую этику и комплаенс, права человека, а также ответственную цепочку поставок. Практики внутреннего контроля выстроены с учетом разграничения ответственности между владельцами процессов, комплаенс-функцией и внутренним аудитом.



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ, РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ)

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 405-1

Система корпоративного управления RG Gold и RG Processing соответствует организационно-правовой форме и фактической модели управления Компании. В Компании отсутствуют наблюдательный совет, совет директоров, правление и комитеты при них. Управление осуществляется Генеральным директором совместно с командой руководителей, объединяющей руководителей ключевых производственных и функциональных направлений.

Генеральный директор является высшим должностным лицом на уровне исполнительного управления и несет общую ответственность за результаты деятельности, соблюдение законодательства и внутренних требований, а также рассмотрение значимых экологических, социальных и управленческих вопросов. Команда руководителей обсуждает существенные вопросы в рабочем формате и координирует реализацию принятых решений.

Ответственность за управление воздействиями и рисками встроена в линейно-функциональную модель. Руководители подразделений и владельцы бизнес-процессов выполняют функции первой линии контроля, отвечая за выявление и управление профильными рисками, соблюдение установленных требований и своевременное предоставление необходимой информации. Служба комплаенс выполняет превентивные контрольные функции, включая проверку поставщиков, управление конфликтами интересов и рассмотрение сообщений о нарушениях. Служба внутреннего аудита проводит последующую оценку отдельных процессов и контрольных процедур, в том числе ежегодные аудиты закупочной деятельности.

Команда руководителей RG Gold включает 9 человек на 31.12.2025: Генерального директора, Со-Генерального директора и руководителей ключевых производственных и функциональных направлений.

Команда руководителей обеспечивает разработку и реализацию корпоративной стратегии, общее руководство деятельностью Компании, контроль основных бизнес-процессов и принятие решений по стратегически значимым вопросам.

В связи с интеграцией в периметр Zijin Mining Group Компания приводит внутренние документы и практики в соответствие с корпоративными требованиями материнской компании. Действующая архитектура включает Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику, Положение о конфликте интересов, Политику по правам человека, Кодекс деловой этики поставщика, процедуры проверки контрагентов и проведения комплаенс-расследований.

Для дальнейшего развития системы Компании планирует формализовать регулярный цикл рассмотрения существенных ESG- и комплаенс-рисков Генеральным директором, Со-Генеральным директором и командой руководителей, определить единый перечень управленческих показателей и закрепить порядок документирования принятых решений и последующего контроля их исполнения.

9

человек

команда руководителей RG Gold

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

Вопросы устойчивого развития интегрируются в действующую линейно-функциональную модель управления. Общее руководство по значимым ESG-вопросам осуществляет Генеральный директор. Команда руководителей рассматривает вопросы устойчивого развития в рамках соответствующих направлений деятельности и межфункционального взаимодействия. Отдельный коллегиальный орган или комитет по устойчивому развитию в Компании не создан.

К концу отчетного периода Компания продолжила сближение внутренних подходов с корпоративными стандартами Zijin Mining Group. Работа охватывала актуализацию Кодекса этики, совершенствование процедур проверки контрагентов, формализацию правозащитных обязательств, расширение ESG-показателей в системе отчетности и определение существенных тем для заинтересованных сторон.

Интеграция ESG в управление результативностью поддерживается системой корпоративных КПЭ. С 2025 года для инженерно-технических работников и руководителей в состав единых корпоративных КПЭ включены показатели LTIFR, вовлеченности и удовлетворенности персонала наряду с производственными и финансовыми показателями. Такой подход усиливает взаимосвязь между операционной эффективностью, безопасностью и социальными результатами.



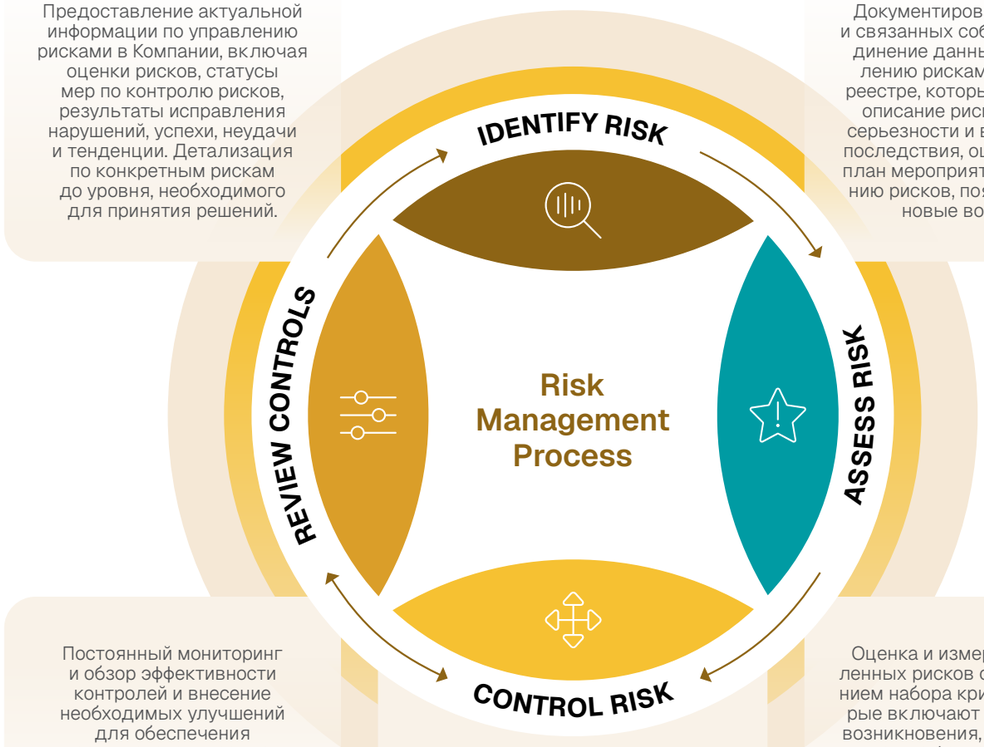
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 2-12, GRI 2-16

Управление рисками в Компании развивается на основе распределения ответственности между владельцами процессов, контрольными функциями и внутренним аудитом. Владельцы процессов несут ответственность за выявление и управление рисками в своей деятельности. Служба комплаенс выполняет превентивные проверки и контролирует соответствие требованиям, а Служба внутреннего аудита проводит независимые последующие проверки.

На уровне отдельных функций применяется последовательный подход, включающий выявление рисков, их оценку, определение контрольных мероприятий и последующий анализ эффективности действующих контролей. Информация о рисках, мерах реагирования и статусе их реализации отражается в соответствующих реестрах и используется при принятии управленческих решений. Риски закупочной деятельности не включены в единый корпоративный реестр рисков, но учитываются на уровне закупочного процесса.

Процесс управления рисками в рамках функциональных процессов



Предоставление актуальной информации по управлению рисками в Компании, включая оценки рисков, статусы мер по контролю рисков, результаты исправления нарушений, успехи, неудачи и тенденции. Детализация по конкретным рискам до уровня, необходимого для принятия решений.

Документирование рисков и связанных событий и объединение данных по управлению рисками в едином реестре, который включает: описание риска, уровень серьезности и воздействия, последствия, оценку рисков, план мероприятий по снижению рисков, появляющиеся новые вопросы.

Постоянный мониторинг и обзор эффективности контролей и внесение необходимых улучшений для обеспечения уровня рисков в рамках приемлемых значений.

Использование установленных методологий управления рисками для определения набора контролей, направленных на снижение рисков. Разработка планов оценки для проверки эффективности контролей и закрепление их за владельцами в соответствии с ролями и зонами ответственности.

Оценка и измерение выявленных рисков с использованием набора критериев, которые включают вероятность возникновения, последствия и другие факторы. Приоритизация рисков и помощь руководителям в определении, какие риски необходимо рассматривать в первую очередь.

В 2025 году наиболее формализованный риск-ориентированный подход применялся в закупочной деятельности и при взаимодействии с третьими сторонами. Компания проводила риск-сессии с участием заинтересованных подразделений, определила риск-аппетит в отношении поставщиков и сформировала перечень риск-факторов. Риски классифицируются по уровню значимости. Желтые факторы требуют дополнительного решения комплаенс-менеджера, оранжевые — согласования владельца соответствующего бизнес-процесса.

Оценка может учитывать коррупционные и правовые риски, конфликт интересов, репутационные события, нарушения прав человека и требований БиОТ. Существенный риск может стать основанием для дополнительных условий, отказа от установления деловых отношений или включения контрагента в реестр неблагонадежных поставщиков.

В 2025 году в инструкцию по проверке контрагентов на благонадежность дополнительно включены критерии, связанные с нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности: предшествующие нарушения БиОТ, зафиксированные в реестре нарушителей, формируемом H&S-функцией, могут являться основанием для отказа в установлении деловых отношений при грубых нарушениях.

В Компании отсутствует выделенная функция риск-менеджмента и должность Chief Risk Officer (CRO). Управление рисками в настоящее время распределено между несколькими функциями: Служба БиОТ ведет реестр операционных и производственных рисков, Служба комплаенс оценивает комплаенс-риски и риски контрагентов, Служба внутреннего аудита формирует и актуализирует аудиторский реестр рисков на основе накопленного опыта проверок. Централизованная консолидация рисков во второй линии защиты на данный момент не осуществляется.

Ежегодно Служба внутреннего аудита формирует сводный реестр рисков по установленному формату Zijin Mining Group и направляет его в головную компанию. Документ объединяет риски, накопленные в ходе аудиторской деятельности за последние четыре года. На основании консолидированных реестров всех дочерних предприятий головная компания формирует общегрупповую картину рисков и определяет приоритеты для годового плана аудиторских проверок.

Учет HSE, социальных и управленческих аспектов в основных бизнес-процессах

Общественное безопасность и охрана окружающей среды
(Safety and Environmental Protection)
— HSE

Взаимодействие с государственными органами и местными сообществами
(Interaction with State Authorities and Local Communities)
— Social

Эффективное управление
(Effective Management)
— Governance

Мониторинг наличия всех необходимых разрешений/ лицензий/ресурсов для поддержки производственной деятельности
(Monitoring the availability of all necessary permits/licenses/ resources to support production activities)

→ **Основные бизнес-процессы**
(Main Business Processes)



HSE — здоровье, безопасность и охрана окружающей среды;
Social — социальные факторы;
Governance — управление;
CIP (Carbon-in-Pulp) — технология сорбционного выщелачивания золота из руды с использованием активированного угля.

Профильные функции сопровождают основные бизнес-процессы Компании — от разведки и добычи до переработки руды и размещения хвостов. В пределах своих зон ответственности они рассматривают вопросы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, взаимодействия с государственными органами и местными сообществами, корпоративного управления, а также наличия необходимых разрешений, лицензий и ресурсов для ведения производственной деятельности.

Климатические риски, риски устойчивого развития, а также социальные и управленческие факторы (риски нарушения прав человека в цепочке поставок, текучести кадров, этики ведения бизнеса) в настоящее время не включены в формализованную систему управления рисками Компании. Включение ESG-рисков в общую систему управления рисками является одним из направлений развития на среднесрочную перспективу.

102,24

млрд тенге

налоговые и неналоговые платежи Компании в республиканский бюджет РК в 2025 году

4,65

млрд тенге

налоговые и неналоговые платежи Компании в местный бюджет РК в 2025 году

НАЛОГОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

GRI 201-1, GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Компания рассматривает ответственное исполнение налоговых обязательств как важную часть своего вклада в социально-экономическое развитие Республики Казахстан. Подход к налоговой прозрачности основан на соблюдении применимого законодательства, корректном расчете налоговых обязательств и своевременном перечислении платежей в государственный и местные бюджеты.

Налоговая учетная политика Компании направлена на соблюдение высоких стандартов учета и управление налоговыми рисками под контролем руководства. Основной акцент делается на предупреждение и минимизацию рисков для точного и своевременного выполнения обязательств. Политика направлена на формирование полной, объективной и достоверной информации, обеспечение прослеживаемости показателей налоговой отчетности до первичных документов и регистров, а также предоставление необходимых сведений для налогового контроля. Планирование налоговой нагрузки осуществляется с учетом предстоящих хозяйственных операций, будущих сделок и изменений в налоговом законодательстве, что обеспечивает справедливую и обоснованную оценку налоговой нагрузки в будущем.

Налоговая учетная политика подлежит актуализации при изменении налогового законодательства, требований бухгалтерского учета и МСФО, видов деятельности, а также применяемых методов учета. Если изменения затрагивают завершенный или текущий налоговый период, соответствующие корректировки вносятся в налоговый учет и, при необходимости, в налоговую отчетность.

Требования налогового учета распространяются на все подразделения и работников, участвующих в формировании объектов налогообложения, подготовке первичной документации и передаче данных финансовой функции. Общую ответственность за соблюдение Налоговой учетной политики несут Генеральный директор, Финансовый директор и Главный бухгалтер. Руководители подразделений обеспечивают своевременное и полное предоставление документов и информации, влияющих на расчет налоговых обязательств.

Налоговые риски взаимосвязаны с финансовыми, правовыми и комплаенс-рисками и могут возникать на всех этапах формирования налоговой отчетности — от отражения хозяйственной операции и классификации доходов и расходов до расчета, декларирования и уплаты налога. С учетом характера деятельности Компании особое внимание уделяется налогам и платежам недропользователей, раздельному учету, подтверждению вычетов, трансграничным операциям и соблюдению сроков. Обеспечение соответствия налоговому законодательству реализуется через многоуровневую систему контроля: ежегодный внутренний аудит налоговых процессов и расчетов, проводимый службой внутреннего аудита Компании, а также независимый внешний аудит налоговой отчетности, осуществляемый в рамках аудита консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Результаты проверок рассматриваются руководством Компании, а выявленные несоответствия и риски устраняются посредством внесения соответствующих корректировок в налоговый учет и отчетность.

Компания выполняет все налоговые обязательства перед местными органами власти, активно поддерживая устойчивое социально экономическое развитие регионов присутствия. Компания стремится к открытому диалогу по налоговым вопросам, взаимодействуя с государственными органами, независимыми ассоциациями и бизнес-группами. Взаимодействие строится на принципах открытости, документальной обоснованности и своевременного реагирования. В частности, Компания взаимодействует с Министерством финансов Республики Казахстан, Комитетом государственных доходов МФ РК, а также отраслевыми ассоциациями недропользователей по вопросам применения и совершенствования налогового законодательства. Компания придерживается официальной позиции неприятия схем агрессивного налогового планирования, не использует структуры в низконалоговых юрисдикциях в целях размывания налоговой базы и следует принципу «вытянутой руки» (arm's length) при определении цен по внутригрупповым операциям в соответствии с требованиями трансфертного ценообразования.

В 2025 году основные налоговые поступления Республики Казахстан составил 73,941 млрд тенге, увеличившись на 58,8% по сравнению с 2024 годом. По сравнению с 2023 годом объем налоговых платежей практически удвоился. Наибольшую долю в 2025 году составил корпоративный подоходный налог — 37,122 млрд тенге.

Основные налоговые платежи Компании

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Вклад в налоговые поступления Республики Казахстан, всего	**млрд тенге**	**37,688**	**46,551**	**73,941**
Корпоративный подоходный налог	млрд тенге	11,009	22,936	**37,122**
Налог на добавленную стоимость	млрд тенге	7,276	1,540	**17,912**
Налог на добычу полезных ископаемых	млрд тенге	19,404	22,074	**18,908**

Налоговые и неналоговые платежи Компании в бюджет

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
в республиканский бюджет РК	млрд тенге	37,43	60,23	**102,24**
в местный бюджет РК	млрд тенге	2,55	3,16	**4,65**
Итого платежи Компании	**млрд тенге**	**39,98**	**63,39**	**106,90**

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

GRI 3-3, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 205-1, SASB EM-MM-510a.1

КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА НУЛЕВОЙ ТЕРПИМОСТИ К КОРРУПЦИИ, ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ, МОШЕННИЧЕСТВУ И ИНЫМ ФОРМАМ НЕДОБРОСОВЕСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ. СИСТЕМА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ СОЧЕТАЕТ ТРЕБОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ПРОВЕРКУ ТРЕТЬИХ СТОРОН, ДОСТУПНЫЕ КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ, ВНУТРЕННИЕ ПРОВЕРКИ И ПРИМЕНЕНИЕ МЕР РЕАГИРОВАНИЯ.



Основные требования закреплены в Кодексе корпоративной этики, Антикоррупционной политике, Политике по конфликту интересов, Инструкции по проведению комплаенс-расследований и документах, регулирующих проверку контрагентов. Кодекс корпоративной этики устанавливает единые нормы поведения и распространяется на должностных лиц и работников RG Gold и RG Processing.

Кодекс корпоративной этики устанавливает единые принципы ведения деятельности и обязательные нормы поведения для всех должностных лиц и работников Компании независимо от занимаемой должности, профессии и места работы. Кодекс направлен на формирование культуры честности, добросовестности и персональной ответственности, предупреждение коррупции, злоупотреблений и конфликтов интересов, соблюдение прав человека и создание безопасной и уважительной рабочей среды. Документ также определяет стандарты взаимодействия с деловыми партнерами, поставщиками, государственными органами, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами.

Кодекс также закрепляет обязательства Компании по обеспечению необходимых внутренних процедур и механизмов контроля, информированию и обучению работников, рассмотрению сообщений о возможных нарушениях и применению мер реагирования. Работники, в свою очередь, обязаны соблюдать установленные требования, действовать в интересах Компании, избегать ситуаций, способных повлиять на объективность принимаемых решений, и сообщать о выявленных или предполагаемых нарушениях.

Кодекс охватывает 11 направлений:

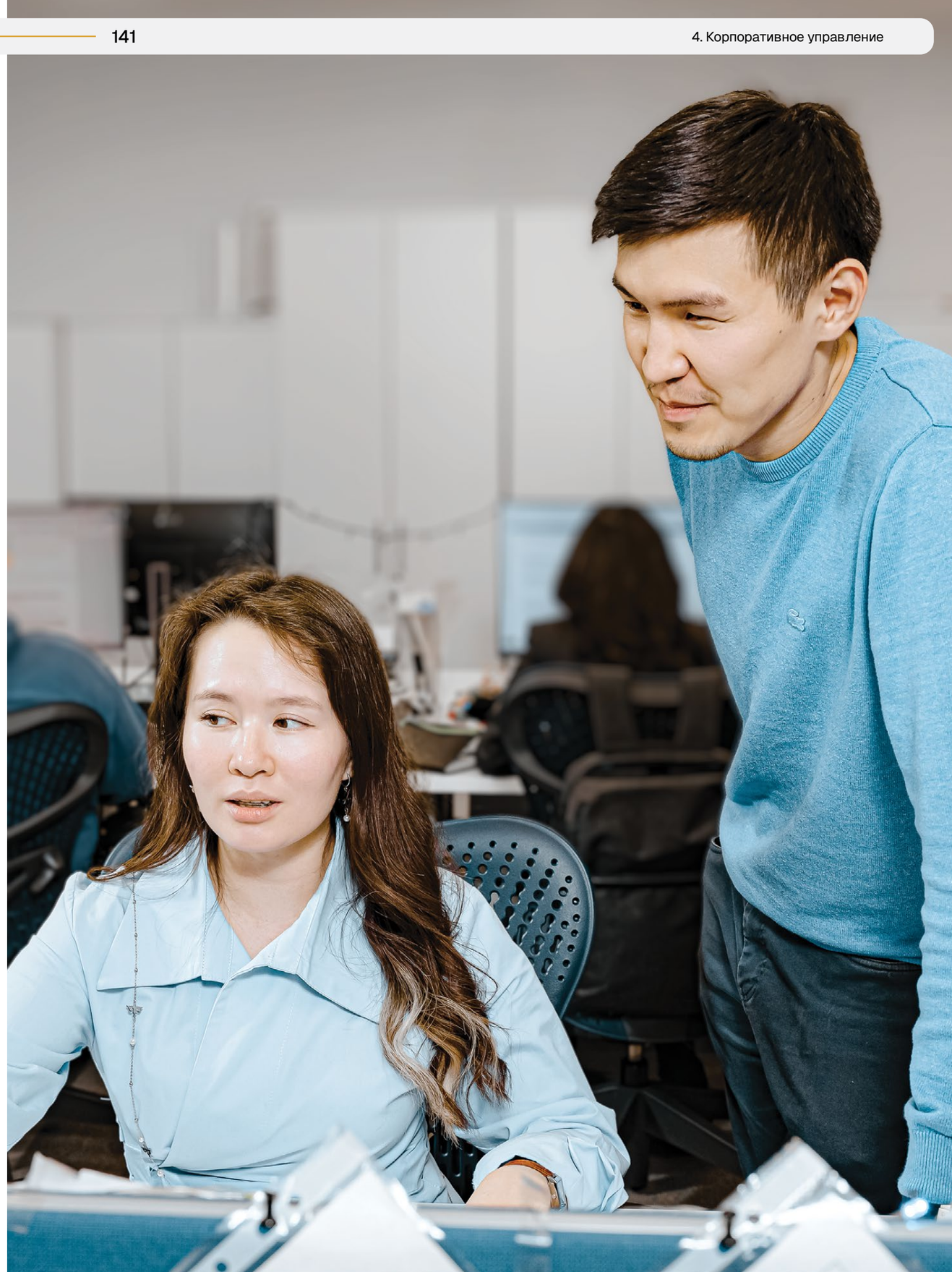
1. **Противодействие коррупции**. Компания придерживается принципа нулевой терпимости к взяточничеству, коммерческому подкупу, злоупотреблению полномочиями, хищениям и иным формам неправомерного поведения. Работникам запрещено предлагать, предоставлять, требовать или принимать незаконные вознаграждения и иные выгоды. Для предупреждения нарушений применяются механизмы комплаенс-контроля, внутреннего аудита, проверки контрагентов и мониторинга операций.
2. **Недопущение принудительного и детского труда.** Компания запрещает использование детского, принудительного, подневольного и рабского труда. Трудовые отношения строятся на принципах добровольности, законности и уважения прав человека. Соответствующие требования распространяются также на подрядчиков и поставщиков.
3. **Равные возможности и недопущение дискриминации.** Компания придерживается принципа нулевой терпимости к дискриминации, домогательствам, преследованию и унижающему достоинство поведению. Решения в области найма, оплаты труда, продвижения и обучения принимаются на основе профессиональных качеств, компетенций и результатов работы.
4. **Добросовестная конкуренция.** Компания соблюдает требования антимонопольного законодательства и не допускает картельных соглашений, согласования цен, раздела рынков, фиксации условий торгов и обмена конфиденциальной коммерческой информацией с конкурентами. Работники обязаны избегать любых действий, которые могут ограничивать конкуренцию или создавать соответствующие риски.
5. **Информационная открытость и ответственное взаимодействие.** Компания стремится обеспечивать своевременность, точность и достоверность раскрываемой информации. Официальные заявления и комментарии от имени Компании предоставляются только уполномоченными лицами. При этом обеспечивается защита сведений, составляющих коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.
6. **Политическая нейтральность.** Компания не оказывает поддержку политическим партиям, движениям или кандидатам и не использует корпоративные ресурсы в политических целях. Работники могут участвовать в политической и общественной деятельности исключительно в личном качестве, вне рабочего времени и без отождествления своей позиции с позицией Компании.

7. **Взаимодействие с местными сообществами.** Отношения с населением регионов присутствия, государственными органами и общественными организациями строятся на принципах уважения, открытого диалога и соблюдения законодательства. Компания поддерживает доступные механизмы обратной связи, содействует местной занятости, развитию местного бизнеса и реализации социальных инициатив.
8. **Добросовестная деловая практика и управление конфликтами интересов.** Коммерческие и управленческие решения принимаются в интересах Компании на основе объективных и прозрачных критериев. Работники обязаны избегать ситуаций, в которых личные, семейные или финансовые интересы могут повлиять на их профессиональную независимость, и своевременно раскрывать фактические или потенциальные конфликты интересов.
9. **Ответственное взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.** Выбор контрагентов осуществляется с учетом качества, стоимости, условий поставки, надежности и соответствия корпоративным требованиям. От поставщиков и подрядчиков ожидается соблюдение законодательства, норм деловой этики, требований в области противодействия коррупции, прав человека, охраны труда и окружающей среды. Существенные нарушения могут стать основанием для применения корректирующих мер или прекращения сотрудничества.
10. **Конфиденциальность и защита информации.** Компания обеспечивает защиту финансовой, производственной, технологической, кадровой и иной конфиденциальной информации. Работники обязаны соблюдать установленные правила хранения, использования и передачи данных, не допускать их несанкционированного раскрытия и сообщать о выявленных случаях утечки или неправомерного использования информации.
11. **Защита активов и корпоративная культура.** Материальные и нематериальные активы Компании должны использоваться исключительно в служебных целях. Не допускаются хищение, растрата, присвоение, умышленное повреждение или нецелевое использование ресурсов. Корпоративное взаимодействие строится на принципах уважения, профессионализма, справедливости и взаимной ответственности; запрещаются травля, давление, оскорбления и иные формы неэтичного поведения.

Для практического внедрения Кодекса Компания обеспечивает ознакомление работников с его требованиями, проведение разъяснительных и обучающих мероприятий, консультационную поддержку и контроль соблюдения установленных норм.
В 2025 году Компания продолжила работу по повышению осведомленности работников о требованиях Кодекса корпоративной этики. В рамках обучения рассматривались основные принципы этичного поведения, требования по противодействию коррупции, предотвращению и раскрытию конфликтов интересов, соблюдению прав человека, недопущению дискриминации, защите конфиденциальной информации, ответственному использованию активов Компании и порядку сообщения о возможных нарушениях.

Каждый работник несет ответственность за соблюдение Кодекса. Подтвержденные нарушения могут повлечь применение корректирующих и дисциплинарных мер в соответствии с характером нарушения, внутренними документами Компании и законодательством Республики Казахстан.

В 2025 году Кодекс корпоративной этики Компании находился в процессе актуализации с учетом требований Zijin Mining Group.



Служба комплаенс координирует соблюдение норм деловой этики и антикоррупционных требований в Компании. Центральную роль в управлении данным процессом выполняет менеджер по комплаенс-контролю, который принимает и регистрирует сообщения о предполагаемых нарушениях, проводит их первичное рассмотрение, определяет дальнейший порядок действий и при наличии оснований инициирует комплаенс-расследование.

К основным функциям Службы комплаенс относятся консультирование работников, организация обучения и информационно-разъяснительных мероприятий, проведение проверки контрагентов, рассмотрение раскрытий фактических и потенциальных конфликтов интересов, а также администрирование системы сообщений о корпоративных нарушениях.

В зависимости от характера обращения к проверке или расследованию могут привлекаться Служба внутреннего аудита, Служба безопасности, подразделения по охране труда и промышленной безопасности, кадровая и юридическая функции, а также другие профильные подразделения и владельцы бизнес-процессов. Такой подход позволяет обеспечить компетентное и объективное рассмотрение обращений, относящихся к различным направлениям деятельности Компании.

Политика по конфликту интересов определяет порядок выявления, раскрытия и урегулирования фактических и потенциальных конфликтов. Работники должны своевременно сообщать о ситуации и, при необходимости, воздерживаться от участия в соответствующем решении.
В 2025 году в ходе рассмотрения кандидата на трудоустройство был выявлен потенциальный конфликт интересов, который не мог быть урегулирован посредством организационных мер. По результатам оценки было принято решение не продолжать процесс найма.

В 2025 ГОДУ СЛУЧАИ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ НЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

GRI 205-2, GRI 205-3

КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА НУЛЕВОЙ ТЕРПИМОСТИ К КОРРУПЦИИ, ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ, КОММЕРЧЕСКОМУ ПОДКУПУ, ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЯМИ И ИНЫМ ФОРМАМ НЕПРАВОМЕРНОГО ПОВЕДЕНИЯ.

Данный принцип закреплен в Антикоррупционной политике и распространяется на работников, руководителей, поставщиков, подрядчиков и иных деловых партнеров Компании.

Антикоррупционные обязательства интегрированы в договоры с поставщиками, которые включают соответствующие антикоррупционные оговорки. Они устанавливают требования к добросовестному ведению бизнеса, запрещают предоставление и получение неправомерных выгод и предусматривают меры реагирования при выявлении нарушений. Такой подход позволяет распространять единые стандарты деловой этики на контрагентов и снижать коррупционные риски в цепочке поставок.

Формирование антикоррупционной культуры основано на сочетании внутренних нормативных документов, обучения и информирования работников, проверки контрагентов, контроля договорных отношений и доступных каналов сообщения о нарушениях. Служба комплаенс консультирует работников по вопросам применения антикоррупционных требований, проводит оценку потенциальных рисков и участвует в рассмотрении сообщений о предполагаемых нарушениях.

Целевая численность персонала, подлежащего информированию и обучению по антикоррупционной политике в 2025 году составила 1 330 человек. Обучением было охвачено 594 работника, или 44,8% целевой аудитории. Общая продолжительность антикоррупционного обучения составила 27 часов.

Антикоррупционное обучение Компании

Показатель	Ед. изм.	2025
Персонал, подлежащий информированию и обучению	чел.	1 330
Работники, прошедшие антикоррупционное обучение	чел.	594
Охват антикоррупционным обучением	%	44,8
Общее количество часов антикоррупционного обучения	часов	27

За последние три года в Компании не было зафиксировано подтвержденных случаев нарушения антикоррупционного и антимонопольного законодательства. Судебные разбирательства, связанные с коррупционными правонарушениями, также отсутствовали.



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В 2026 году Компания планирует продолжить развитие антикоррупционной культуры и провести дополнительные разъяснительные мероприятия для работников. Основной акцент будет сделан на практическом разграничении понятий коррупции, взятки и коммерческого подкупа, разборе типовых ситуаций, возникающих при закупках и взаимодействии с контрагентами, а также на повышении осведомленности работников о порядке действий при выявлении подозрительных предложений или операций.

В 2026–2027 годах Компания планирует пройти сертификацию по международным стандартам **ИСО 37301 (ISO 37301) и ИСО 37001 (ISO 37001)**. Стандарт ИСО 37301 устанавливает **сертифицируемые требования** к системе менеджмента комплаенса, а ИСО 37001 — требования к созданию, внедрению и поддержанию системы противокоррупционного комплаенса.

МЕХАНИЗМЫ ЖАЛОБ

GRI 2-25, GRI 2-26, HKEX B7.2

КОМПАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ РАБОТНИКАМ, ПОСТАВЩИКАМ, ПОДРЯДЧИКАМ И ДРУГИМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ НЕСКОЛЬКО КАНАЛОВ ДЛЯ СООБЩЕНИЯ О ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ НАРУШЕНИЯХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, ПРИНЦИПОВ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ, ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ИНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ НОРМ.

Информация о доступных каналах обращения размещена на официальном сайте Компании. Дополнительно в антикоррупционные оговорки, включаемые в договоры с контрагентами, интегрирован QR-код для перехода к системе подачи сообщений. Это обеспечивает доступ к механизму обратной связи как для работников, так и для внешних заинтересованных сторон. Система функционирует на базе автономной электронной платформы и доступна круглосуточно. После регистрации обращению присваивается индивидуальный идентификационный номер, с помощью которого заявитель может отслеживать ход его рассмотрения. Информация о новом сообщении автоматически направляется менеджеру по комплаенс-контролю.

Система и сопутствующие информационные материалы доступны на казахском, русском и английском языках. Это позволяет использовать механизм работникам и внешним заинтересованным сторонам независимо от предпочитаемого языка взаимодействия.

Центральную роль в администрировании системы выполняет менеджер по комплаенс-контролю. Он принимает и изучает поступившие сообщения, проводит их первичную оценку, определяет дальнейший порядок рассмотрения и при наличии соответствующих оснований инициирует комплаенс-расследование. В зависимости от характера обращения к рассмотрению могут привлекаться Служба безопасности, Служба внутреннего аудита, подразделения по охране труда и промышленной безопасности, а также другие профильные подразделения и владельцы бизнес-процессов.

Если сообщение относится к внутренним корпоративным вопросам либо выходит за пределы компетенции Службы комплаенс, оно передается соответствующему подразделению или руководителю для рассмотрения и принятия необходимых мер. О существенных обращениях и планируемых расследованиях информируется Генеральный директор.

Максимальный срок рассмотрения обращения составляет три месяца. При проведении расследования оформляется заключение с описанием установленных обстоятельств и рекомендациями. В зависимости от результатов могут применяться корректирующие и дисциплинарные меры, расторжение трудовых отношений, а при наличии признаков правонарушения материалы могут быть переданы компетентным государственным органам.

Компания обеспечивает конфиденциальность информации о заявителях и обстоятельствах обращения. Инструкцией по проведению комплаенс-расследований закреплен принцип защиты лиц, добросовестно сообщающих о предполагаемых нарушениях, от давления, преследования и иных форм неблагоприятного воздействия. Личность заявителя раскрывается только с его согласия либо в случаях, предусмотренных законодательством и процедурой проведения расследования.

В настоящее время принцип ненаказуемости добросовестных заявителей закреплен в Инструкции по проведению комплаенс-расследований. Отдельная политика защиты заявителей находится в разработке. Документ будет содержать четкие обязательства по защите заявителей, порядок реагирования на факты преследования и механизм эскалации обращений.

В 2025 году через систему оповещения о корпоративных нарушениях Горячая линия (в том числе посредством почтового сервиса Hotline@rggold.kz) поступило 8 обращений, в том числе:

- подтверждено — 2;
- не подтверждено — 3;
- тестовых — 3.

Наиболее распространенными темами обращений являются этика, техника безопасности и соблюдение внутренних регламентов. По подтвержденным обращениям приняты меры по недопущению аналогичных нарушений в будущем.

Работники, ставшие свидетелями или пострадавшие от неэтичного поведения, дискриминации, травли или домогательств, могут незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю либо

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ОБРАЩЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОЧТУ ДОВЕРИЯ ИЛИ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ, ГАРАНТИРУЕТСЯ.

Написать об этом на анонимную почту доверия:

hotline@rggold.kz

Информация о любом совершенном или предполагаемом нарушении законодательства или внутренних политик Компании, а также о финансовых махинациях или упущениях, способных причинить вред человеку или окружающей среде, направляется в письменном виде непосредственному руководителю, в компетенции которого находится данный вопрос и который способен оперативно отреагировать на ситуацию.

Также можно направить письмо на электронную почту:

Security.Specialist@rggold.kz

- Все обращения, поступившие по указанным каналам, оперативно рассматриваются и анализируются.
- Обращения принимаются при условии добросовестности заявителя.
- Использование данных каналов не по назначению не допускается.

Компания не допускает преследования или наказания лиц, добросовестно обращающихся за консультацией, выражающих обеспокоенность или сообщающих о нарушениях законодательства либо этических норм. Личность заявителя раскрывается только с его согласия, в рамках служебного расследования либо в случаях, предусмотренных законодательством.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16

Система внутреннего контроля Компании строится с учетом модели трех линий защиты. На первой линии владельцы бизнес-процессов обеспечивают соблюдение процедур и управление рисками в ежедневной деятельности. На второй линии Служба комплаенс выполняет превентивный контроль и проверку соответствия. На третьей линии Служба внутреннего аудита проводит независимые последующие проверки отдельных процессов и контрольных механизмов.

В закупочной деятельности комплаенс-проверка встроена в процесс до заключения договора. Служба внутреннего аудита проводит ежегодные аудиты закупок, повторно оценивает корректность проверок и анализирует новые сведения о поставщиках и их связях. Такое разграничение позволяет сочетать предупреждение рисков до принятия решения с независимой оценкой уже реализованных процедур.

Аудиторский план формируется на основе матрицы рисков, в которой для каждого процесса определены присущие ему риски — как отраслевые (характерные для горно-металлургических компаний в целом), так и специфические для Компании, выявленные в ходе предыдущих проверок. Такой подход позволяет концентрировать аудиторские ресурсы на наиболее уязвимых процессах и обеспечивать содержательное покрытие рисков.

Ежегодно в начале года Служба внутреннего аудита направляет в Департамент внутреннего аудита Zijin Mining Group сводный реестр рисков по установленному корпоративному формату. На основании консолидированных реестров всех дочерних предприятий определяются общегрупповые приоритеты и формируются скоординированные планы аудиторских проверок.

Обязанности и ответственность службы внутреннего аудита заключаются в анализе эффективности внутреннего контроля, на основании которого оценивается, является ли разработанная система управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления адекватной и функционирует ли она таким образом, чтобы обеспечить разумную степень уверенности. Служба внутреннего аудита помогает Zijin Mining Group в следующем:

- Объективная оценка бизнес-процессов внутри организаций для выявления возможностей улучшения, связанных с точностью, эффективностью, надежностью и качеством процесса;
- Оценка внутренних контролей, обеспечивающих защиту активов компании, и выработка рекомендаций по их улучшению;
- Оценка рисков и эффективности усилий по управлению рисками;
- Обеспечение уверенности в эффективности построенной системы внутреннего контроля;
- Тщательное изучение финансовых и операционных отчетов компании для выявления областей риска или проблем;
- Выявление потенциальных нарушений отраслевых норм и политики компании;
- Выявление внутреннего мошенничества и краж (включая нецелевое использование средств, растрату, мошенничество с учетом рабочего времени и кражи со стороны сотрудников).





ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

УПРАВЛЕНИЕ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 408-1, GRI 409-1

УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СОБСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ. ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, 19 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА, RG GOLD И RG PROCESSING УТВЕРДИЛИ ЕДИНУЮ ПОЛИТИКУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА. ДОКУМЕНТ УСТАНАВЛИВАЕТ МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫЯВЛЕНИЮ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ, МОНИТОРИНГУ И УСТРАНЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

Политика обязательна для всех работников, подрядчиков, работников подрядных организаций и иных лиц, привлекаемых к выполнению работ в интересах Компании. Требования включаются в договоры с подрядчиками, которые должны документально подтверждать соблюдение соответствующих принципов и доводить их до своих работников. Нарушение требований может повлечь применение санкций, расторжение договора и включение контрагента в реестр неблагонадежных поставщиков.

Ответственность за комплексное управление трудовыми и гуманитарными правами возложена на генерального директора и руководителей подразделений. Руководители подразделений осуществляют мониторинг подрядчиков, документируют случаи несоблюдения и передают информацию руководству и Службе комплаенс.

Менеджер по комплаенс-контролю отвечает за содержание и актуализацию Политики.

Политика закрепляет следующие основные принципы:

- запрет детского, принудительного и подневольного труда, рабства и торговли людьми;
- недопущение дискриминации, притеснения, моббинга, буллинга и иных форм преследования;
- обеспечение безопасных и достойных условий труда, справедливой оплаты, отдыха и социального страхования;
- уважение свободы объединений и права на коллективные переговоры;
- проведение должной осмотрительности в области прав человека, мониторинг воздействия и предоставление средств правовой защиты;
- конфиденциальность обращений и защита заявителей от предвзятого отношения и преследования.

Компания предусматривает проведение обучения по правам человека, охране труда, производственной безопасности и Кодексу этики. Дальнейшее развитие системы будет связано с формализацией регулярной оценки правозащитных рисков, документированием корректирующих мер и расширением мониторинга цепочки поставок.

В 2025 году случаев нарушения прав человека в Компании не зафиксировано.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОСТАВЩИКИ

GRI 2-6, GRI 204-1, HKEX B5.1, HKEX B5.2

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ RG GOLD И RG PROCESSING НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КАЧЕСТВА И КОНТРОЛЬ РИСКОВ ТРЕТЬИХ СТОРОН.

Компания стремится своевременно обеспечивать подразделения товарами, работами и услугами требуемого качества, поддерживая прозрачность процедур, экономическую обоснованность решений, добросовестную конкуренцию и управление рисками поставщиков.

Подход Компании охватывает весь цикл взаимодействия с контрагентами: от планирования потребности и выбора потенциального поставщика до проверки его благонадежности, заключения договора, контроля исполнения обязательств и принятия мер при выявлении нарушений.

Основными приоритетами Компании в области закупок являются:

- Прозрачность и конкурентность процедур.
- Надежность и непрерывность снабжения.
- Управление рисками контрагентов.
- Деловая этика и предупреждение конфликтов интересов

Подходы к проведению закупок учитывают особенности деятельности и применимые требования для каждой компании.

Компания является недропользователем и приобретает товары, работы и услуги в соответствии с требованиями, регулирующими закупки для операций по добыче твердых полезных ископаемых. Информация о проводимых процедурах размещается в государственной информационной системе Реестре товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей. Для участия потенциальному поставщику необходимо пройти бесплатную регистрацию в данной системе.

Закупки RG Gold проводятся следующими способами:

- Открытый конкурс через государственный портал Tizilim
- Внутренний конкурс через собственную электронную торговую площадку;
- Закуп через товарные биржи;
- Закуп из одного источника.

Закупка биржевых товаров осуществляется через товарную биржу в соответствии с применимыми требованиями. Закупочная деятельность Компании регулируется системой внутренних нормативных документов. Ключевыми из них являются:

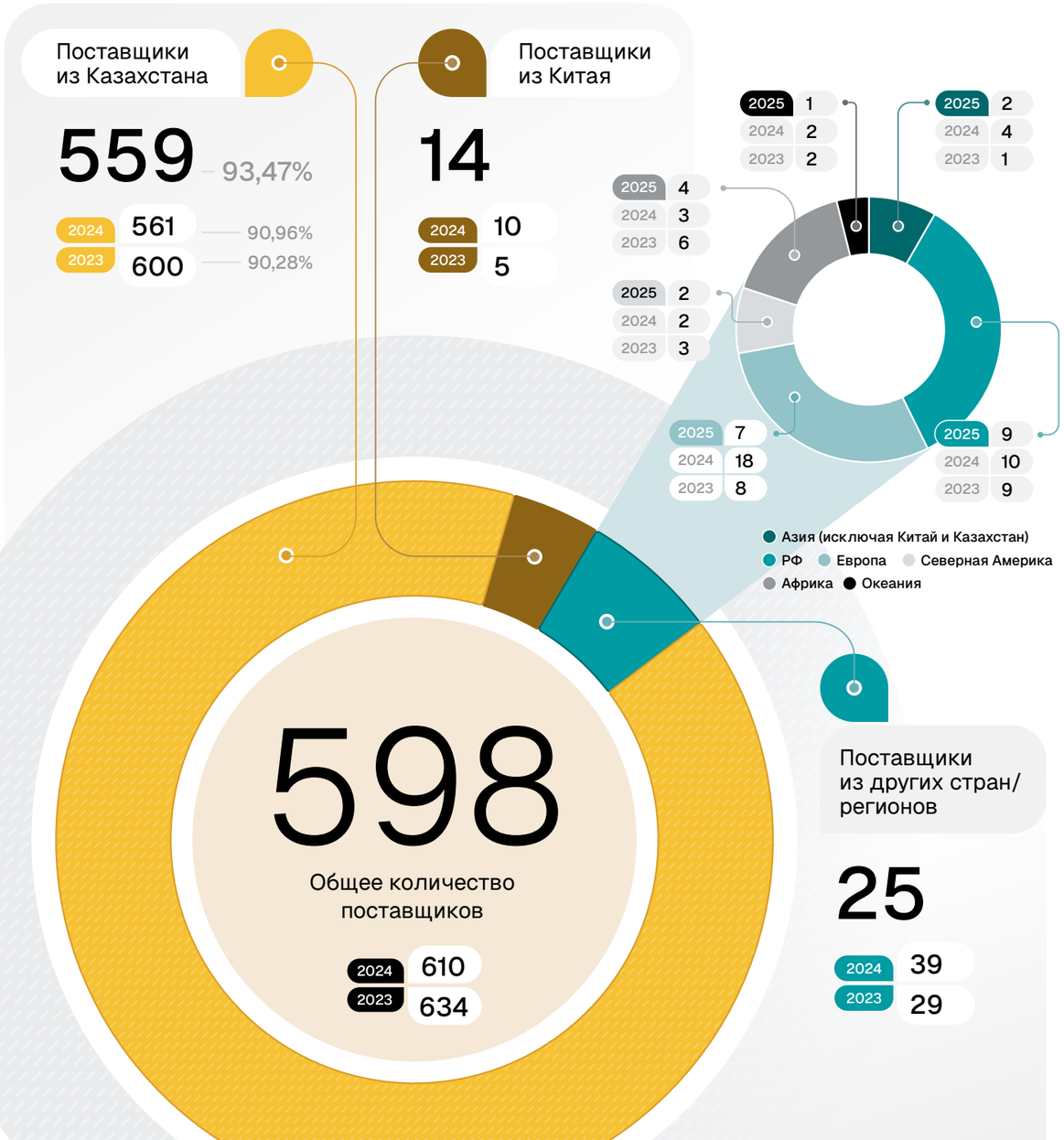
- Положение о закупках, устанавливающее основные принципы и порядок проведения закупок;
- Кодекс корпоративной этики поставщика, закрепляющий требования к деловой этике, соблюдению законодательства, а также экологическим и социальным стандартам контрагентов;
- Положение о конкурсной комиссии, обеспечивающее коллегиальность и объективность принятия решений;
- Положение о конфликте интересов;
- Инструкции по планированию потребности материалов и заключению договоров.

В 2025 году Компания реализовала проект по внедрению электронной торговой площадки, направленный на повышение прозрачности, эффективности и конкурентности закупочной деятельности. В рамках данного проекта были разработаны и утверждены инструкция по регистрации и верификации поставщиков и регламент проведения открытых торгов в электронной форме. Внедрение электронной торговой площадки позволило повысить уровень прозрачности закупочных процедур, обеспечить равный доступ поставщиков к участию в закупках, стандартизировать процессы взаимодействия с контрагентами, а также снизить коррупционные и комплаенс-риски за счет цифровизации процессов и минимизации ручного вмешательства.

Закупки Компании

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество поставщиков	шт.	634	610	**598**
Количество местных поставщиков	шт.	600	561	**559**
Сумма закупок	млрд тенге	71,17	81,18	**92,55**
Сумма закупок у местных поставщиков (РК)	млрд тенге	64,25	73,84	**86,51**
Сумма закупок у поставщиков Акмолинской области	млрд тенге	5,87	4,99	**12,46**

Доля закупок у местных поставщиков



Доля внутристрановой ценности в закупках RG Gold

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Товары	%	23,6	7,4	**6,1**
Работы и услуги	%	98,8	99,2	**99,5**



Управление рисками поставщиков охватывает шесть основных этапов:

Выбор потенциального поставщика 1

При выборе поставщика Компания оценивает качество и стоимость товаров, работ и услуг, условия и сроки поставки, техническое соответствие установленным требованиям, надежность исполнения обязательств и наличие альтернативных предложений. Решение принимается на основе объективных критериев, направленных на обеспечение прозрачности закупочного процесса и снижение операционных рисков.

Предварительная проверка 2

До заключения договора проводится проверка благонадежности потенциального контрагента. Проверка осуществляется при заключении каждого нового договора, включая случаи продолжения сотрудничества с действующим поставщиком. Такой подход позволяет учитывать изменения в структуре собственности, деловой репутации, финансовом положении и иных характеристиках контрагента.

Оценка и классификация рисков 3

Контрагенты оцениваются на основании перечня риск-факторов. Выявленные факторы классифицируются по уровню существенности и определяют дальнейший порядок рассмотрения. В зависимости от характера риска решение принимается Службой комплаенс либо соответствующим владельцем бизнес-процесса.

Закрепление договорных требований 4

В договоры с поставщиками включаются антикоррупционные оговорки, устанавливающие обязательства по соблюдению законодательства и принципов добросовестного ведения бизнеса. До заключения договора контрагенты также подписывают декларацию об отсутствии конфликтов интересов и связей с работниками, участвующими в принятии решений, а также гарантийное письмо об отсутствии стоп-риск факторов.

Контроль соблюдения требований 5

Служба комплаенс осуществляет превентивный контроль на этапе проверки и допуска контрагента к сотрудничеству. Служба внутреннего аудита проводит последующую независимую оценку закупочных процессов в рамках ежегодных аудиторских мероприятий. Разделение контрольных функций обеспечивает проверку рисков как до заключения договора, так и в процессе исполнения обязательств.

Реагирование на выявленные риски 6

При выявлении факторов риска Компания может запросить у поставщика дополнительные сведения и подтверждающие документы, установить специальные условия сотрудничества или усиленные меры контроля. В зависимости от существенности риска может быть принято решение об отказе от сотрудничества, включении контрагента в реестр неблагонадежных поставщиков, непродлении действующего договора или его расторжении.

Компания отказывает в установлении деловых отношений, если компания, ее учредители или руководители связаны с подтвержденными коррупционными правонарушениями либо иными существенными стоп-факторами. Договоры содержат антикоррупционные оговорки. В 2025 году поставщики также подписывали декларацию об отсутствии конфликта интересов и связей с работниками, принимающими решения, а также гарантийное письмо об ознакомлении со стоп-риск факторами и возможными последствиями их выявления.

Такой подход позволяет учитывать стоимость закупки вместе с качеством, надежностью исполнения обязательств и рисками, способными повлиять на производственную деятельность Компании.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2, HKEX B5.3, HKEX B5.4

Подход Компании к ответственной цепочке поставок основан на Кодексе деловой этики поставщика и процедурах проверки контрагентов. Система охватывает прямых поставщиков и подрядчиков, предоставляющих товары, выполняющих работы или оказывающих услуги на основании договоров с RG Gold и RG Processing.

Основные ожидания Компании закреплены в Кодексе деловой этики поставщика. Его положения распространяются на юридических и физических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, поставляющих товары, выполняющих работы или оказывающих услуги для RG Gold и RG Processing.

Кодекс устанавливает требования по следующим направлениям:

Промышленная безопасность и охрана труда

Поставщики должны выявлять опасности, оценивать риски, принимать корректирующие меры и стремиться предотвращать травмы, несчастные случаи и ухудшение здоровья работников.

Защита информации

Контрагенты обязаны обеспечивать надлежащую защиту конфиденциальной, служебной и персональной информации, полученной в ходе сотрудничества с Компанией.

Охрана окружающей среды и качество продукции

Поставляемые товары и оказываемые услуги должны соответствовать применимому законодательству, договорным требованиям, экологическим критериям, стандартам качества и безопасности.

Права человека

Поставщики должны уважать достоинство работников, не допускать дискриминации и соблюдать применимое трудовое законодательство и признанные принципы в области прав человека.

Честное ведение бизнеса

Запрещаются взяточничество, коммерческий подкуп, дарение подарков, вымогательство и иные неправомерные платежи. Поставщики должны соблюдать антикоррупционное и антимонопольное законодательство и сообщать о потенциальных конфликтах интересов.

Доступ к механизмам обратной связи

Работники поставщиков и иные заинтересованные лица могут сообщать о нарушениях через горячую линию Компании. Обращения рассматриваются конфиденциально, а добросовестные заявители подлежат защите от преследования.

Достоверность учета и документации

Поставщики должны вести достоверную бухгалтерскую и деловую документацию, включая документы, связанные с выставлением счетов и исполнением договорных обязательств.

Поставщики несут ответственность за внедрение требований Кодекса в своей деятельности и должны доводить соответствующие принципы до своих агентов, подрядчиков и поставщиков. Тем самым этические требования распространяются на последующие звенья цепочки поставок.

Контроль закупочной деятельности построен на разграничении ответственности между владельцами процессов, Службой комплаенс и Службой внутреннего аудита. Подразделения-инициаторы закупки определяют производственную потребность, технические характеристики и требования к результату закупки. Закупочная функция организует процедуру, взаимодействует с участниками и обеспечивает документирование принимаемых решений.

Служба комплаенс проводит проверку контрагентов, оценивает выявленные риск-факторы, рассматривает декларации о конфликте интересов и участвует в определении допустимых условий сотрудничества.

Служба внутреннего аудита осуществляет независимую последующую оценку соблюдения закупочных процедур, эффективности контрольных механизмов и обоснованности отдельных решений. Аудит закупок проводится на ежегодной основе.

Кодекс деловой этики поставщика предусматривает возможность запроса у контрагентов необходимой информации, проведения проверок и посещений представителями Компании, а также привлечения третьих сторон к аудиту. При несоблюдении установленных требований Компания вправе потребовать устранения нарушений или прекратить договорные отношения.

Для оценки эффективности и прозрачности закупочной деятельности Компания осуществляет сбор и консолидацию данных о:

- количестве действующих поставщиков;
- общей стоимости заключенных договоров;
- распределении закупок по способам проведения;
- количестве и доле контрагентов, прошедших проверку благонадежности;
- количестве поставщиков, в отношении которых были выявлены существенные риск-факторы;
- случаях отказа от сотрудничества или прекращения договорных отношений;
- количестве поставщиков, ознакомленных с Кодексом поставщика;
- доле закупок у местных поставщиков;
- выявленных нарушениях и выполнении корректирующих мероприятий.

По состоянию на отчетный период Компания не проводит экологических и социальных аудитов поставщиков. Вместе с тем при взаимодействии с контрагентами Компания исходит из необходимости соблюдения ими требований законодательства Республики Казахстан, а также договорных условий в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В рамках совершенствования закупочной деятельности на 2026–2027 годы Компания планирует реализацию ряда инициатив. Ключевые направления развития включают внедрение регламентированного процесса оценки поставщиков и подрядчиков, а также развитие практик устойчивых закупок, в том числе внедрение механизма подтверждения поставщиками приверженности требованиям в области ESG. Реализация данных инициатив направлена на повышение качества управления закупками, снижение рисков и формирование ответственной и устойчивой цепочки поставок.



ПРИЛОЖЕНИЯ

5.

158 Подход к подготовке отчетности
158 Границы отчета
159 Указатель GRI
168 Указатель SASB (Metals & Mining)
171 Индекс HKEX ESG
173 Индекс SSE ESG
175 Глоссарий и сокращения

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии за 2025 год (далее — Отчет) включает информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года, а также содержит цели и планы Компании на 2026 год и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards), Кодексом ESG-отчетности Гонконгской фондовой биржи (HKEX ESG Code), Руководством по раскрытию ESG-информации Шанхайской фондовой биржи (SSE ESG Disclosure Guidelines), стандартами SASB для сектора металлов и горнодобывающей промышленности (SASB Metals & Mining), а также с учетом требований стандартов ICMM, RGMPs, LBMA и EITI. В Отчете также раскрывается информация о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и соблюдение принципов Глобального договора ООН.

GRI 2-14

Ответственность за организацию и координацию процесса подготовки Отчета возложена на ESG-координатора. В подготовке Отчета принимают участие сотрудники профильных функциональных подразделений ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing».

Контактные данные для обращения по вопросам, связанным с информацией, содержащейся в данном отчете

Zhanar Tastanova

ESG Coordinator
Административный департамент

zhanar.tastanova@rggold.kz
info@rggold.kz

Рассмотрение и утверждение Отчета осуществляется Генеральным директором. Отчет об устойчивом развитии за 2025 год был утвержден 31 августа 2026 года.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-2

Настоящий Отчет охватывает деятельность Компании, в состав которой входят два юридических лица — ТОО «RG Gold» и ТОО «RG Processing», осуществляющие производственную деятельность на территории Республики Казахстан. Здесь и по всему тексту Отчета под терминами «RG Gold», «Компания», «мы» понимаются оба юридических лица в совокупности. Границы раскрытия информации в Отчете соответствуют операционным границам Компании. Финансовые показатели, включенные в Отчет, соответствуют данным финансовой отчетности Компании за соответствующий период. В части социальных инвестиций географический охват раскрываемых инициатив включает несколько уровней — от населенных пунктов в зоне непосредственного воздействия Компании и районов присутствия до Акмолинской области и республиканского уровня. В зависимости от масштаба проекта благополучателями выступают местное население, жители региона присутствия, а также участники и благополучатели инициатив, реализуемых на территории Республики Казахстан.

УКАЗАТЕЛЬ GRI

Заявление о применении	RG Gold представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**1. Организация и ее практика отчетности**				
	2-1 Детали организации	1.2 О Компании			
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	Границы отчета			
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	Подход к подготовке отчетности			
	2-4 Пересмотр информации	Информация не пересматривалась			
	2-5 Внешнее подтверждение	Данный отчет не проходил процедуры внешнего заверения			
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.2 О Компании; 1.3 Ключевые операционные и финансовые показатели; 4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики			
	2-7 Работники	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность			
	3. Корпоративное управление				
	2-9 Структура управления и состав	4.1.1 Структура корпоративного управления			
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления		Да	Не применимо	Орган в Компании отсутствует.
	2-11 Председатель высшего органа управления	4.1.1 Структура корпоративного управления	Да	Не применимо	В Компании отсутствует наблюдательный совет, совет директоров и правление; управление осуществляется Генеральным директором и командой руководителей.

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	4.1.1 Структура корпоративного управления; 4.1.2 Управление устойчивым развитием; 4.1.3 Управление рисками; 4.2.4 Внутренний контроль и аудит			Раскрыто через роль Генерального директора и команды руководителей; отдельный совет директоров отсутствует.
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	4.1.1 Структура корпоративного управления; 4.1.2 Управление устойчивым развитием; 4.2.4 Внутренний контроль и аудит			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	4.1.2 Управление устойчивым развитием; Подход к подготовке отчетности			Показатель раскрыт частично.
	2-15 Конфликты интересов	4.2.1 Деловая этика и комплаенс			
	2-16 Передача критически важных вопросов	4.1.3 Управление рисками; 4.2.4 Внутренний контроль и аудит			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	4.1.2 Управление устойчивым развитием			Показатель раскрыт частично.
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления		Да	Не применимо	В Компании отсутствуют Совет директоров/ наблюдательный орган, поэтому показатель о его оценке не применим.
	2-19 Политика вознаграждения		Да	Информация является конфиден-циальной	
	2-20 Процесс определения вознаграждения		Да	Информация является конфиден-циальной	
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения		Да	Информация является конфиден-циальной	
4. Стратегия, политика и практики					
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Со-Генерального директора			
	2-23 Политические обязательства	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.3.1 Управление правами человека			
	2-24 Внедрение политических обязательств	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.3.1 Управление правами человека			
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	3.3.3 Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб; 4.2.3 Механизмы жалоб; 4.3.1 Управление правами человека			
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	3.3.3 Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб; 4.2.3 Механизмы жалоб			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	4.2.1 Деловая этика и комплаенс			
	2-28 Членство в ассоциациях	1.2 О Компании			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	1.4 Цели устойчивого развития; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; 3.3.2 Подход к работе с местными сообществами			
	2-30 Коллективные договоры	3.2.2 Трудовые отношения			
GRI 3 Существен-ные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	1.4 Цели устойчивого развития; Определение существенных тем			
	3-2 Список существенных тем	1.4 Цели устойчивого развития; Определение существенных тем			
Изменение климата					
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	2.8.2 Энергопотребление			
	302-3 Энергоемкость	2.8.2 Энергопотребление			
	302-4 Сокращение энергопотребления				
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	2.8.1 Выбросы парниковых газов.			
	305-2 Косвенные выб-росы парниковых газов от потребляемой энергии (Охват 2)	2.8.1 Выбросы парниковых газов.			
	305-3 Прочие косвенные выбросы Scope 3	2.8.1 Выбросы парниковых газов.			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	2.8.1 Выбросы парниковых газов.			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Да	Информа-ция не рас-крыта	
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	2.2.1 Выбросы загрязняющих веществ			

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Качество воздуха					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.2 Качество воздуха			
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	2.2.1 Выбросы загрязняющих веществ			
Управление цианидом и опасными веществами					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.7 Управление цианидом и опасными веществами			
Биоразнообразие					
GRI 304-1: Биоразнообразие	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	2.4.1 Биоразнообразие			
GRI 304-2: Биоразнообразие	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	2.4.1 Биоразнообразие			
GRI 304-3: Биоразнообразие	304-3 Сохранение или восстановление местообитаний	2.4.1 Биоразнообразие			
GRI 304-4: Биоразнообразие	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	2.4.1 Биоразнообразие			
Управление отходами и опасными материалами					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.5 Управление отходами			
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	2.5 Управление отходами			
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	2.5.1 Подход к управлению; 2.5.2 Основные практики обращения с отходами			
	306-3 Образовавшиеся отходы	2.5.2 Основные практики обращения с отходами			
	306-4 Отходы, предотвращенные от удаления	2.5.2 Основные практики обращения с отходами			
	306-5 Отходы, направленные на удаление	2.5.2 Основные практики обращения с отходами			
Управление водными ресурсами					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.3 Управление водными ресурсами			
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	2.3 Управление водными ресурсами			
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	2.3.3 Водоотведение; 2.3.4 Мониторинг и охрана водных ресурсов			
	303-3 Водозабор	2.3.1 Водозабор			
	303-4 Сброс воды	2.3.3 Водоотведение			
	303-5 Потребление воды	2.3.2 Использование воды и оборотное водоснабжение			
Закрытие и рекультивация месторождений					
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	3.2.2 Трудовые отношения			
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	3.2.3 Обучение и развитие			
Охрана труда и промышленная безопасность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасности			
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.2 Оценка рисков и идентификация опасностей			

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-3 Услуги в области охраны труда	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников			
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний			
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний			
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	3.1.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасности			
	403-9 Производственные травмы	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний			
	403-10 Профессиональные заболевания	3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний			
Практика обеспечения безопасности					
GRI 410: Практика обеспечения безопасности 2016	410-1 Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по политике и процедурам в области прав человека				
Трудовые практики					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.2 Наши люди			Показатель раскрыт частично.
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность			
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам				
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность			
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	3.2.2 Трудовые отношения			
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	3.2.3 Обучение и развитие			
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы содействия профессиональной адаптации	3.2.3 Обучение и развитие			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры				
Права человека					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.3 Права человека			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и сотрудников	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность; 4.1.1 Структура корпоративного управления			
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание			
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание			
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 ДЗО и поставщики с высоким риском случаев использования детского труда	4.3.1 Управление правами человека			
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 ДЗО и поставщики с высоким риском случаев использования принудительного или обязательного труда	4.3.1 Управление правами человека			
Управление рисками критичных инцидентов					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.2 Оценка рисков и идентификация опасностей			

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Взаимодействие с местными сообществами					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.3 Сообщества			
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Количество ДЗО, осуществляющих взаимодействие с местными сообществами	3.3.1 Социальные инвестиции и экономический вклад в регионы; 3.3.2 Подход к работе с местными сообществами			
	413-2 Операции с существенным воздействием на сообщества	3.3.2 Подход к работе с местными сообществами			
Экономическое воздействие					
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4.1.4 Налоговая прозрачность			
GRI 202: Присутствие на рынке	GRI 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате	3.2.2 Трудовые отношения			
	GRI 202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного населения				
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	3.3.1 Социальные инвестиции и экономический вклад в регионы			
	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия				
GRI 415: Общественная политика 2016	GRI 415-1 Политические взносы	3.3.1 Социальные инвестиции и экономический вклад в регионы			
Устойчивая цепочка поставок					
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики			
GRI 204: Закупочные практики 2016	308-1 Новые поставщики, оцененные по экологическим критериям	4.4.2 Ответственная цепочка поставок			
	308-2 Негативные экологические воздействия в цепочке поставок	4.4.2 Ответственная цепочка поставок			
	414-1 Новые поставщики, оцененные по социальным критериям	4.4.2 Ответственная цепочка поставок			
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые меры	4.4.2 Ответственная цепочка поставок			
Бизнес-этика					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Деловая этика			
GRI 205: Антикоррупция 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	4.2.1 Деловая этика и комплаенс			
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	4.2.2 Антикоррупционная культура			
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	4.2.2 Антикоррупционная культура			
Налоговая прозрачность					
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	4.1.4 Налоговая прозрачность			
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	4.1.4 Налоговая прозрачность			
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	4.1.4 Налоговая прозрачность			
	207-4 Отчетность по странам	4.1.4 Налоговая прозрачность			

УКАЗАТЕЛЬ SASB (METALS & MINING)

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM-MM-110a.1	Валовые глобальные выбросы по Охвату 1 Процент, подпадающий под действие норм, ограничивающих выбросы	2.8.1 Выбросы парниковых газов	Доля прямых выбросов Scope 1, подпадающих под действие норм, ограничивающих выбросы парниковых газов, в 2025 году составила 0%.
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами по Охвату 1, цели по сокращению выбросов и анализ производительности по отношению к этим целям		Неприменимо
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (исключая N_2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС)	2.2.1 Выбросы загрязняющих веществ	
EM-MM-130a.1	(1) Общее количество потребленной энергии, (2) электричество в процентном соотношении, (3) процент возобновляемых	2.8.2 Энергопотребление	100% приобретаемой электроэнергии Компании поступает из сетевых источников. ВИЭ — 0%.
EM-MM-140a.1	(1) Общее количество забранной пресной воды, (2) общее потребление пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	2.3 Управление водными ресурсами; 2.3.1 Водозабор; 2.3.2 Использование воды и оборотное водоснабжение	
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами по качеству воды	2.3.4 Мониторинг и охрана водных ресурсов	0
EM-MM-150a.4	Общий вес образовавшихся неминеральных отходов	2.5.2 Основные практики обращения с отходами	
EM-MM-150a.5	Общий вес произведенных хвостов	2.5.2 Основные практики обращения с отходами 2.6 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения	
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся пустой породы	2.5.2 Основные практики обращения с отходами	
EM-MM-150a.7	Общий вес образовавшихся опасных отходов	2.5.2 Основные практики обращения с отходами	
EM-MM-150a.8	Общий вес переработанных опасных отходов	2.5.2 Основные практики обращения с отходами	
EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами		В 2025 году в Компании не зафиксировано значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами.
EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	2.5.1 Подход к управлению	
EM-MM-160a.1	Описание экологического менеджмента политики и практики для действующих объектов	2.1 Система экологического менеджмента	
EM-MM-160a.2	Процент шахтных участков, на которых дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчается, и (3) находится в стадии обработки или рекультивации		
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	3.3.2 Подход к работе с местными сообществами; 3.3.3 Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб;	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность нетехнических задержек		
EM-MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по американским и иностранным работникам	3.2.2 Трудовые отношения	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	3.2.2 Трудовые отношения	
EM-MM-320a.1	(1) Коэффициент частоты всех несчастных случаев MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных работников и (b) работников, работающих по контракту	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний; 3.1.5 Готовность к аварийным ситуациям и реагирование	

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM-MM-510a.1	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.2.2 Антикоррупционная культура; 4.2.3 Механизмы жалоб; 4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок	
EM-MM-510a.2	Производство в странах, имеющих 20 самых низких рейтингов в Индексе восприятия коррупции Transparency International	Не применимо	
EM-MM-540a.1	Инвентаризационная таблица хвостохранилища: (1) название объекта; (2) местоположение; (3) статус собственника; (4) оперативный статус; (5) метод строительства; (6) максимально допустимый объем хранения; (7) текущее количество хранящихся хвостов; (8) классификация последствий; (9) дата последней независимой технической экспертизы; (10) существенные выводы; (11) меры по смягчению последствий; (12) планы аварийной готовности и реагирования.	2.6 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения	
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	2.6 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	2.6 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения	
EM-MM-000.A	Производство (1) металлических руд и (2) готовой металлической продукции	1.1 Zijin RG Gold в цифрах / Ключевые события 2025 года	
EM-MM-000.B	Общее количество работников, процент подрядчиков	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность	

ИНДЕКС HKEX ESG

Код	Аспект / показатель	Требование к раскрытию	Раздел / стр.
MDR-Gov	Управление ESG (Board Statement)	Заявление Совета директоров о подходе к управлению ESG; как Совет рассматривает, оценивает и управляет ESG-рисками и возможностями	4.1.1 Структура корпоративного управления; 4.1.2 Управление устойчивым развитием.
MDR-Gov	Существенность	Описание процесса определения существенных ESG-тем и их приоритизации	1.4 Цели устойчивого развития: Определение существенных тем.
MDR-Gov	Границы отчетности	Описание периметра ESG-отчетности и обоснование его границ	Приложение: Границы отчета.
MDR-Gov	Принципы отчетности	Соответствие принципам существенности, количественной оценки, согласованности и сопоставимости	Приложение: Подход к подготовке отчетности.
A1-KPI1	Выбросы парниковых газов (Scope 1+2)	Количество прямых и косвенных выбросов ПГ в тоннах CO_2-экв.; коэффициент выбросов на единицу выручки/продукции	2.8.1. Выбросы парниковых газов
A1-KPI2	Выбросы NOx, SOx и иных загрязняющих веществ	Количество выбросов по типам загрязняющих веществ; коэффициент интенсивности	2.2.1. Выбросы загрязняющих веществ
A1-KPI3	Опасные отходы	Общий объем опасных отходов; методы утилизации	2.5.2 Основные практики обращения с отходами
A1-KPI4	Неопасные отходы	Общий объем неопасных отходов; методы утилизации	2.5.2 Основные практики обращения с отходами
A2-KPI1	Прямое и/или косвенное потребление энергии	Общее потребление по видам топлива; коэффициент энергоемкости на единицу продукции	2.8.2 Энергопотребление
A2-KPI2	Потребление воды	Общий объем водопотребления; коэффициент водоемкости	2.3 Управление водными ресурсами; 2.3.1 Водозабор; 2.3.2 Использование воды и оборотное водоснабжение
A2-KPI3	Упаковочные материалы (если применимо)	Общий объем упаковочных материалов на единицу продукции	3.4.1 Управление качеством
A3-Gen	Значимые воздействия на окружающую среду	Описание значимых воздействий на окружающую среду и природные ресурсы; принятые меры по снижению воздействия	2.1 Система экологического менеджмента; 2.3 Управление водными ресурсами; 2.4 Биоразнообразие и охрана земель.
A4-Gen	Климатические риски	Описание существенных климатических рисков и их влияния на деятельность Компании; меры по адаптации и снижению рисков	
B1-KPI1	Текучесть кадров	Коэффициент текучести кадров по полу, возрасту и географии	3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность.
B1-KPI2	Льготы для сотрудников	Описание льгот и компенсаций для штатных сотрудников, не предусмотренных законодательством	3.2.2 Трудовые отношения; 3.2.4 Корпоративная культура и вовлеченность.
B2-KPI1	Производственный травматизм — число и частота	Количество и коэффициент производственных травм со смертельным исходом и потерей рабочего времени; раздельно по сотрудникам и подрядчикам	3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний.
B2-KPI2	Потерянные рабочие дни	Количество потерянных рабочих дней вследствие производственных травм; раздельно по сотрудникам и подрядчикам	3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний.

Код	Аспект / показатель	Требование к раскрытию	Раздел / стр.
B2-Gen	Описание мер по ОТ и ПБ	Описание мер по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья работников	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью; 3.1.2 Оценка рисков и идентификация опасностей; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний; 3.1.5 Готовность к аварийным ситуациям и реагирование.
B3-KPI1	Охват обучением и среднее количество часов	Процент охваченных обучением сотрудников; среднее количество часов обучения на сотрудника; раздельно по полу и категориям	3.2.3 Обучение и развитие.
B3-Gen	Программы развития и управление карьерой	Описание программ обучения, развития и управления карьерой сотрудников	3.2.3 Обучение и развитие; 3.2.4 Корпоративная культура и вовлеченность.
B4-Gen	Детский и принудительный труд	Описание мер по предотвращению использования детского и принудительного труда в операционной деятельности и цепочке поставок	4.3.1 Управление правами человека; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок.
B5-Gen	Управление ESG в цепочке поставок	Описание практик управления ESG-рисками в цепочке поставок; критерии отбора поставщиков с учетом ESG-факторов	4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок.
B6-KPI1	Отозванные продукты (если применимо)	Количество отозванных продуктов и причины отзыва	3.4.1 Управление качеством
B6-KPI2	Жалобы на продукцию (если применимо)	Количество жалоб на качество и безопасность продукции; принятые меры	
B7-KPI1	Судебные дела по коррупции	Количество завершенных судебных дел по коррупции в отношении компании или ее сотрудников; принятые меры	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.2.2 Антикоррупционная культура.
B7-Gen	Антикоррупционные политики и обучение	Описание антикоррупционных политик; охват обучением сотрудников по вопросам противодействия коррупции	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.2.2 Антикоррупционная культура; 4.2.3 Механизмы жалоб.
B8-KPI1	Инвестиции в местные сообщества	Объем инвестиций в местные сообщества; фокусные направления поддержки	3.3.1 Социальные инвестиции и экономический вклад в регионы;
B8-Gen	Политика взаимодействия с сообществами	Описание политики и практик взаимодействия с местными сообществами в районах операционной деятельности	3.3.2 Подход к работе с местными сообществами; 3.3.3 Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб.
D-Gov	Управление климатическими рисками	Роль Совета директоров и менеджмента в надзоре за климатическими рисками и возможностями	
D-Str	Стратегия в области климата	Описание климатических рисков и возможностей; их влияние на бизнес-модель и стратегию Компании	
D-Risk	Управление климатическими рисками	Процессы выявления, оценки и управления климатическими рисками	
D-Met	Метрики и целевые показатели	Выбросы ПГ Scope 1, 2 (и Scope 3 — поэтапно); целевые показатели по снижению выбросов	2.8.1 Выбросы парниковых газов

ИНДЕКС SSE ESG

Статья	Тема	Требование к раскрытию	Раздел / страница отчета
Общие требования			
Ст. 4–5	Принцип двойной существенности	Раскрытие тем, материальных как для деятельности компании, так и с точки зрения воздействия компании на экономику, общество и окружающую среду	1.4 Цели устойчивого развития; Определение существенных тем
Ст. 6–7	Процесс оценки существенности	Описание процесса выявления и приоритизации существенных тем с учетом мнения заинтересованных сторон	1.4 Цели устойчивого развития; Определение существенных тем
Ст. 8	Границы отчетности	Описание периметра раскрытия информации и обоснование его границ	Границы отчета
Ст. 9	Сопоставимость данных	Обеспечение возможности сравнения показателей с предыдущими периодами	Подход к подготовке отчетности; профильные таблицы с динамикой за 2023–2025 годы
Экологические темы			
Ст. 21–28	Изменение климата	Управление климатическими рисками и возможностями; выбросы ПГ (Scope 1, 2); целевые показатели по снижению выбросов	2.8 Изменение климата; 2.8.1 Выбросы парниковых газов; 4.1.3 Управление рисками
Ст. 29	Загрязнение окружающей среды	Данные о выбросах загрязняющих веществ в атмосферу, сбросах в водные объекты; меры контроля	2.1 Система экологического менеджмента; 2.2 Качество воздуха; 2.2.1 Выбросы загрязняющих веществ; 2.2.2 Снижение воздействия на атмосферный воздух; 2.2.3 Мониторинг атмосферного воздуха; 2.3.3 Водоотведение; 2.3.4 Мониторинг и охрана водных ресурсов; 2.7 Управление цианидом и опасными веществами
Ст. 30	Экологический комплаенс	Соответствие экологическому законодательству; случаи нарушений, штрафы	2.1 Система экологического менеджмента; 2.1.1 Затраты на охрану окружающей среды; 4.2.1 Деловая этика и комплаенс
Ст. 31	Энергопотребление	Общее потребление энергии; потребление по видам; показатели энергоэффективности; целевые показатели	2.8.2 Энергопотребление
Ст. 32	Водопользование	Общий объем водопотребления; источники водозабора; объем сбросов; показатели водоэффективности	2.3 Управление водными ресурсами; 2.3.1 Водозабор; 2.3.2 Использование воды и оборотное водоснабжение; 2.3.3 Водоотведение; 2.3.4 Мониторинг и охрана водных ресурсов
Ст. 33	Управление отходами	Объем образующихся отходов по категориям; методы утилизации и обращения с отходами	2.5 Управление отходами; 2.5.1 Подход к управлению; 2.5.2 Основные практики обращения с отходами; 2.6 Хвостохранилище и управление хвостами обогащения; 2.7 Управление цианидом и опасными веществами
Ст. 34	Экосистемы и биоразнообразие	Воздействие деятельности на экосистемы; меры по сохранению биоразнообразия	2.4 Биоразнообразие и охрана земель; 2.4.1 Биоразнообразие; 2.4.2 Охрана земель и рекультивация

Статья	Тема	Требование к раскрытию	Раздел / страница отчета
Ст. 35	Зеленое развитие и циркулярная экономика	Инициативы по снижению экологической нагрузки; переход к принципам циркулярной экономики	2.1.1 Затраты на охрану окружающей среды; 2.5.2 Основные практики обращения с отходами; 2.8 Изменение климата
Социальные темы			
Ст. 45	Охрана труда и промышленная безопасность	Система управления ОТ и ПБ; показатели травматизма (количество несчастных случаев, LTIFR, смертельные случаи); профессиональные заболевания	3.1 Охрана труда и промышленная безопасность; 3.1.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью; 3.1.2 Оценка рисков и идентификация опасностей; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников; 3.1.4 Охрана здоровья и профилактика профзаболеваний; 3.1.5 Готовность к аварийным ситуациям и реагирование
Ст. 46	Численность и структура персонала	Общая численность сотрудников; структура по категориям, полу, возрасту	3.2 Наши люди; 3.2.1 Структура персонала, привлечение и удержание, инклюзивность
Ст. 47	Защита прав работников	Соблюдение трудового законодательства; коллективный договор; отсутствие принудительного и детского труда	3.2.2 Трудовые отношения; 4.3.1 Управление правами человека; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок
Ст. 48	Обучение и развитие персонала	Объем инвестиций в обучение; среднее количество часов обучения на сотрудника; программы развития	3.2.3 Обучение и развитие; 3.1.3 Культура безопасности и программы вовлечения сотрудников
Ст. 49	Корпоративная культура и социальные программы	Корпоративные мероприятия; программы вовлеченности; социальная поддержка сотрудников	3.2.4 Корпоративная культура и вовлеченность; 3.2.2 Трудовые отношения
Ст. 50	Здоровье и безопасность потребителей / местные сообщества	Политики и меры по взаимодействию с местными сообществами; инвестиции в социальное развитие	3.3.1 Социальные инвестиции и экономический вклад в регионы; 3.3.2 Подход к работе с местными сообществами; 3.3.3 Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб
Ст. 51	Ответственная цепочка поставок	Политика отбора поставщиков с учетом ESG-факторов; доля местных поставщиков	4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок; 4.2.1 Деловая этика и комплаенс
Ст. 52	Защита прав потребителей (если применимо)	Политики в области качества продукции и обслуживания клиентов	3.4.1 Управление качеством
Управленческие темы			
Ст. 53	Корпоративное управление	Структура управления; состав Совета директоров; механизмы надзора за ESG	4.1 Корпоративное управление; 4.1.1 Структура корпоративного управления; 4.1.2 Управление устойчивым развитием; 4.1.3 Управление рисками; 4.2.4 Внутренний контроль и аудит
Ст. 54–55	Противодействие коррупции и взяточничеству	Антикоррупционные политики; случаи нарушений и принятые меры; обучение сотрудников	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.2.2 Антикоррупционная культура; 4.2.3 Механизмы жалоб; 4.4.1 Закупочная деятельность и поставщики; 4.4.2 Ответственная цепочка поставок
Ст. 56	Защита данных и конфиденциальность	Политики в области безопасности данных; случаи утечек (если применимо)	3.4.2 Информационная безопасность и защита данных
Ст. 57	Добросовестная конкуренция	Соблюдение антимонопольного законодательства; случаи нарушений	4.2.1 Деловая этика и комплаенс; 4.2.2 Антикоррупционная культура
Ст. 58	Инновации и технологическое развитие	Инвестиции в НИОКР и инновации; цифровая трансформация	1.3 Ключевые операционные и финансовые показатели; 3.4.3 Технологические инновации

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Термин	Определение
CO_2	Углекислый газ
SO_2	Диоксид серы
CONSEP	Производитель специализированного оборудования для отбора и анализа проб
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization — прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
EEI	Employee Engagement Index — индекс вовлеченности сотрудников
ESG	Environmental, Social and Governance — экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности
ESI	Employee Satisfaction Index — индекс удовлетворенности сотрудников
eNPS	Employee Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников
FAR	Fatal Accident Rate — коэффициент частоты смертельных случаев
FIFR	Fatal Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм со смертельным исходом
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol — международный протокол расчета выбросов парниковых газов
GRI	Global Reporting Initiative — международные стандарты отчетности в области устойчивого развития
ICMC	International Cyanide Management Code — Международный кодекс управления цианидами
ISO 14001	Международный стандарт системы экологического менеджмента
ISO 45001	Международный стандарт системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
ISO/IEC 27001	Международный стандарт системы менеджмента информационной безопасности
KAZRC	Казахстанский кодекс публичной отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и запасах
KPI	Key Performance Indicator — ключевой показатель эффективности
LOTO	Lockout/Tagout — процедура изоляции источников энергии
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности
MBA	Master of Business Administration магистерская программа в области бизнес-администрирования
MSDS	Material Safety Data Sheet — паспорт безопасности химического вещества. Документ с информацией об опасных свойствах вещества, мерах безопасного обращения и реагирования при авариях
Near-Miss	Потенциально опасное событие / происшествие без последствий
SASB	Sustainability Accounting Standards Board — отраслевые стандарты раскрытия информации в области устойчивого развития
Scope 1	Прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся под контролем Компании
Scope 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов, связанные с потреблением приобретаемой энергии
Scope 3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов в цепочке создания стоимости
SLAM	Stop, Look, Assess, Manage — методика оперативной оценки рисков перед началом или продолжением работ
Stop Work Authority	Право работника остановить работы при обнаружении угрозы безопасности
TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate — коэффициент частоты всех регистрируемых травм
USD	Доллар США
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
Запасы	Часть минеральных ресурсов, подтвержденная для экономически обоснованной добычи
ЗИФ	Золотоизвлекательная фабрика
ИИ	Искусственный интеллект
Инклинометр	Прибор для контроля деформаций и смещений грунтов или инженерных сооружений
Информационный актив	Данные, системы, документы или технологическая информация, имеющие ценность для Компании

Термин	Определение
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технические работники
КИО	Коэффициент использования оборудования
Комплаенс	Система соблюдения законодательных, корпоративных, этических и антикоррупционных требований
Контроль доступа	Меры ограничения доступа к системам, данным, помещениям и оборудованию
Кривая депрессии	Положение уровня фильтрационных вод в теле дамбы или хвостохранилища
КТГ	Коэффициент технической готовности
Кучное выщелачивание	Метод извлечения золота путем обработки руды растворами реагентов в штабелях / кучах
Ликвидация последствий эксплуатации	Комплекс мероприятий после завершения эксплуатации объекта, включая рекультивацию и восстановление территории
МРП	Месячный расчетный показатель
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
Наблюдательная скважина	Скважина, используемая для мониторинга подземных вод
Намывной метод строительства	Метод формирования хвостохранилища путем гидравлической укладки хвостов
Намывной пляж	Участок хвостохранилища, формируемый при намыве хвостов
Нарушенные земли	Земельные участки, измененные в результате горных, строительных или производственных работ
НДС	Налог на добавленную стоимость
ООН	Организация Объединенных Наций
Открытый карьер	Горная выработка открытого типа для добычи руды
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТК	Отдел технического контроля
ПГ	Парниковые газы
План ликвидации	Документ, предусматривающий мероприятия по ликвидации последствий эксплуатации объекта
ПЛА	План ликвидации аварий
РК	Республика Казахстан
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
УТЗ	Учебно-тренировочные занятия
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН