



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИКОВ И АЛКОГОЛЯ

Жизнь человека дороже золота!

Нулевая толерантность к алкоголю и наркотикам

Введение

Политика в отношении употребления наркотиков и алкоголя является основой для решения проблем, связанных с наркотиками и алкоголем, в атмосфере поддержки, но при этом с учётом обязательств по охране труда и технике безопасности.

Группа компаний RG (RG Gold / RG Processing) стремится к достижению здоровых и безопасных условий труда для своих работников. Поэтому мы понимаем, что злоупотребление алкоголем, наркотиками и другими психоактивными веществами со стороны работников может иметь серьёзные негативные последствия для их собственного здоровья и безопасности окружающих.

В связи с этим, работники не должны:

- Употреблять алкоголь или находиться в состоянии алкогольного опьянения во время работы;
- Провозить или хранить алкогольные напитки или наркотические вещества на рабочем месте.
- Употреблять или хранить незаконные наркотические вещества в любое время на любом рабочем месте; а также
- Управлять транспортным средством после употребления алкоголя или находясь под воздействием запрещённых препаратов.

Если работник подозревает, что его (её) коллега находится в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, ему (ей) следует немедленно сообщить об этом их непосредственному / старшему руководителю.

Обязательство

Ни один работник, находящийся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, не будет допущен к работе в какое-либо время. Работники, проходящие предписанный курс лечения подконтрольными веществами, которые могут повлиять на безопасное исполнение их служебных обязанностей, обязаны проинформировать об этом своего непосредственного / старшего руководителя. В отношении всех связанных с этим вопросов будет соблюдаться строгая конфиденциальность. Нарушение настоящей политики может инициировать принятие соответствующих мер, включая расторжение трудового договора или договора с подрядчиком/субподрядчиком. Ответственность за исполнение настоящей политики возлагается на Директора по управлению персоналом. Группа компаний RG стремится обеспечить, чтобы все работники были осведомлены об опасности злоупотребления наркотиками и алкоголем, а также о потенциальных опасностях, которые они представляют собой на рабочем месте. Успешное исполнение настоящей политики является обязанностью всех работников Группы компаний RG.

Руководство гарантирует, что никакие санкции за предоставление информации о несоблюдении или нарушении настоящей политики другими работниками применяться не будут.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ДАННЫХ

Жизнь человека дороже золота!

Введение

Политика в области защиты данных Группы компаний RG (RG Gold / RG Processing) заключается в нашей приверженности обращаться с информацией работников, подрядчиков и других заинтересованных сторон с соблюдением максимальной осторожности и конфиденциальности. В рамках нашей производственной деятельности нам необходимо получать и обрабатывать информацию - любые данные, получаемые как из информационных систем, так и традиционными способами, которые позволяют компании вести бизнес с использованием имён, адресов, имён пользователей и паролей, цифровых следов, фотографий, финансовых данных и т. д. RG собирает такую информацию открыто и только при полном сотрудничестве и осведомлённости вовлечённых сторон.

Наши данные будут:

- Точными и актуальными
- Собираться честно и только в законных целях
- Обработываться компанией с учётом её правовых и моральных обязательств
- Защищаться от любого несанкционированного или незаконного доступа со стороны внутренних или внешних сторон

Наши данные не будут:

- Передаваться неофициально
- Храниться более установленного срока
- Передаваться организациям, странам или любой другой третьей стороне, не имеющей надлежащей политики в области защиты данных
- Распространяться среди сторон, которые не были согласованы с владельцем данных (за исключением правомерных запросов от правоохранительных органов).

Обязательство

Работники Компании также обязаны хранить коммерческую и промышленную тайну и соблюдать правила хранения, обработки и передачи полученной информации. Работники, которым разрешено работать с информацией, должны обеспечить надлежащее хранение любого носителя информации, в целях предотвращения утечки информации каким-либо третьим лицам. О любой утечке информации необходимо в обязательном порядке сообщить в Службу безопасности.

Группа Компаний RG обеспечит, чтобы все сотрудники, которые имеют дело с персональными данными от имени Компании, были осведомлены о своих обязательствах и ответственности в соответствии с настоящей политикой и другими соответствующими политиками в области защиты данных и информационной безопасности, а также чтобы такие работники были надлежащим образом обучены и находились под надлежащим контролем. Нарушение настоящей политики может привести к дисциплинарным взысканиям, включая увольнение. Получение (включая доступ) или раскрытие персональных данных в нарушение политик RG в области защиты данных также может являться уголовным преступлением.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Жизнь человека дороже золота!

В Группе компаний RG (RG Gold / RG Processing) приверженность принципам охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды является неотъемлемой частью нашего подхода к работе. Безопасность находится среди наших базовых ценностей и основных приоритетов. Здоровье и безопасность каждого работника нашей компании имеет первостепенное значение, и активные усилия прилагаются для улучшения показателей безопасности из года в год, при этом конечной целью является нулевой травматизм.

Это достигается благодаря:

- Соблюдению нормативных требований, правил, стандартов и руководящих документов в области ОТ, ТБ и ООС;
- Оценке рисков в области ОТ, ТБ и ООС, и принятия соответствующих мер с целью сведения потенциальных рисков к минимуму;
- Постановке целей и задач для уменьшения и устранения производственных травм; и
- Определению чётких ролей и обязанностей в области ОТ, ТБ и ООС для всех руководителей и работников компании. Ответственность за ОТ, ТБ и ООС несёт каждый из нас!

Стратегии по ОТ, ТБ и ООС предусматривают:

- Приверженность предотвращению инцидентов, которые могут привести к травмам, заболеваниям, загрязнению, а также нанести имущественный и экологический ущерб;
- Обеспечение того, чтобы принципы управления ОТ, ТБ и ООС включались во все организационно-плановые мероприятия;
- Постоянное обучение и подготовку всех наших работников с тем, чтобы все работники могли выполнять свои обязанности в безопасных условиях;
- Консультации с работниками и другими сторонами в целях усовершенствования процесса принятия решений в области ОТ, ТБ и ООС;
- Безопасную работу как условие трудоустройства;
- Обеспечение того, чтобы все имеющие отношение к ОТ, ТБ и ООС инциденты расследовались, а в рамках организации извлекались необходимые уроки;
- Проведение регулярных аудиторских проверок на предмет соблюдения законов по ОТ, ТБ и ООС, а также политик компании в области ОТ, ТБ и ООС;
- Распространение информации по ОТ, ТБ и ООС, включая настоящую политику, среди всех работников и заинтересованных сторон;
- Выделение достаточных ресурсов для того, чтобы ОТ, ТБ и ООС являлись центральным элементом организации; и
- Обеспечение того, чтобы всем травмированным работникам предоставлялась эффективная помощь и поддержка для скорейшего восстановления их трудоспособности;
- Ведущую роль руководителей и их приверженность соблюдению требований в области безопасности, а также неизменное признание отличных результатов.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Жизнь человека дороже золота!

Нулевая толерантность к превышению скорости и нарушению правил дорожного движения

Введение

Группа компаний RG (RG Gold / RG Processing) стремится к сокращению и, в конечном счёте, к устранению случаев и риска гибели и серьёзных травм, связанных с дорожно-транспортными происшествиями. Мы будем следовать передовой практике эффективного управления дорожными рисками, обеспечивая постоянную безопасность и благополучие наших работников.

Политика RG в области транспортной безопасности устанавливает правила получения (включая основания для получения) и использования служебного транспорта работниками. Служебный транспорт – это любое транспортное средство RG, закреплённое за работниками. Настоящая политика распространяется на всех работников, использующих служебный транспорт, и действует в рабочее и нерабочее время.

- Соблюдайте установленные правила дорожного движения и проявляйте вежливость по отношению к другим водителям.
- Всегда пристёгивайте ремни безопасности.
- Следите за расходом бензина, давлением в шинах и уровнями рабочих жидкостей.
- Немедленно сообщайте о любых повреждениях или неисправностях закреплённого за вами автомобиля.
- Немедленно сообщайте об изменениях в ваших водительских правах (например, в случае временного лишения водительских прав).
- Всегда закрывайте служебный транспорт на замок.
- Проходите плановое техническое обслуживание.
- Не садитесь за руль в состоянии алкогольного опьянения, усталости или после принятия лекарств, которые могут повлиять на способность управлять транспортным средством.
- Не курите в служебном транспорте.
- Не сдавайте в аренду и не давайте во временное пользование служебный транспорт.
- Не разговаривайте по телефону и не отправляйте текстовые сообщения при управлении транспортным средством.
- Не позволяйте пользоваться служебным транспортом, не имеющим на это разрешения водителям, если только это не требуется в связи с чрезвычайной ситуацией.

Обязательство

Ответственность за исполнение политики в области транспортной безопасности, разработку правил для работников и обеспечение соответствующего обучения со стороны Компании по вопросам транспортной безопасности возлагается на Начальника управления ОТ, ТБ и ООС. Каждый работник / водитель RG в сфере действия системы управления транспортной безопасностью несёт личную ответственность за соблюдение настоящей политики.

Руководство гарантирует, что никакие санкции за предоставление информации о несоблюдении или нарушении настоящей политики другими работниками применяться не будут.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ПРИТЕСНЕНИЯМ И ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Жизнь человека дороже золота!

Введение

Группа компаний RG (RG Gold / RG Processing) стремится поддерживать рабочую атмосферу с вежливым и уважительным отношением людей друг к другу, свободную от действий враждебного, оскорбительного и уничижительного характера по отношению к её сотрудникам, а также её подрядчикам, посетителям и прочим вовлечённым сторонам. Компания не потерпит притеснений и домогательств любого рода.

Под притеснениями и домогательствами понимается любое вербальное, невербальное или физическое поведение враждебного, оскорбительного или уничижительного характера по признаку расовой принадлежности, цвета кожи, религии, пола (включая беременность и гендерную идентичность), национального происхождения, возраста (от 40 лет), инвалидности (психической или физической), генетической информации, сексуальной ориентации, семейного положения, политической принадлежности, статуса родителя, либо на почве мести, в случаях, когда:

- Работник фактически несёт персональный урон или ущерб в нарушение прав или условий найма по любому из вышеуказанных обеспеченных защитой оснований; или
- Такое поведение может обоснованно считаться достаточно серьёзным или ощутимым, чтобы создать пугающую, враждебную или оскорбительную рабочую атмосферу.

Притеснения и домогательства подрывают целостность трудовых отношений и снижают производительность труда. Такое поведение включает в себя (помимо прочего) травлю, оскорбления, уничижительные или неуважительные замечания, распространение слухов, ругань, шутки, непристойные выражения, непрекращающиеся насмешки, открытые или скрытые угрозы, угрозу нападения, нанесение ударов, прочие нежелательные прикосновения, а также злонамеренные или оскорбительные жесты. Сексуальные домогательства — это форма дискриминации по признаку пола, которая включает в себя приставания сексуального характера, предложения вступить в половой акт, и иное словесное или физическое поведение сексуального характера.

Обязательство

Настоящая политика распространяется на всех работников независимо от их должностей. Каждый работник обязан её соблюдать и принимать необходимые меры во избежание указанного в ней ненадлежащего поведения. Против любого сотрудника, который нарушит данную политику, будут приняты соответствующие дисциплинарные меры. В зависимости от тяжести проступка, дисциплинарное взыскание может включать в себя устный или письменный выговор, отстранение от должности или увольнение.

Старшие и непосредственные руководители, сознательно позволяющие или допускающие дискриминацию, притеснения, домогательства или преследования, в том числе не сообщаящие об этом в незамедлительном порядке в отдел кадров (HR), нарушают настоящую политику и понесут дисциплинарную ответственность.

Руководство гарантирует, что никакие санкции за предоставление информации о несоблюдении или нарушении настоящей политики другими работниками применяться не будут.

Россоу Лоуренс Дюпри

Генеральный директор

Дата: 22.02.2021